

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------|--|---|--------------------|------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------------|---|-----------------------------|---|---|--|
| Posteitaliane | | | | | | | | | | N PROGRESSIVO DATA STAMPA 21/04/2022 PAGINA 1/1 ORA STAMPA | | | | |
| SOC.: POSTE ITALIANE S.P.A. | | | | | | | | | | SOC.: EPI P.AMM.: ROMA 1 CENTRO (Dati aziendali) | | | | |
| Mese Retributivo Aprile 2022 | | Numero Registrazione | | | | | | | | COGNOME E NOME | | | | |
| (Tipologia rapporto lavoro) Tipo Rapporto Tempo Det. Full Time | | | | | | | | | | Nominativo del / della dipendente | | | | |
| Data di Nascita | | Pos.Reatr Livello E-LV 108 | | Ruolo ADDETTO JUNIOR | | Ruolo - classificazione | | Ufficio Ufficio di assegnazione | | | | | | |
| Codice Fiscale | | Identificativo | | Data Assunzione Data assunzione ec. | | Data Cessazione Data cessazione | | Matricola Matr. az,le | | | | | | |
| Posizione INAIL 1 | | Matr.Prev. 2 | | Contribuzione 3 | | | | | | | | | | |
| Minimo Contrattuale 4 | | Contingenza 5 | | Retrib.Indiv. 6 | | Art.55 CCNL/94 7 | | DIF.I.I.S. 8 | | P.E.D. 9 | | | | |
| Indenn. Commerc. 11 | | Indenn. Funz. 12 | | Indenn. Posiz. 13 | | Aliq.Fisc. 14 | | | | Totale Retribuzione 15 | | | | |
| CODICE 16 | Prev 17 | Fisc 18 | Data Rif. 19 | DESCRIZIONE DEI CODICI 20 | | | | QUANTITA' 21 | VALORE UNIT 22 | COMPETENZE 23 | TRATTENUTE 24 | | | |
| ORLM 5260 | X X | X X | 03 2022 03 2022 | Retrib. Lorda Mensile Indenn. Portalettere | | | | | | | | | | |
| Totale Lordo Totali al lordo della busta paga | | | | | | | | | | | | | | |
| CONT R | IMP.LE F.Q.1 25 | | CONTR. F.Q.1 26 | | IMP.LE F.Q.2 27 | | CONTR.F.Q.2 28 | | IMP.LE F.C. 29 | | CONTR.F.C. 30 | TOTALE CTR.T.O. 31 | TOTALE CTR. 14 32 | |
| | IMP.LE IPOST 33 | | CONTR.IPOST 34 | | IMP.LE AGG 35 | | CONTR AGG. 36 | | | | TOTALE CONTR. 37 | TOTALE CTR.T.S. 38 | TOTALE CTR.TFR 39 | |
| FIS C A L E | IMP.IRPEF MESE 40 | | IMP.IRPEF 93/08 41 | | IMP.IRPEF 14 42 | | IMP.IRPEF TS 43 | | IMP.IRPEF TFR/PR 44 | | IMP.INC.esodo 45 | | P R E V I M P O N I B M E S E 63 | I M P O N I B A N N O 64 |
| | IRPEF LORDA 46 | | IRPEF 93/08 47 | | IRPEF 14 48 | | IRP.TS 49 | | IRPEF TFR 50 | | IRPEF INC. 51 | | C O N T R. C/ d i p. M E 65 | C O N T R. C/ d i p. A 66 |
| | DETR.ART 13 52 | | DETR.CONIUGE 53 | | FIGLI/NR 0 54 | | ALT.FAM/NR 55 | | CONG.DL 93/08 56 | | | | C O N T R. C/ a z. M E 67 | C O N T R. C/ a z. A 68 |
| | TOT.IRP.LORDA 57 | | TOT.DETRAZ 58 | | IRPEF NETTA 59 | | CONGUAGLIO 60 | | IMP.IRPEF AN. 61 | | IRP.NETTA AN. 62 | | Q U O T A T F R m e s e 69 | Q U O T A T F R a n n o 70 |
| A N F | REDDITO NUCLEO 71 | | TAB 72 | N. 73 | T F R 74 | TFR 31/12 AP 74 | ACC.TFR mese 75 | ACC.TES.Mese 76 | ACC.TFR anno 77 | | | | | |
| | RESIDUO FERIE A.P. 78 | | SPETT.FERIE A.C. 79 | | FERIE FRUITE 80 | | RESIDUO FERIE 81 | | RESID.FEST.SOPPR 82 | | N E T T O 90 | A R R O T. P R E C. 90 | A R R O T. A T T U A L E 91 | |
| M / O R E | P.I.R. SPETT. 83 | | P.I.R. FRU. 84 | | P.I.R. RES. 85 | | CO.OSP.MP 86 | CO.OSP.FRU 87 | CO.OSP.LIQ 88 | CO.OSP.RES 89 | | N E T T O 92 | | |
| | DATA DI PAGAM. 27.04.2022 | | Pagamento con Bonifico Postale Domiciliato 93 | | | | GG MALATT. AP 94 | GG MALATT. AC 95 | GG MALATT. MP 96 | TICKET NR 97 | | | | |
| Note: | | | | | | | | | | QUINTO DELLO STIPENDIO 98 | | | | |



