

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.**

**SLC-CGIL**

**SLP-CISL**

**UIL poste**

**FAILP-CISAL**

**CONFSAL-COM.NI**

**FNC UGL COM.NI**

Roma, 18 ottobre 2021

**Oggetto:** Assunzione personale con contratto a tempo determinato.

Con riferimento all'oggetto, in considerazione delle note difficoltà di reclutamento di personale da assumere con contratto a tempo determinato per lo svolgimento dell'attività di portalettere in alcune aree geografiche del Paese, dovendo garantire la consegna dei prodotti postali secondo gli standard qualitativi di servizio ed in previsione dell'imminente aumento dei volumi connessi al periodo di picco della corrispondenza, Vi informiamo che nella Macro Area Risorse Umane Nord Est (competente per le Regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige), l'Azienda, già a decorrere dal corrente mese, si avvarrà della possibilità di stipulare contratti a tempo determinato secondo la disciplina prevista dal D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, come modificato dal D.L. n. 41/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 69/2021.

Più in particolare, fino alla data del 31 dicembre p.v., nei limiti dei fabbisogni e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 22 del CCNL 23 giugno 2021, l'Azienda procederà a proporre un rinnovo del contratto a tempo determinato al personale che ha già reso la prestazione di lavoro in favore di Poste Italiane S.p.A. interpellando le risorse interessate tenendo conto del criterio della maggiore anzianità lavorativa. Detti rinnovi potranno avere la durata massima di sei mesi e saranno comunque modulati in modo da non superare il limite dei 24 mesi complessivi previsto dalle disposizioni normative sopra richiamate.

Cordiali saluti.

Salvatore Cocchiario  
Il Responsabile  
(*originale firmato*)