

Verbale di Accordo

In data 23 settembre 2021

tra

Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Nexive Network S.r.l.

e

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAI Com.ni, FNC UGL Com.ni**

Premesso che

In data 26 maggio 2021, con l'obiettivo di integrare le reti di recapito e ottimizzare i processi aziendali di Gruppo, Nexive Servizi S.r.l., Nexive Network S.r.l., Postel S.p.A. e Poste Italiane S.p.A. hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art.47 della L. 428/1990, la decisione di procedere, non prima del mese di ottobre 2021, alle operazioni di:

- fusione per incorporazione di **Nexive Servizi S.r.l.** in favore di Poste Italiane S.p.A.;
- scissione parziale del ramo d'azienda mail di **Nexive Network S.r.l.** ("Ramo mail") in favore di Poste Italiane S.p.A.;
- scissione parziale del ramo d'azienda print di **Nexive Network S.r.l.** ("Ramo print") in favore di **Postel S.p.A.**

Il processo di integrazione prevede anche la costituzione di una Operating Company ("Op.Co.") focalizzata sulla gestione e coordinamento della cosiddetta "Terza Rete" costituita dagli attuali partner esterni esclusivi del Gruppo Nexive e impiegata a supporto della fase di "last mile" del processo di recapito di prodotti postali e pacchi di piccole dimensioni di Poste Italiane.

Il personale della Operating Company (Op.Co.) godrà delle medesime prerogative riconosciute ai dipendenti delle altre società del Gruppo Poste tra

cui, a titolo esemplificativo partecipazione a Job Posting e ai sistemi di accompagnamento/incentivazione all'esodo.

Con le predette comunicazioni del 26 maggio 2021, Nexive Servizi S.r.l., Nexive Network S.r.l., Postel S.p.A. e Poste Italiane S.p.A. hanno informato le OO.SS. dei motivi che rendono necessarie le operazioni societarie nonché degli effetti giuridici, economici e sociali per i lavoratori coinvolti e delle eventuali misure previste nei confronti di quest'ultimi.

A seguito di specifica richiesta di incontro da parte delle OO.SS. del 31 maggio 2021 u.s., le Parti si sono incontrate dapprima in data 7 giugno u.s. e, in prosecuzione, in data 17 giugno 2021, per svolgere la prevista consultazione ai sensi dell'art. 47 Legge n. 428/1990 conclusasi con verbale di chiusura positiva della procedura in data 17 giugno 2021.

Con il predetto verbale del 17 giugno 2021, le Parti hanno convenuto che: i) tutto il personale interessato dalle operazioni societarie richiamate nella prima alinea della presente premessa avrebbe mantenuto la sede di lavoro all'interno della provincia di attuale assegnazione; ii) entro il mese di settembre 2021 si sarebbe avviato il confronto finalizzato a stabilire le modalità di armonizzazione dei trattamenti retributivi e normativi del personale interessato, rispetto alla contrattazione collettiva applicata in Poste Italiane, anche con riferimento al personale della Op.Co.; iii) il processo di armonizzazione si sarebbe concluso entro la data del 30/11/2021; iv) le Parti, unitamente alle norme di armonizzazione, avrebbero individuato criteri oggettivi di ricollocazione del personale coinvolto dalle operazioni societarie.

La complessiva operazione sopra descritta assume una valenza particolarmente significativa all'interno dell'attuale scenario economico/sociale, dal momento che, dal punto di vista strategico, consente di integrare le reti e i processi di recapito consolidando il ruolo di leadership del Gruppo Poste e, dal punto di vista sistemico, permette di limitare le ricadute negative che la pandemia sta producendo nel mondo del lavoro fungendo anche da elemento innovativo ed equilibratore nel settore della logistica.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

con il presente verbale le Parti intendono definire, secondo quanto di seguito indicato, il trattamento economico e normativo che, a partire dal 1 ottobre

2021 e in coerenza con quanto previsto dall'art. 2112 c.c. anche con riferimento alla **conservazione dell'anzianità di servizio**, sarà applicato al personale di **Nexive Servizi S.r.l. e Nexive Network S.r.l.** interessato dall'operazione societaria di cui in premessa, **nonché ai dipendenti della Op.Co.**