GUIDA ALLA BUSTA PAGA DEI DIPENDENTI DI POSTE ITALIANE 2022

Dal marzo 2022 le buste paga dei lavoratori dipendenti sono cambiate, dal sistema di tassazione, agli assegni familiari.

La guida per leggerla.

CORPO SUPERIORE

Riporta gli identificativi aziendali: (Punto amministrativo competente / U.P. Filiale / Sede di lavoro/ Numero registrazione)

- **MESE RETRIBUTIVO**: mese ed anno di riferimento del cedolino retributivo mensile
- **TIPO RAPPORTO**: tipologia del rapporto di lavoro in essere (Tempo indeterminato o Part Time)
- **POS. RETR.:** Livello dell'inquadramento del lavoratore e parametro stipendiale applicato
- **RUOLO**: mansione ricoperta dal lavoratore / ruolo in classificazione
- **UFFICIO**: ufficio di assegnazione (*seguono: cod. fiscale del dipendente, identificativo, data assunzione economica, data cessazione, matricola*)
- **01. POS. INAIL**: identificativo della posizione assicurativa in essere presso l'INAIL
- **02. MATR. PREV.:** numero di matricola attribuito presso l'INPS
- **03. CONTRIBUZIONE**: dettaglio della "Contribuzione"
- **04. MINIMO CONTRATTUALE**: valore della retribuzione minima contrattuale del Livello attribuito
- **05. CONTINGENZA**: valore della contingenza applicata nel Livello, in precedenza I.I.S.
- **06. RETRIBUZIONE INDIVIDUALE**: valore dell'eventuale applicazione di classi o scatti al 31.12.1986 (ex art. 47 DPR. 269/1987, assegno 70)
- **07. ART. 55 CCNL /94**: importo congelato relativo all'art. 55 del CCNL 26.11.1994 (ex assegno 71)*
- **08. DIFF. I.I.S.:** eventuale differenza rispetto alla contingenza congelata (assegno 72)
- **09. P.E.D.:** Posizione Economica Differenziata attribuita (art. 4 del CCNL 19/06/1997, Assegno 73)
- **10. ASSEGNO PERS.:** Importo totale dell'eventuale Assegno ad personam attribuito dall'Azienda
- **11. INDENN. COMMERC.:** indennità attribuita per la specifica mansione di "Commerciale"
- **12. INDENN. FUNZ.:** importo attribuito ad A1 ed A2 come previsto nell'art. 63 del CCNL 23.06.2021, al comma A
- **13. INDENN. POSIZ.:** importo per figure prof.li Quadri addette a mansioni di elevata complessità
- **14. ALIQ. FISC.:** valore dell'aliquota massima applicata nel cedolino mensile
- **15. TOTALE RETRIBUZIONE**: importo complessivo ("Minimo contrattuale", più "Indennità")

