

POSTE MONDO
WELFARE 2022.
IL NOSTRO BENESSERE,
SECONDO **NOI**.



WELFARE

POSTE MONDO WELFARE

EDIZIONE 2022

24 MAGGIO 2022

PERCHE' SCEGLIERE IL PROGRAMMA POSTE MONDO WELFARE (1/2)

Welfare significa prendersi cura delle persone, pensare al loro benessere ed a quello dei loro familiari e offrire maggiori strumenti di conciliazione vita - lavoro.

Il programma di welfare consiste nella conversione, su base volontaria da parte del dipendente, del Premio di Risultato in prestazioni, opere e servizi caratterizzati da specifiche finalità sociali, educative, ricreative e assistenziali.

PERCHE' CONVIENE AL DIPENDENTE?

1

DISPORRE DI UN VALORE
MAGGIORATO DELLA PROPRIA
RETRIBUZIONE



L'importo convertito è totalmente esente da tassazione e contribuzione. Se il dipendente converte almeno il 12,5% o almeno il 25% del suo premio, l'azienda gli riconosce un credito welfare aggiuntivo. Per l'edizione 2022, sono previsti **ulteriori crediti welfare aggiuntivi** che consistono in un welcome bonus e in buoni benzina in funzione del valore e delle % del Premio convertito e fruito in welfare.

2

AMPIA SCELTA DI
BENI E SERVIZI UTILI



3

VALORE RESIDUO DI WELFARE
NON FRUITO LIQUIDATO IN BUSTA
PAGA DI DICEMBRE



Il portafoglio welfare residuo alla data del 20.11.2022 sarà liquidato al netto degli eventuali crediti welfare aggiuntivi residui con le competenze retributive del mese di dicembre 2022 e assoggettato a imposizione fiscale e contributiva secondo la normativa vigente.

PERCHE' SCEGLIERE IL PROGRAMMA POSTE MONDO WELFARE (2/2)

Vantaggi chiave

- ✓ **NO TAX = Importi completamente defiscalizzati e decontribuiti**
- ✓ **NEW PLATFORM: Più prodotti e servizi; maggior facilità di utilizzo**
- ✓ **€ PLUS: crediti welfare aggiuntivi che offrono vantaggi economici importanti**
- ✓ **SI' FAMILY = Essere estensibile ai familiari del dipendente**

NO TAX

Gli importi erogati in questa modalità sono spendibili al lordo di tasse e contributi, in quanto non costituiscono reddito da lavoro dipendente (*)

=

Aumento del potere d'acquisto

NEW PLATFORM

Nuova piattaforma in linea con le best practice di mercato, con funzionalità user friendly ed una vasta gamma di prodotti e servizi per soddisfare le esigenze degli utilizzatori

€ PLUS

Crediti welfare aggiuntivi che offrono importanti vantaggi economici anche con percentuali di conversione del PdR non particolarmente elevate

