

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DI POSTE ITALIANE

23 Giugno 2021

Il nuovo CCNL ha la scadenza del 31 dicembre 2023 e si applica ai dipendenti di Poste italiane S.p.A (in rappresentanza anche di: Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, EGI S.p.A., PostePay S.p.A.).

Il CCNL si compone di sei sezioni ed 86 articoli, oltre a 23 allegati.

In particolare le sei sezioni raggruppano:

1. *sistema di relazioni industriali*
2. *diritti sindacali*
3. *disciplina del rapporto di lavoro*
4. *politiche sociali, formazione, valorizzazione e sviluppo dei lavoratori*
5. *trattamento economico*
6. *cessazione del rapporto di lavoro*

INDICE CCNL

PARTI STIPULANTI

PREMESSA

CAPITOLO I – DISCIPLINA DEL SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

- Art. 1 - *Sistema di Relazioni Industriali*
Art. 2 - *Assetti contrattuali*
Art. 3 - *Procedure per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*
Art. 4 - *Informazione e Consultazione*
Art. 5 - *Partecipazione*
Art. 6 - *Delegazioni sindacali territoriali*
Art. 7 - *Informazioni riservate*

CAPITOLO II – DIRITTI SINDACALI

- Art. 8 - *Assemblea*
Art. 9 - *Referendum*
Art. 10 - *Locali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie*
Art. 11 - *Contributi sindacali*
Art. 12 - *Diritto di affissione*
Art. 13 - *Attività sindacale*
Art. 14 - *Tutela e agibilità delle rappresentanze sindacali unitarie e aziendali*
Art. 15 - *Istituti di patronato*
Art. 16 - *Diritti sindacali del Personale che svolge la prestazione lavorativa in modalità agile e dei Telelavoratori*
Art. 17 - *Controversie collettive e procedure di raffreddamento e di conciliazione*

CAPITOLO III – DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Premessa

- Art. 18 - Assunzione
Art. 19 - Periodo di prova
Art. 20 - Classificazione del personale
Art. 21 - Quadri
Art. 22 - Rapporto di lavoro a tempo determinato
Art. 23 - Rapporto di lavoro a tempo parziale
Art. 24 - Apprendistato Professionalizzante
Art. 25 - Apprendistato di alta formazione e di ricerca
Art. 26 - Contratto di somministrazione a tempo determinato
Art. 27 - Lavoro agile
Art. 28 - Telelavoro
Art. 29 - Orario di lavoro
Art. 30 - Regimi di orario e Sistemi di Flessibilità
Art. 31 - Lavoro straordinario, festivo, notturno
Art. 32 - Conto ore individuale
Art. 33 - Reperibilità
Art. 34 - Permessi
Art. 35 - Aspettative per gravi motivi familiari, handicap, richiamo alle armi, volontariato e servizio civile, cariche pubbliche elettive
Art. 36 - Ferie
Art. 37 - Giorni festivi
Art. 38 - Trasferimenti
Art. 39 - Trasferimenti collettivi
Art. 40 - Trasferta
Art. 41 - Assenze per malattie – Trattamento
Art. 42 - Lavoratori studenti – Diritto allo studio
Art. 43 - Tutela della maternità e della paternità
Art. 44 - Tutela dei portatori di handicap
Art. 45 - Tutela delle dipendenze da sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcoliche e delle ludopatie
Art. 46 - Tutele legali
Art. 47 - Igiene e sicurezza sul lavoro
Art. 48 - Personale video – terminalista negli Uffici Postali
Art. 49 - Lavori usuranti
Art. 50 - Infortuni sul lavoro e malattie professionali
Art. 51 - Indumenti di lavoro
Art. 52 - Doveri del dipendente
Art. 53 - Provvedimenti disciplinari
Art. 54 - Codice disciplinare
Art. 55 - Procedimento disciplinare
Art. 56 - Provvedimenti cautelari non disciplinari
Art. 57 - Sospensione temporanea senza diritto alla retribuzione

CAPITOLO IV - POLITICHE SOCIALI, FORMAZIONE, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEI LAVORATORI

Premessa

- Art. 58 - Politiche sociali
Art. 59 - Formazione
Art. 60 - Valorizzazione e sviluppo professionale
Art. 61 - Criteri e sistemi di valutazione dei lavoratori
Art. 62 - Tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori

CAPITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO

- Art. 63 - Struttura della retribuzione
Art. 64 - Minimi tabellari e indennità di contingenza

RETRIBUZIONE FISSA

Art. 65 - Retribuzione fissa base mensile, giornaliera e oraria

Art. 66 - Pagamento della retribuzione

Art. 67 - Tredicesima mensilità

Art. 68 - Quattordicesima mensilità

RETRIBUZIONE VARIABILE

Art. 69 - Premio di risultato

Art. 70 - Incentivazione commerciale

Art. 71 - Indennità di posizione

Art. 72 - Indennità portalettere

Art. 73 - Indennità monoperatore

Art. 74 - Maggiorazioni per lavoro festivo, notturno e straordinario

Art. 75 - Indennità per servizi viaggianti

Art. 76 - Indennità di cassa

Art. 77 - Assegno per il nucleo familiare

Art. 78 - Trattamento di fine rapporto

Art. 79 - Previdenza complementare e Assistenza Sanitaria integrativa

CAPITOLO VI – CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 80 - Risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Art. 81 - Risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica

Art. 82 - Modalità di risoluzione Art. 83 - Preavviso

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 84 - Ritenute per quote assicurative e associative

Art. 85 - Sistema di refezione

Art. 86 - Durata e applicazione

ALLEGATI

Allegato 1 - Tabella figure professionali di Riferimento

Allegato 1 bis - Domande condivisi

Allegato 2 - Lettera decesso in servizio di dipendenti

Allegato 3 - Ambiti di applicazione reperibilità tecnico operativa

Allegato 4 - Calcolo percentuale Part-Time

Allegato 5 - Lettera Assegnazione auto ad uso promiscuo

Allegato 6 - Lettera Trasferte

Allegato 7 - Lettera assegnazione temporanea nel periodo di allattamento

Allegato 8 - Lettera Permessi per i lavoratori chiamati a svolgere funzioni presso i seggi elettorali

Allegato 9 - Minimi e Contingenza

Allegato 10 - Competenze contrattuali arretrate

Allegato 11 - Tabella Maggiorazioni

Allegato 12 - Lettera indennità di cassa

Allegato 13 - Protocollo Appalti

Allegato 14 - Previdenza complementare

Allegato 15 - Informazioni Riservate

Allegato 16 - Conto ore Operatore di Sportello Uffici Postali

Allegato 17 - Protocollo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro

Allegato 18 - Protocollo Proposizione Commerciale

Allegato 19 - Protocollo politiche attive del lavoro

Allegato 20 - Testo Unico sulla Rappresentanza
Allegato 21 - Fondo Sanitario
Allegato 22 - Lettera CRAL
Allegato 23 - Lettera turni "H24"