Trattamenti economici-normativi

La **retribuzione fissa annua lorda in godimento** ai lavoratori interessati dalle operazioni societarie richiamate in premessa nonché ai dipendenti della Op.Co. **verrà ridistribuita in funzione delle voci retributive previste dal CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane e sarà adeguata ai minimi tabellari di cui al CCNL del 23 giugno 2021**, in funzione dell'attività svolta e del relativo livello inquadramentale previsto per la stessa attività in Poste Italiane, **fermo restando l'attuale regime previdenziale.**

Orario di Lavoro – Ferie e festività

A decorrere dal 1 ottobre 2021, i **dipendenti che, per effetto delle operazioni societarie richiamate in premessa, passeranno alle dipendenze di Poste Italiane S.p.A., osserveranno un orario di lavoro pari a 36 ore settimanali**, secondo l'articolazione applicata nella struttura di confluenza in Poste Italiane S.p.A.; analogamente e con pari decorrenza, l'orario di lavoro applicato nella Op.Co., al relativo personale sarà pari a 36 ore settimanali. Conseguentemente, in coerenza con la regolamentazione prevista dal CCNL per il personale non dirigente Poste Italiane S.p.A., **verranno rideterminate pro quota per l'anno 2021, la spettanza e la disciplina di ferie, ex festività e permessi individuali retribuiti (laddove spettanti)**, fermo restando quanto già maturato secondo le previsioni del CCNL applicato fino alla data del 30 settembre 2021.

Al personale **portalettere di Nexive Network S.r.l. ramo "mail" che attualmente abbia un rapporto di lavoro a tempo parziale, verrà proposta la conversione in full-time**; nei confronti dei dipendenti che non manifestino interesse in tal senso si procederà alla **riconfigurazione del contratto di lavoro part-time**, con tipologia di riduzione della prestazione lavorativa e articolazione oraria compatibili con le esigenze tecnico-organizzative della struttura di assegnazione e, comunque, non inferiore a quella attualmente in essere. Ove possibile si terrà conto di specifiche situazioni connotate da particolari ed eccezionali esigenze in capo ai lavoratori.

Sempre a decorrere dal 1 ottobre 2021, il personale di Nexive Network S.r.l. ramo "print" ceduto a Postel S.p.A. osserverà un orario di lavoro pari a 40 ore settimanali, secondo l'articolazione applicata nella struttura di confluenza in Postel S.p.A. con conseguente rideterminazione della spettanza e della disciplina di ferie, ex festività e permessi individuali retribuiti (laddove spettanti) secondo la contrattazione vigente presso la medesima Postel S.p.A., fermo restando quanto già maturato secondo le previsioni del CCNL applicato fino alla data del 30 settembre 2021.

Inquadramento

Ai dipendenti interessati dalla presente intesa, ivi compreso il personale che confluirà della Op.Co., si applicheranno le previsioni in materia di classificazione professionale ed inquadramento del personale previste dal CCNL di Poste Italiane S.p.A.; le risorse transiteranno in Poste Italiane S.p.A. e Postel S.p.A. secondo le matrici di confluenza inquadramentale descritte nell'Allegato al presente verbale, tenendo conto dell'attività prevalentemente svolta.

Sistema di Refezione

A decorrere dal 1 ottobre 2021, al personale interessato dal presente accordo, ivi compreso il personale che confluirà della Op.Co., verrà applicata la disciplina di cui all'art. 85 del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 23/06/2021.

Premio di Risultato

Per l'anno 2021 il personale oggetto del presente accordo, compreso il personale che confluirà nella Op.Co., percepirà i ratei del Premio di Risultato relativi ai mesi di ottobre, novembre e dicembre secondo quanto previsto dal Verbale sottoscritto in data 30 luglio u.s. tra Poste Italiane S.p.A. e le OO.SS. Il personale Nexive Network S.r.l. ramo "print" percepirà i ratei del Premio di Risultato relativi ai mesi di ottobre, novembre e dicembre secondo quanto previsto dal Verbale sottoscritto in data 05 agosto u.s. tra Postel S.p.A. e le OO.SS., secondo le discipline e condizioni individuate dalle medesime intese.