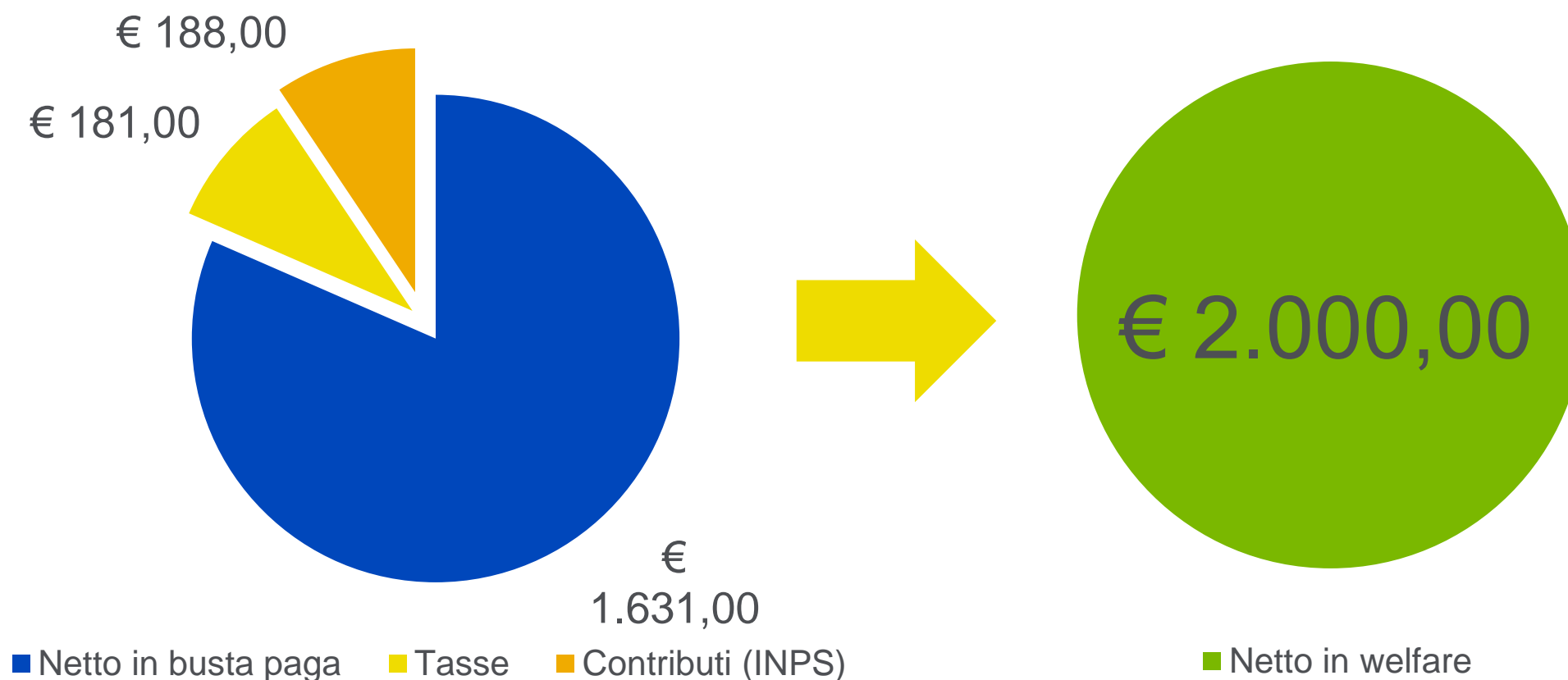
SI' FAMILY

Gli importi erogati al dipendente possono essere utilizzati anche per i propri familiari. Coniuge (parificato al familiare unito civilmente), figli, genitori, fratelli e sorelle, suoceri e suocere, generi e nuore (art. 12 TUIR)

(*) Gli articoli di riferimento sono il **51 e art. 100 del T.U.I.R.**

VANTAGGI E BENEFICI (1/5)

Poter beneficiare della completa detassazione significa **risparmiare** tasse (IRPEF) e contributi (INPS) sugli importi erogati in welfare. Su un valore esemplificativo del Premio di risultato di € 2.000, rispetto ad un'erogazione netta in busta paga, possiamo avere un **beneficio fiscale di oltre il 20%**.



VANTAGGI E BENEFICI (2/5)

La normativa consente la defiscalizzazione delle somme convertite in welfare.

L'Azienda, **oltre alla detassazione prevista**, ha introdotto anche dei **crediti welfare aggiuntivi per coloro che aderiscono al programma Poste Mondo Welfare** che andranno a sommarsi al valore del Premio di risultato convertito.

Credito welfare aggiuntivo (5 – 10%)

Riconosciuto dall'Azienda un credito welfare aggiuntivo **pari al 5% o 10% del valore del Premio convertito ed effettivamente fruito in welfare** per almeno, rispettivamente, la conversione del **12,5% o il 25% del Premio spettante**.

Credito welfare aggiuntivo – Welcome bonus

Consiste in un ulteriore credito welfare aggiuntivo di **€ 100,00 in caso di conversione e fruizione di almeno € 200,00 del Premio di risultato in welfare**.

Credito welfare aggiuntivo – Buoni benzina

- ✓ **Buoni benzina del valore complessivo di € 100,00** in caso di conversione e fruizione in welfare di **almeno il 50% del Premio di risultato spettante**.
- ✓ **Buoni benzina del valore complessivo € 100,00** in caso di conversione e fruizione in welfare di **almeno il 90% del Premio di risultato spettante**.

Si tratta di due buoni benzina del valore di **€ 100,00 per lavoratore (valore complessivo di € 200,00)**, ulteriori rispetto al limite di € 258,23 previsto per l'anno fiscale di riferimento per i fringe benefit (c.d. carrello della spesa) e non concorrono al raggiungimento del suddetto limite.

