

CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE ART. 23 CO. X CCNL 23 GIUGNO 2021 ATTIVITA' DI RECAPITO – POSTA COMUNICAZIONE E LOGISTICA.

In relazione alle esigenze di personale flessibile in ambito Recapito, Poste Italiane ricorrerà nel corso del 2° semestre del 2022 all'istituto della clausola elastica speciale ai sensi dell'art. 23, comma X, del CCNL vigente.

Pertanto, a decorrere dalla data odierna, viene avviata una verifica dei lavoratori part time interessati ad aderire all'istituto in questione.

Nello specifico potranno aderire alla clausola elastica speciale di cui al presente comunicato esclusivamente i dipendenti che, oltre a soddisfare i requisiti previsti dall'art. 23 comma X del CCNL vigente:

- abbiano un rapporto a tempo parziale con riduzione della prestazione lavorativa su base mensile e/o annua (part time ex verticale);
- abbiano la figura professionale di Portalettere junior/senior, Portalettere Incaricato d'Area junior/senior ed abbiano interesse a svolgere la prestazione in regime di clausola elastica speciale nella propria provincia di assegnazione e/o in una qualsiasi altra provincia del territorio nazionale.

Per manifestare il proprio interesse allo svolgimento della clausola elastica speciale di cui al presente comunicato è stata predisposta una procedura informatica che consentirà al personale di inserire la propria adesione; la procedura sarà accessibile, attraverso il proprio account di dominio aziendale al seguente indirizzo:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/ClausolaElasticaSpecialePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://clausolaelasticaspecialeportale.posteitaliane.it/>

L'adesione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 10 maggio 2022.

In fase di adesione è molto importante inserire il proprio recapito telefonico.

Il dipendente che non acceda all'applicativo nei tempi, ovvero non esprima alcuna indicazione, sarà considerato rinunciatario rispetto alla clausola elastica oggetto del presente comunicato, relativamente all'anno 2022.

Il personale assente a qualsiasi titolo in via continuativa nel periodo dal 5 al 10 maggio sarà avvertito a mezzo posta elettronica.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 10 maggio 2022. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

L'Azienda, ricevute le richieste di adesione, provvederà a redigere gli elenchi del personale interessato per ciascuna provincia, ordinato in coerenza con le previsioni di cui all'art. 23, comma X, CCNL vigente.

In una seconda fase, il personale in possesso dei previsti requisiti e presente nei suddetti elenchi avrà la possibilità di indicare i centri di lavoro di proprio interesse all'interno della/delle provincia/province per la/e quale/i abbia manifestato la disponibilità allo svolgimento della clausola elastica speciale.

L'Azienda comunicherà successivamente i centri di lavoro nei quali si procederà all'attivazione della clausola elastica di cui al presente comunicato, con le relative disponibilità numeriche; il sistema procederà quindi all'abbinamento automatico tra il lavoratore ed il centro di lavoro, in funzione del posizionamento nella graduatoria, secondo un criterio di rotazione su base provinciale, delle preferenze espresse da ciascuno nonché della effettiva disponibilità individuale connessa all'articolazione della prestazione lavorativa in regime part time. Resta fermo che lo svolgimento della prestazione in regime di clausola elastica speciale, che riguarderà periodi coincidenti con uno o più mesi solari interi (dal giorno 1 a fine mese), sarà subordinato alla successiva sottoscrizione di uno specifico accordo tra Azienda e lavoratore.

RisorseUmaneOrganizzazione

ClausolaElasticaSpecialePCL

NoidiPoste

