

RICERCA DI PERSONALE INTERNO RISORSE PER “MIGLIORAMENTO PROCESSI” IN POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA (Rif. 2022/PCL_PRO).

Il mercato della corrispondenza e dei pacchi è in continua e rapida evoluzione. I nuovi scenari di business richiedono di sviluppare nelle funzioni di staff di Posta Comunicazione e Logistica nuove competenze attraverso l'innesto di persone in grado di cogliere i segnali evolutivi e di contribuire ad orientare conseguentemente le strutture operative.

Cerchiamo, pertanto, risorse da inserire in ambito Gestione Operativa di MAL e in Recapito Area Manager su tutto il territorio nazionale.

Il presente annuncio è volto ad acquisire la disponibilità a svolgere le attività descritte nella MAL o RAM competente per la provincia di attuale assegnazione.

Le sedi di lavoro sono: tutte le città sede di MAL / RAM. Si potrà partecipare solo per la sede MAL / RAM competente per la provincia di attuale assegnazione.

Le attività

- Eseguire attività di analisi dei dati e di mappatura dei processi
- Individuare criticità e attività a non valore aggiunto
- Identificare e sviluppare possibilità di standardizzazione e ottimizzazione di processi e modelli operativi
- Supportare le strutture territoriali nella corretta diffusione, implementazione di processi operativi, progetti specifici e best practices

I requisiti

- Contratto a tempo indeterminato
- **Anzianità aziendale:** minimo 3 mesi
- **Titolo di studio:** Laurea
- **Livello di inquadramento:** fino al livello B

Le conoscenze tecniche / capacità

- Ottime capacità relazionali e comunicative
- Proattività, determinazione e tenacia nel perseguimento dei risultati
- Capacità di analisi funzionali alla risoluzione dei problemi e orientamento al miglioramento continuo
- Ottima conoscenza pacchetto Office e propensione all'utilizzo delle tecnologie digitali

Esperienze pregresse

Costituisce titolo preferenziale aver maturato un'esperienza professionale in ambito smistamento o recapito o aver acquisito nozioni in materia di logistica o produzione in ambiti lavorativi o di studio.

Modalità di adesione al Job Posting

Se possiedi i requisiti richiesti e vuoi aderire al Job Posting, collegati alla intranet e vai in PosteperTe>Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Opportunità>Job posting interno e tue candidature, inserendo le tue credenziali di rete (userid@posteitaliane.it, password).

Se accedi da web (noidiposte.poste.it) collegati al percorso PosteNews > Lavorare in Azienda >Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Opportunità>Job posting interno e tue candidature.

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

NoidiPoste



Ti ricordiamo che per consentire la visualizzazione del tuo profilo devi inserire/aggiornare il tuo cv sull'applicativo dedicato collegandoti alla intranet in PosteperTe>Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Cv online.

Se vuoi aderire al job posting ma non accedi al servizio invia il cv al tuo riferimento Risorse Umane, insieme al modulo di partecipazione compilato, che trovi sulla intranet.

Puoi partecipare anche da app NoidiPoste tramite la voce di menu dedicata.

Processo di selezione

Il processo di selezione prevede il superamento di test attitudinali e di successivi colloqui individuali in funzione delle esigenze numeriche riferite alla singola MAL / RAM.

Coloro che nel corso del 2022 svolgeranno test attitudinali nell'ambito di selezioni per altri job posting non dovranno ripeterli: i risultati saranno considerati anche ai fini della prosecuzione dell'iter selettivo per il presente job posting.

Hai tempo fino al 5 luglio per aderire al presente Job Posting.

Roma, 21 giugno 2022

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

NoidiPoste