Previdenza complementare

I lavoratori che alla data del 30 settembre 2021 risultino iscritti al Fondo Previambiente e siano in possesso dei requisiti per l'adesione al Fondoposte confluiranno in esso mediante l'apertura di una nuova posizione con effetto dal 1 ottobre 2021; resta ferma la possibilità per ciascun lavoratore di optare per il **mantenimento, il riscatto ovvero il trasferimento presso Fondoposte della posizione individuale maturata nel Fondo Previambiente fino al mese di settembre 2021.**

Relativamente a tali risorse, l'Azienda provvederà a versare a Fondoposte - con effetto dal 01 ottobre 2021, secondo le modalità previste dal Fondo stesso il **Trattamento di Fine Rapporto (TFR) e i contributi a carico dell'Azienda e del lavoratore, secondo le indicazioni espresse nel modulo di iscrizione dai lavoratori stessi, ai fini della determinazione della misura del contributo a loro carico e del comparto di investimento prescelto, da presentare entro il 31 marzo 2022. Resta fermo che in caso di mancata presentazione del modello di iscrizione a Fondoposte entro la su indicata data, i lavoratori verranno parimenti iscritti al Fondo medesimo, per effetto del conferimento tacito, con il solo versamento del TFR.**

Entro la medesima data del 31 marzo 2022 i lavoratori già iscritti a Previambiente potranno in alternativa indicare un eventuale diverso Fondo di previdenza complementare cui iscriversi, per il quale, in coerenza con le previsioni contrattuali, non potrà essere versato il contributo aziendale.

Per i lavoratori che hanno optato per il mantenimento del TFR in Azienda, ai sensi dell'art. 2120 c.c., è previsto il trasferimento finanziario del TFR da Nexive a Poste Italiane S.p.A. ovvero a Postel S.p.A. per i lavoratori che confluiscono nella medesima, con la conservazione del medesimo regime, ferma restando la possibilità di aderire in qualsiasi momento a Fondoposte.

A tutti i lavoratori verrà fornita esaustiva documentazione finalizzata a illustrare condizioni e meccanismi di funzionamento di Fondoposte in modo da consentire agli stessi di effettuare le scelte sopra richiamate in maniera informata e consapevole.

Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dalla data di applicazione del CCNL (01/10/2021) per il personale non dirigente di Poste Italiane, i lavoratori interessati dalla presente intesa saranno automaticamente iscritti al **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Poste Vita,** in coerenza con la contrattazione collettiva di riferimento.

Criteri di ricollocazione del personale

Come previsto dal verbale di definizione positiva dell'esame congiunto ex art. 47 L. 428/1990 del 17 giugno 2021, **le risorse interessate dalle operazioni Societarie di Nexive Servizi S.r.l. e Nexive Network S.r.l. ramo "print" e ramo "mail" saranno ricollocate mantenendo la sede di lavoro nella provincia di attuale assegnazione.**

A tal riguardo, con esclusivo riferimento al personale portalettere, nella tabella riportata **nell'Allegato al presente verbale vengono indicate le disponibilità di riallocazione, su base provinciale.**

La scelta della sede di lavoro da parte del personale portalettere interessato sarà effettuata sulla base di una graduatoria provinciale, tenendo conto delle disponibilità residue al momento della scelta.

In particolare, il personale interessato da ciascuna operazione societaria sarà chiamato ad effettuare la scelta della sede di applicazione, secondo un ordine decrescente che terrà conto della maggiore anzianità aziendale e, a parità, della maggiore anzianità anagrafica.

In caso di mancata scelta, il personale interessato verrà collocato in coda alla graduatoria ed assegnato sulla base delle disponibilità ancora residue, dopo aver scorso per intero la graduatoria.