VANTAGGI E BENEFICI (3/5)

100% in Busta Paga

1

1.631 €

IL «NETTO» IN BUSTA PAGA
...SENZA...
POSTE MONDO WELFARE

DISPORRE DI UN VALORE MAGGIORATO DELLA
PROPRIA RETRIBUZIONE

Esempio

PDR Lordo
€ 2.000

100% IN
POSTE MONDO
WELFARE

2

2.000 €

ESENTE DA
TASSAZIONE E
CONTRIBUZIONE

HAI
€ IN PIU'

CREDITI WELFARE
AGGIUNTIVI

+ 200 €

CREDITO WELFARE
DEL 10%
PERCHE' HAI
CONVERTITO
E FRUITO
ALMENO IL
25% DEL TUO
PDR

+ 100 €

WELCOME
BONUS
PERCHE' HAI
CONVERTITO
E FRUITO
ALMENO 200
EURO DEL
TUO PDR

+ 200 €

BUONI
BENZINA
PERCHE' HAI
CONVERTITO
E FRUITO
ALMENO IL
90% DEL TUO
PDR

2.500 €

869 € DI
VANTAGGIO

53%

VANTAGGI E BENEFICI (4/5)

100% in Busta Paga

1

1.631 €

IL «NETTO» IN BUSTA PAGA
....SENZA....
POSTE MONDO WELFARE

DISPORRE DI UN VALORE MAGGIORATO DELLA PROPRIA RETRIBUZIONE

Esempio

PDR Lordo
€ 2.000

50% IN
POSTE
MONDO
WELFARE

2

815 €

PDR NETTO IN BUSTA PAGA
(50% PDR NON CONVERTITO IN WELFARE CON TASSAZIONE)

1.000 €

PDR CONVERTITO IN WELFARE
ESENTE DA TASSAZIONE E CONTRIBUTIZIONE

HAI € IN PIU'