CORPO CENTRALE

- **16. CODICE**: codice alfa/numerico attribuito dall'Azienda alle singole voci codificate nella busta paga
- **17. PREV.:** indica l'assoggettamento della voce alla contribuzione
- **18. FISC.:** indica che l'assoggettamento della voce all'imposizione fiscale
- **19. DATA RIF.:** indica il periodo di riferimento del cedolino, se diverso da quello mensile
- **20. DESCRIZIONE DEI CODICI**: descrizione analitica delle singole voci presenti in busta paga
- **21. QUANTITÀ**: valore in unità per cui viene erogata la singola voce (giorni, oppure ore)
- **22. VALORE UNIT.:** indica l'importo unitario corrispondente alla voce cui viene applicato
- **23. COMPETENZE**: indica l'importo totale corrispondente alla voce applicata (Quantità x il Valore unitario)
- **24. TRATTENUTE**: indica gli importi delle trattenute applicate in corrispondenza della voce cui si riferisce
- **TOTALE LORDO**: indica l'importo totale della somma delle singole voci delle competenze e delle trattenute

CORPO INFERIORE

Sezione Contributiva (contiene i dati imponibili contributivi/previdenziali e le rispettive aliquote)

- **25. IMP.LE F.Q.1:** indica l'importo dell'imponibile assoggettato al 1° Fondo Quiescenza IVS
- **26. CONTR. F.Q.1:** indica l'importo della contribuzione **IVS *** a carico del dipendente calcolata con l'aliquota vigente sull'imponibile
- **27. IMP.LE F.Q.2:** indica l'importo dell'imponibile soggetto al 2° Fondo Quiescenza
- **28. CONTR. F.Q.2:** indica l'importo della contribuzione applicata con l'aliquota vigente all'imponibile
- **29. IMP.LE F.C.:** indica l'importo assoggettato al Fondo Credito
- **30. CONTR. F.C.:** indica l'importo della contribuzione da versare al Fondo Credito
- **31. TOTALE CTR. T.O.:** indica l'importo totale dei contributi sulle somme corrisposte e soggette ad imposizione fiscale (trattamento ordinario)
- **32. TOTALE C.T.R. 14:** indica l'importo totale dei contributi sulla somma corrisposta e soggetta ad imposizione fiscale
- **33. IMP.LE IPOST:** indica l'importo imponibile assoggettato alla contribuzione a favore dell'ex Ipost
- **34. CONTR. IPOST:** indica l'importo della contribuzione all'ex Ipost calcolata con l'aliquota in vigore
- **35. IMP.LE AGG.:** Indica l'imponibile su cui calcolare la contribuzione aggiuntiva IVS 1%
- **36. CONTR. AGG.:** indica l'importo della contribuzione aggiuntiva per IVS dell'1%
- **37. TOTALE CONTR.:** indica l'importo totale dei contributi del dipendente presenti nel cedolino
- **38. TOTALE CTR T.S.:** indica l'importo (ove presente) dei contributi previdenziali su somme corrisposte soggette ad imposizione fiscale separata
- **39. TOTALE CTR.TFR.:** indica la contribuzione su somme a tassazione TFR: calcolati con tassazione simile a quella del TFR (es. Incentivi)