Il personale interessato dalla ricollocazione presso uno dei Centri di Distribuzione di Poste Italiane S.p.A. **verrà impiegato, ove disponibile, sull'Articolazione Linea Business; in mancanza di disponibilità, verrà impiegato come scorta.**

Il personale di Accettazione e Smistamento verrà ricollocato sulle sedi indicate nell'Allegato al presente verbale; con particolare riferimento alle risorse impiegate in attività di smistamento nella provincia di Milano, la riallocazione avverrà presso i CS di Peschiera Borromeo e Milano Roserio, in coerenza con le numeriche riportate nel medesimo Allegato al presente Verbale, secondo una graduatoria provinciale redatta con i medesimi criteri di anzianità aziendale e anzianità anagrafica, di cui sopra.

Per quanto concerne il personale di Nexive Network S.r.l. interessato dall'operazione societaria in favore di Postel S.p.A., le Parti si danno atto che il personale interessato sarà ricollocato presso il sito produttivo Postel di Melzo

secondo le matrici di confluenza riportate nella tabella di cui all'Allegato al presente verbale.

L'Azienda, compatibilmente con le disponibilità rivenienti nelle diverse unità di business, tenendo anche conto delle eventuali istanze dei lavoratori interessati, valuterà la più opportuna ricollocazione, su base provinciale, delle risorse la cui attività risulti essere caratterizzata da particolari requisiti professionali (es. risorse che operano in staff, coordinamento, commerciale, ecc.).

Al personale interessato dal presente Accordo saranno dedicate specifiche iniziative formative finalizzate a favorirne l'efficace inserimento.

Al termine del periodo di vigenza dell'Accordo del 4 maggio 2021, le risorse confluite in Poste Italiane S.p.A. per effetto delle operazioni societarie descritte in premessa, cui si applica il presente accordo, potranno partecipare ai processi di mobilità volontaria secondo i termini e le condizioni che saranno definite dalle Parti. Potranno comunque essere valutate eventuali istanze di trasferimento volontario compatibili con le esigenze organizzative aziendali e con quanto definito con il richiamato verbale del 4 maggio u.s.

* * *

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente verbale trova applicazione il CCNL di Poste Italiane nonché la contrattazione collettiva aziendale e territoriale tempo per tempo vigente rispettivamente in Poste Italiane S.p.A. e Postel S.p.A.

* * *

Sistema di Relazioni Industriali

Entro il mese di dicembre 2021, a livello nazionale, le Parti firmatarie del presente accordo effettueranno una complessiva verifica in merito a quanto convenuto nel presente verbale.

Entro il mese di ottobre 2021, a livello territoriale nelle Regioni interessate dall'implementazione del presente accordo, verranno effettuati degli incontri di verifica e approfondimento al fine di accompagnare le azioni condivise, per analizzarne la piena efficacia e la corretta realizzazione.

Entro il **mese di novembre 2021**, verrà calendarizzato uno specifico incontro a cura della **costituenda Op.Co.**, con le OO.SS. firmatarie del presente accordo, al fine di analizzare i vari aspetti connessi all'avvio operativo della stessa, ivi compresi i rapporti con i fornitori esclusivi, anche in prospettiva di una auspicabile ed **omogenea applicazione del contratto di riferimento (CCNL Imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali)**.

per Poste Italiane S.p.A.	per Nexive Network S.r.l.	per Postel S.p.A.	per le OO.SS.
Salvatore Cocchiario (originale firmato)	Saverio Secreti (originale firmato)	Armando Candido (originale firmato)	SLC-CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani; G. Di Guardo; S. Cardinali (originale firmato)
Corrado Del Rosso (originale firmato)			SLP-CISL N. Oresta; V. Cufari; G. Marinaccio; R. Roscigno (originale firmato)
Francesco Ferrari (originale firmato)			UILposte P. Esposito; P. Giordani (originale firmato)
Giorgia Iliaria Calabritto (originale firmato)			FAILP-CISAL S. Fasciana; M. Moriccioni; G. Tabacchini; I. Navarra; S. Trazzera; M. Fusco (originale firmato)
			CONFSAL Com.ni G. Duranti; G. Alonge (originale firmato)
			FNC UGL Com.ni M. Vannoli; L. Nemesi; G. Surace (originale firmato)