CREDITI WELFARE AGGIUNTIVI

+ 100 €

CREDITO WELFARE DEL 10%
PERCHE' HAI CONVERTITO E FRUITO
ALMENO IL 25% DEL TUO PDR

+ 100 €

WELCOME BONUS PERCHE' HAI
CONVERTITO E FRUITO ALMENO 200
EURO DEL TUO PDR

+ 100 €

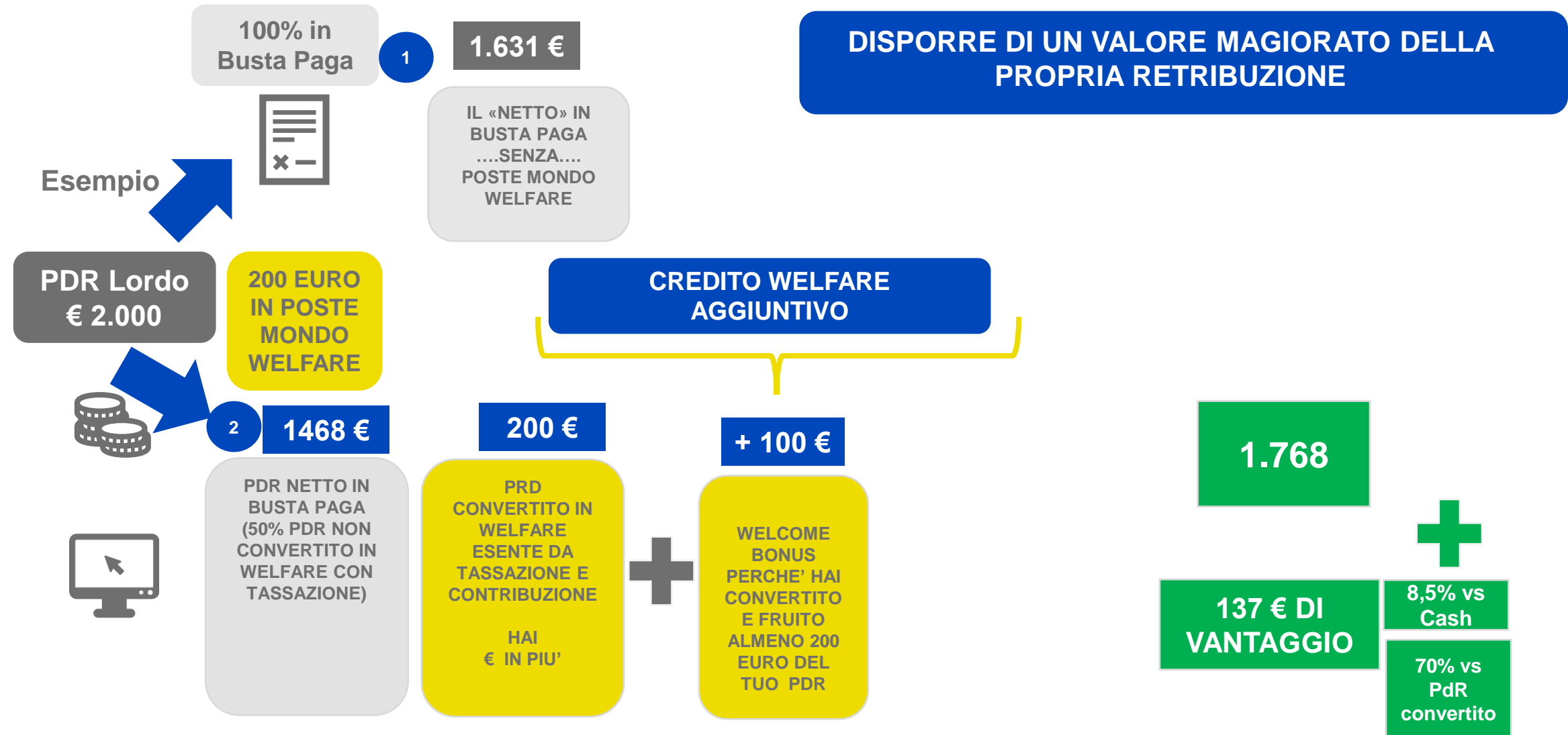
BUONI BENZINA PERCHE' HAI
CONVERTITO E FRUITO ALMENO IL
50% DEL TUO PDR

2.115 €

484 € DI VANTAGGIO

30%

VANTAGGI E BENEFICI (5/5)



L'INIZIATIVA IN BREVE (1/3)

Società Aderenti

- ✓ Poste Italiane S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., EGI S.p.A., BancoPosta Fondi SGR S.p.A. e PostePay S.p.A. – Postel S.p.A, anche in rappresentanza di Address Software S.r.l. - *Accordi sindacali sul Premio di Risultato del 30 luglio 2021 e del 5 agosto 2021*

Destinatari

Dipendenti in servizio non dirigenti di Poste Italiane e delle Società aderenti i quali:

- ✓ **abbiano diritto a percepire il premio di risultato** in base ai criteri definiti dai richiamati Accordi e in conformità alla normativa vigente (art. 1, commi da 182 a 190 della Legge n. 208/2015 e successive modifiche ed integrazioni)
- ✓ **non abbiano percepito nel 2021 un reddito da lavoro dipendente superiore a € 80.000**
- ✓ **non risultino destinatari di sistemi di incentivazione manageriale e assimilati**

Obiettivi

Consolidare il sistema di welfare contrattuale già sperimentato, **umentando le adesioni da parte dei dipendenti nella scelta di conversione di una percentuale del Premio di risultato individuale spettante** da destinare a beni e servizi di welfare attraverso l'accesso alla piattaforma on line dedicata



- ✓ **Servizio web user friendly, la piattaforma accessibile H24 e strutturata per essere facilmente comprensibile e accessibile a tutti i dipendenti con miglioramento della user experience** per favorire chiarezza e agilità nell'accesso e nella fruizione dei servizi di welfare



- ✓ **rafforzamento del network dei beni e servizi disponibili** per disporre di un'ampia gamma di soluzioni di welfare



- ✓ **accessibilità del servizio** anche attraverso la app NoidiPoste ed compatibile con tutti i dispositivi (PC, tablet, smartphone) e relativi browser

L'INIZIATIVA IN BREVE (2/3)

Tempistiche

START

 10 Maggio 2022



FASE DI
ADESIONE

Decidere, con flessibilità ed in base alle proprie esigenze, la percentuale di conversione, dal 10% al 100% del Premio di Risultato spettante.

La scelta è reversibile fino al 10 giugno.

Dopo tale data non sarà più possibile aderire al programma Poste Mondo Welfare 2022.

Termine!

 10 Giugno 2022

START

 27 Giugno 2022



FASE DI
FRUIZIONE

- Sarà disponibile in piattaforma il valore del portafoglio di welfare sulla base del Premio di Risultato spettante e della percentuale di conversione scelta.

- La quota del premio di risultato non destinata al welfare sarà liquidata in busta paga con le competenze del mese di giugno 2022 ed assoggettata a imposizione fiscale e contributiva sulla base della normativa vigente.

Termine!

 20 Novembre 2022

L'INIZIATIVA IN BREVE (3/3)

I SERVIZI DISPONIBILI IN PIATTAFORMA



Spese scolastiche



Spese socio assistenziali



Spese trasporti

Rimborso

In questi servizi è possibile richiedere rimborsi per le spese sostenute nella relativa categoria



Cultura



Tempo libero



Previdenza



Salute

Uso diretto

Aree di spesa che consentono di utilizzare direttamente il proprio importo a disposizione



Sport



Viaggi e vacanze



Carrello della spesa



Fondo sanitario aziendale