



Il Premio di Risultato è una retribuzione variabile che beneficia di una tassazione agevolata del 10%, ove correlato ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale che tengono conto del contributo dei lavoratori al miglioramento della produttività e della redditività connessi all'implementazione dei processi riorganizzativi in Azienda.

Nel 2021 il traguardo degli obiettivi ha determinato un PDR pari al 100% degli importi stabiliti (vedi griglia).

Con il verbale di accordo del 5 agosto 2021 le OO.SS. e l'Azienda hanno sottoscritto i contenuti dell'intesa che regola il PDR dell'anno 2021.

Il premio non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto. Per i dipendenti in Part-Time il PDR è commisurato alla durata della prestazione di lavoro.

Il lavoratore potrà scegliere di dedicare quota o l'intero PDR in prestazioni/servizi di Welfare, per questo vedere i dettagli nella piattaforma VIVI WELFARE: es. conferirlo alla posizione in Fondo Poste, Assistenza sanitaria, beni/servizi, usufruendo di ulteriori crediti dell'Azienda.

PREMIO DI RISULTATO POSTEL S.P.A. ED ADDRESS SOFTWARE SRL, 2021 IN PAGAMENTO A GIUGNO.

A giugno 2022 i dipendenti di **Postel s.p.a.** ed **Address Software Srl**, con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato, destinatari del PDR 2021 riceveranno, con la retribuzione del mensile, il **Premio di risultato** (vedi griglia sottostante con target di pagamento 100%). Il Premio sarà, altresì, erogato nei confronti del personale a tempo determinato dipendente di Postel S.p.A. e di Address Software Srl., che abbia prestato almeno sei mesi -anche non continuativi- di servizio nell'anno di competenza del Premio, nella misura spettante (Verbale di accordo del 5 agosto 2021). Gli importi terranno conto dell'incidenza degli eventi di assenze dal servizio per malattia che riducono il PDR (vedi griglia in calce). *Ogni ora di assenza dal servizio -fatta eccezione di quelle per ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività sopresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, assenze ai sensi dell'art. 35, lett. F) del vigente CCNL (vittime di violenza di genere) permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, nonché congedo di maternità per un periodo di cinque mesi, ed eventuali periodi di interdizione anticipata, assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità, fattispecie di assenza direttamente riconducibili all'emergenza COVID-19 per le quali sia stato previsto, nell'ambito dell'Accordo del 30.04.2020 di Poste Italiane, il ricorso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, permessi a recupero retribuiti di cui sempre all'Accordo del 30.04.2020 riduce il Premio in ragione di 1/2080 degli importi unitari annui lordi indicati nella tabella.*

LIVELLI	Importo P.d.R. 2021 Personale di Staff	Importo P.d.R. 2021 Personale di Produzione
A1	1.690	1.785
A2	1.607	1.697
B	1.767	1.867
C	1.766	1.866
D	1.759	1.859
E	1.796	1.898

Griglia riduzione PDR per eventi assenze di malattia (*)	
fino a 5 eventi	0
tra 6 e 7 eventi	6% del Premio di Risultato
tra 8 e 10 eventi	12% del Premio di Risultato
tra 11 e 13 eventi	40% del Premio di Risultato
superiore a 13 eventi	60% del Premio di Risultato

(*) Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità.