

Il Premio di Risultato è una retribuzione variabile che beneficia di una tassazione agevolata del 10%, ove correlato ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale che tengono conto del contributo dei lavoratori al miglioramento della produttività e della redditività connessi all'implementazione dei processi riorganizzativi in Azienda.

Nel 2021 il traguardo degli obiettivi ha determinato un PDR pari al 100% degli importi stabiliti (vedi griglia).

Con il verbale di accordo del 30 luglio 2021 le OO.SS. e l'Azienda hanno sottoscritto i contenuti dell'intesa che regola il PDR dell'anno 2021.

Il premio non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto. Per i dipendenti in Part-Time il PDR è commisurato alla durata della prestazione di lavoro. Il lavoratore potrà scegliere di dedicare quota o l'intero PDR in prestazioni/servizi di Welfare, per questo vedere i dettagli nella piattaforma VIVI WELFARE: es. conferirlo alla posizione in Fondo Poste, Assistenza sanitaria, beni/servizi, usufruendo di ulteriori crediti dell'Azienda.

A giugno 2022 i dipendenti di Poste italiane ed imprese rappresentate nell'accordo 30.07.2021, con contratto tempo ind.to ed apprendistato, destinatari del PDR 2021 riceveranno con la retribuzione il PREMIO DI RISULTATO (vedi griglia sottostante target di pagamento 100%). Gli importi terranno conto dell'incidenza degli eventi di assenze dal servizio per malattia che riducono il PDR in ragione di 1/312 ai dipendenti che lavorano con orario su 6 giorni, ovvero 1/260, se l'orario è ripartito in 5 giorni settimanali. Non riducono il premio le assenze per malattia da contagio Covid19 o quarantene annesse, permessi a recupero retribuiti ugualmente connessi all'emergenza Covid19, assenze per l'emergenza Covid19 con ricorso al Fondo di Solidarietà, assenze equiparate per legge a ricovero ospedaliero di lavoratori in condizioni di fragilità, ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie per particolari patologie di cui all'art. 41 del CCNL, ricoveri in ospedali, e periodi di prognosi connessi, nonché ricoveri in day hospital, se adeguatamente documentati, periodi di maternità (5 mesi) e dell'interdizione anticipata connessa, assenze (art. 35, lett. F del CCNL, vittime di violenza di genere). Per gli eventi di malattia fino a 2 nell'anno 2021 non è prevista alcuna decurtazione del PDR, per 3 eventi di malattia la decurtazione sarà del 15% nella quota Regionale, fra 4 e 5 eventi di malattia la decurtazione passerà al 50% della quota Regionale, fra 6 e 7 eventi malattia ci sarà la decurtazione del 75% nella quota Regionale, fra 8 e 10 eventi malattia la decurtazione salirà al 100% della quota Regionale, fra 11 e 13 eventi malattia sarà applicata la decurtazione del 50% nella quota Regionale e Nazionale, al superamento di 13 eventi malattia la decurtazione salirà all'85% della quota Regionale e Nazionale.

IMPORTI DEL PREMIO DI RISULTATO 2021 IN PAGAMENTO A GIUGNO 2022

	LIVELLO	PREMIO 2021	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	DIREZIONE STAFF	F	798,90	479,34
	E	1.077,36	646,42	430,95
	D	1.217,05	730,23	486,82
	C	1.217,05	730,23	486,82
	B	1.246,95	748,17	498,78
	A2	1.913,26	1.147,96	765,30
	A1	2.519,50	1.511,70	1.007,80
PRODUZIONE SPORTELLERIA	E	1.911,53	1.146,92	764,61
	D	2.150,68	1.290,41	860,27
	C	2.247,55	1.348,53	899,02
	B	2.304,17	1.382,50	921,67
	A2 COLL - A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.392,42	1.435,45	956,97
	A1 DUP	2.400,00	1.440,00	960,00
	A1 DUP CENTRALI	2.650,17	1.590,10	1.060,07
PRODUZIONE RECAPITO	E	1.762,42	1.057,45	704,97
	D	1.902,46	1.141,48	760,98
	C	1.990,86	1.194,52	796,35
PRODUZIONE CRP	F	937,71	562,63	375,08
	E	1.442,84	865,70	577,13
	D	1.551,99	931,19	620,79
	C	1.629,86	977,92	651,95
	B	1.669,94	1.001,97	667,98
	A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2.000,37	1.200,22	800,15
	A1	2.606,61	1.563,97	1.042,65