Sezione Fiscale

- **40. IMP. IRPEF MESE:** l'importo soggetto alla ritenuta fiscale ordinaria
- **41. IMP. IRPEF 93/08:** l'importo soggetto alla ritenuta fiscale agevolata del 10% (ex D.L. 93/2008)
- **42. IMP. IRPEF 14:** indica l'importo soggetto alla ritenuta fiscale cui si riferisce
- **43. IMP. IRPEF TS:** indica l'importo dell'IRPEF a tassazione separata sull'imponibile corrispondente
- **44. IMP. IRPEF TFR/PR:** indica l'importo dell'IRPEF sul TFR ed Indennità di Preavviso
- **45. IMP. INC. ESODO:** importo dell'Incentivo all'esodo volontario da assoggettare alla ritenuta
- **46. IRPEF LORDA:** indica il totale dell'IRPEF ordinaria calcolata con le aliquote in vigore sugli scaglioni
- **47. IRPEF 93/08:** indica il totale dell'IRPEF agevolata al 10% sull'importo corrispondente
- **48. IRPEF 14:** indica il totale dell'IRPEF agevolata applicata sull'importo corrispondente
- **49. IRP. TS:** indica l'importo dell'IRPEF a tassazione separata applicata sull'importo corrispondente
- **50. IRPEF TFR:** indica l'importo dell'IRPEF calcolata sull'imponibile corrispondente
- **51. IRPEF INC.:** indica l'importo dell'IRPEF calcolata sull'imponibile dell'Incentivo all'esodo
- **52. DETR. ART. 13:** indica l'importo della detrazione fiscale per lavoro dipendente
- **53. DETR. CONIUGE:** indica l'importo della detrazione fiscale attribuita per il coniuge a carico
- **54. FIGLI/NR:** indica l'importo delle detrazioni fiscali per i figli a carico secondo la normativa in vigore
- **55. ALT. FAM/NR:** indica l'importo delle detrazioni fiscali spettanti per altre persone a carico
- **56. CONG. DL 93/08:** importo del conguaglio per cessazione o a fine anno sull'IRPEF agevolata 10 %
- **57. TOT. IRPEF LORDA:** indica il totale dell'IRPEF lorda ordinaria, distinta, separata sul TFR, o sull' Incentivo nel mese
- **58. TOT. DETRAZ.:** indica il totale delle detrazioni fiscali presenti nel mese
- **59. IRPEF NETTA:** indica il totale dell'IRPEF netta (ordinaria, distinta, separata, su TFR, incentivi al netto delle detrazioni dovute nel mese)
- **60. CONGUAGLIO:** indica il conguaglio fiscale nel cedolino di cessazione o di fine anno
- **61. IMP. IRPEF AN.:** imponibile dell'IRPEF annua (il progressivo, dal primo cedolino dell'anno in corso, dell'imponibile fiscale)
- **62. IRP. NETTA AN.:** indica il progressivo delle ritenute fiscali, dal primo cedolino dell'anno, compreso l'eventuale importo della casella "conguaglio"

Sezione Previdenza Complementare

- **63. IMPONIB. MESE:** indica l'importo della retribuzione utile nel mese per calcolare il trattamento di fine rapporto
- **64. IMPONIB. ANNO:** indica la retribuzione destinata al calcolo del trattamento di fine rapporto, dal primo cedolino dell'anno, o dall'intervenuta adesione del dipendente alla Previdenza Complementare
- **65. CONTR. C/dip. ME.:** indica la contribuzione mensile di retribuzione che il dipendente versa in Previdenza Complementare al Fondo prescelto

- 66. **CONTR. C/dip. A.:** indica la contribuzione dell'anno versata dal dipendente in Prev. Compl.re, a partire dal primo cedolino dell'anno, o dall'intervenuta iscrizione al Fondo Pensione destinatario
- 67. **CONTR. C/az. ME:** indica l'importo della contribuzione del mese a carico dell'Azienda, a FONDOPOSTE, in aggiunta a quella del dipendente
- 68. **CONTR. C/az. A.:** indica l'importo della contribuzione dell'anno versata dall'Azienda a FONDOPOSTE, dal primo mese dell'anno, o dal primo cedolino dell'anno dopo l'intervenuta iscrizione del dipendente al Fondo Pensione
- 69. **QUOTA TFR MESE:** indica l'importo della quota di TFR mensile conferito in Prev. Compl.re, sulla base della scelta effettuata dal dipendente
- 70. **QUOTA TFR ANNO:** indica l'importo della quota di TFR conferito in Prev. Compl.re, dal primo cedolino dell'anno in corso, o dall'intervenuta adesione del dipendente alla Previdenza Complementare

Sezione ANF Assegni Nucleo familiare

- 71. **REDDITO NUCLEO:** indica l'importo corrispondente al reddito del nucleo familiare dichiarato dal dipendente per calcolare l'assegno di famiglia
- 72. **TAB.:** indica a quale tabella applicare il calcolo dell'Assegno familiare
- 73. **N.:** indica il numero dei componenti il nucleo familiare del dipendente

Sezione TFR

- 74. **TFR 31/12 AP.:** indica l'importo del TFR accantonato al 31 dicembre dell'anno precedente, compresa la rivalutazione annuale
- 75. **ACC. TFR mese:** indica l'importo del TFR del mese, cioè il totale del TFR maturato nel mese in riferimento
- 76. **ACC. TES. Mese:** indica l'importo del trattamento TFR del mese conferito dall'Azienda al Fondo Tesoreria presso l'INPS
- 77. **ACC. TFR Anno:** indica l'importo del TFR maturato ed accantonato dal dipendente nell'anno in corso, totale dalla prima busta paga dell'anno

Sezione Monte / Ore

- 78. **Residuo Ferie A.P.:** indica la quota residuale di FERIE alla fine dell'anno precedente
- 79. **Spett. Ferie A.C.:** indica la quantità di FERIE spettanti nell'anno in corso
- 80. **Ferie fruito:** indica le FERIE fruito
- 81. **Residuo Ferie:** indica la quantità di FERIE restanti nell'anno
- 82. **Resid. Fest. Soppr.:** indica la quantità residua di Festività Soppresse
- 83. **P.I.R. Spett.:** indica la quantità di Permessi Individuali Retribuiti (PIR) spettanti
- 84. **P.I.R. Fru.:** indica la quantità di Permessi Individuali Retribuiti fruiti dal dipendente
- 85. **P.I.R. Res.:** indica la quantità di Permessi Individuali Retribuiti ancora da godere
- 86. **CO. OSP. MP.:** indica la quantità del Conto Ore Sportelli del mese precedente
- 87. **CO. OSP. FRU.:** indica la quantità del Conto Ore Sportelli fruiti
- 88. **CO. OSP. LIQ.:** indica la quantità del conto Ore Sportelli liquidato
- 89. **CO. OSP. RES.:** indica la quantità del Conto Ore Sportelli residuo da usufruire

Sezione Netto

- 90. **ARROT. Prec.:** indica l'ammontare totale degli arrotondamenti dalla busta paga precedente
- 91. **ARROT. Attuale:** indica l'arrotondamento presente nella busta paga del mese in corso
- 92. **NETTO PAGATO (euro):** indica l'importo netto della busta paga del mese di pagamento

Sezione Malattie

- 94. **GG. Malattie AP.:** indica la quantità di Assenze per Malattia effettuate nell'anno precedente
- 95. **GG. Malattie AC.:** indica la quantità di Assenze per Malattia effettuate nell'anno in corso
- 96. **GG. Malattie MP.:** indica la quantità di Assenze per Malattia effettuate nel mese precedente
- 97. **TICKET NR.:** indica l'importo dei Ticket Restaurant in quantità ed importo
- 98. **Quinto dello stipendio:** indica l'eventuale presenza in busta paga di "Cessione del quinto dallo stipendio"

Sez. Domiciliazione

- **Data di Pagamento:** indica la data di riferimento del pagamento in corso nel mese
- 93. **Pagamento con Bonifico Postale Domiciliato:** indica la modalità dell'eventuale Bonifico effettuato sulla base della scelta operata dal dipendente.

* Art. 55 CCNL. 1994. *Struttura della retribuzione I. La retribuzione è strutturata in "fissa" e "variabile". A - La retribuzione fissa comprende: - a regime: - minimo tabellare - indennità di contingenza - tredicesima mensilità - in via transitoria: - indennità di contingenza in godimento; - retribuzione individuale di anzianità (art. 25 del D.P.R. 4 agosto 1990, n. 335)- elemento distintivo della retribuzione - ulteriori posizioni economiche oltre i minimi tabellari di ciascuna Area, al fine di conservare al personale proveniente da differenti ex categorie la voce stipendiale fissa d'origine. Le differenze esistenti tra tali posizioni e i minimi previsti per l'Area di inquadramento non saranno riassorbite all'atto dell'eventuale passaggio all'Area superiore. Nelle stesse circostanze sarà ugualmente conservata la retribuzione individuale di anzianità in godimento e l'elemento distintivo della retribuzione.*

IL CEDOLINO DEI DIPENDENTI

I lavoratori di Poste italiane ricevono dal 2010 il cedolino dello stipendio direttamente nella loro casella di Posta elettronica certificata attribuita dal datore di lavoro, gestibile da postazioni abilitate dell'Azienda, o da ogni pc collegato ad internet al sito web di P.I. "MyPoste", oppure da App "NoidiPoste", attraverso i percorsi stabiliti e le proprie credenziali e password.

Il cedolino dei lavoratori dipendenti di Poste italiane si compone di tre sezioni delle quali:

Corpo superiore: contiene i dati anagrafici del/la dipendente e quelli dell'anzianità, codice fiscale, livello, ruolo, ufficio, matricola ed altri identificativi, nonché le voci relative alla retribuzione (minimo contrattuale, contingenza, retrib. Individ.le, art. 55 CCNL/94*, indennità integrativa speciale, p.e.d., assegno personale, altre indennità, aliquota fiscale applicata, retribuzione del mese, ecc.);

Corpo centrale: contiene tutti i dati ed i codici che contraddistinguono le voci retributive della mensilità in corso in quantità e valore, per competenze e trattenute (tutti i dettagli in calce);

Corpo inferiore o piede: contiene i dati della sezione "Contributiva", "Fiscale (IRPEF)", "Imposte", "Previdenza Complementare", "Assegni ANF", "TFR" ed infine in basso i dati del mese di riferimento sul "Monte Ore", cioè le "Presenze", "Ferie", "Permessi Individuali Retribuiti", "Conto Ore", in corso nel mese e del mese precedente, nonché i residui.



Le modalità da seguire e le specificità dei percorsi per reperire il cedolino stipendiale si allegano a parte: documentazione esplicativa dell'azienda diretta a suo tempo ai lavoratori.

LA RETRIBUZIONE. La retribuzione dei lavoratori dipendenti di Poste italiane si compone di dodici mensilità, cui si aggiungono: l'indennità di contingenza in godimento, la tredicesima mensilità e la quattordicesima mensilità, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'importo congelato dell'Art. 55 CCNL 1994 (ove previsto), le posizioni economiche differenziate del CCNL 1994 (ove applicate), l'assegno personale (ad personam se attribuito), altre indennità connesse alle funzioni / mansioni esercitate. Il pagamento della retribuzione mensile si effettua il giorno 27 del mese, o nella giornata precedente se festivo, lo stipendio di dicembre viene erogato entro il giorno 22 del mese e quello di marzo entro il giorno 25 del mese. La tredicesima mensilità (art. 67 CCNL 23.06.2021) è pagata entro il giorno 15 del mese di dicembre e la quattordicesima mensilità (art. 68 CCNL 23.06.2021) entro il giorno 25 del mese di marzo. La contrattazione categoriale ha previsto anche il riconoscimento del Premio di risultato (art. 69 CCNL 23.06.2021) che viene pagato insieme alla retribuzione del mese di giugno, con riferimento al raggiungimento dei risultati conseguiti nell'anno, in realizzazione ai programmi concordati fra l'Azienda e le OO.SS., rispetto agli obiettivi dell'incremento di produttività, qualità, redditività, presenza in servizio, ecc... (art. 69 CCNL 23.06.2021). Talune figure professionali possono beneficiare dell'Incentivazione commerciale (art. 70 CCNL 23.06.2021), dell'Indennità di posizione (art. 71 CCNL 23.06.2021), Altre indennità (artt. 72, 73, 75, 76 del CCNL 23.06.2021) ed eventuali Maggiorazioni (art. 74 CCNL 23.06.2021).

GLI ASSEGNI DEL NUCLEO FAMILIARE. Il Governo italiano ha introdotto (D.Lgs.vo n. 230/2021 in attuazione della legge delega. 46/2021), a decorrere dal 1/3/2022, un "**ASSEGNO UNICO UNIVERSALE PER I FIGLI A CARICO**" (AUF) che il lavoratore dipendente deve chiedere direttamente all'INPS con le modalità indicate dall'istituto, con ciò modificando la legislazione precedente in materia di ANF, pertanto tale beneficio economico non fa parte della busta paga mensile e non è di competenza del Datore di lavoro. Il predetto assegno è erogato direttamente dall'Istituto previdenziale (a richiesta del lavoratore) per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, nei soli confronti dei nuclei familiari con figli a carico; il beneficio avrà una misura variabile sulla base della condizione economica del nucleo, come risultante dall'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE). L'AUF spetterà anche in assenza di presentazione dell'ISEE, sulla base dei dati auto dichiarati nel modello di domanda dal richiedente.

Beneficiari dell'AUF: I dipendenti possono chiedere l'assegno all'INPS:

- a) per ogni **figlio minorenni a carico**;
- b) per ciascun **figlio maggiorenne a carico**, fino al compimento dei **21 anni** di età, per cui ricorra una delle seguenti condizioni:
 - 1) frequenti un corso di formazione scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea;
 - 2) svolga un tirocinio ovvero un'attività lavorativa e possieda un reddito complessivo inferiore a 8.000 € annui;
 - 3) sia registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego;
 - 4) svolga il servizio civile universale;
- 5) per ciascun **figlio con disabilità a carico, senza limiti di età**

L'**Assegno per il Nucleo familiare (ANF)**, a seguito delle novità di cui sopra, potrà essere riconosciuto, **dal 1° marzo 2022**, soltanto ai lavoratori che ne facciano richiesta attraverso il Datore di lavoro P.I., qualora essi posseggano un nucleo familiare composto da **ulteriori componenti a carico** quali il **coniuge, fratelli, sorelle, nipoti (con determinati requisiti)** e non deve essere presente un familiare con i requisiti per il diritto all'Assegno Unico e Universale (**A.U.F.**) per i figli minori.

Il cedolino consente di monitorare voci sensibili quali le assenze ed i conferimenti degli importi in Previdenza complementare "FONDOPOSTE", nonché del "TFR" trasferito in "Previdenza complementare". * La contribuzione **IVS** è un contributo previdenziale che il lavoratore dipendente versa ai fini pensionistici per Invalidità, Vecchiaia e Superstiti, ciò che lo garantisce in caso di interruzioni dal lavoro. La busta paga contiene anche il dettaglio della fornitura mensile dei Ticket Restaurant spettanti ai lavoratori.

Il sistema di refezione in vigore con il CCNL 23 giugno 2021

| Sistema della Refezione, Art. 85 CCNL 23.06.2021 | | | |
|--|------------|---|---|
| Valore Ticket Euro | Decorrenza | Criteri | Altri dipendenti |
| 5,00 | 23.06.2021 | Prestazione oltre 7 h. con 30' intervallo fra h. 12,00 e 15,00 e Centri h.24 con refezione 15/30 min. | Con prestazione lavoro diversa spetta Ticket 3,50 euro, poi 3,92 euro da 01.07.2022 e 4,34 euro da 01.07.2023 |
| 5,42 | 01.07.2022 | | |
| 5,84 | 01.07.2023 | | |

Le nuove aliquote di tassazione dell'IRPEF nel 2022

| Scaglioni reddito annuo e aliquote IRPEF | | Aliquota | Modalità calcolo imposta lorda |
|--|-------------|----------|---|
| Oltre euro | Fino a euro | | |
| | 15.000,00 | 23% | 23% dell'intero reddito |
| 15.000,00 | 28.000,00 | 25% | 3.450,00 + (25% della parte del reddito eccedente 15.000,00) |
| 28.000,00 | 50.000,00 | 35% | 6.700,00 + (35% della parte del reddito eccedente 28.000,00) |
| 50.000,00 | | 43% | 14.400,00 + (43% della parte del reddito eccedente 50.000,00) |