

COMUNICATO DI AVVIO FASE TEST ATTITUDINALI PER IL JOB POSTING “RISORSE PER UFFICIO POSTALE”.

Con riferimento al Job Posting “Risorse per Ufficio Postale”, pubblicato il 06 giugno 2022, si comunica che è stata predisposta un’apposita procedura informatica che consentirà ai candidati di comunicare – qualora non l’abbiano già fatto in fase di adesione al job posting - i propri riferimenti per accedere, se in possesso dei requisiti richiesti, alla successiva fase selettiva basata su test attitudinali, in coerenza con quanto previsto dal Verbale Nazionale di Accordo del 12 maggio 2022.

L’applicativo consentirà di indicare l’indirizzo email, aziendale o personale, presso il quale ciascun candidato vuole ricevere i test, nonché un numero telefonico per eventuali successivi contatti.

L’accesso all’applicativo sarà disponibile da oggi 22 giugno fino alle 23.59 del 30 giugno 2022.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/ComunicazioneEmail/>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://recapitijobposting.posteitaliane.it/ComunicazioneEmailWeb/>

I dipendenti che non accederanno all’applicativo nei tempi previsti, ovvero, pur accedendo, non indicheranno i propri indirizzi di contatto, saranno considerati rinunciatari rispetto al job posting.

Una volta chiuso l’applicativo, ciascun candidato riceverà, all’indirizzo e-mail fornito, entro il mese di luglio 2022, una comunicazione con cui verrà avvisato che a decorrere da una determinata data riceverà i test, da concludere entro una tempistica definita.

La stessa comunicazione fornirà agli interessati indicazioni sulle modalità di svolgimento dei test e sui riferimenti mail di un help desk.

Nel caso in cui il candidato non effettui i test entro le tempistiche definite, verrà considerato rinunciatario.

L’esito dei test effettuati sarà visibile, in una data che verrà successivamente comunicata, attraverso la procedura job posting.

I candidati risultati idonei verranno contattati, progressivamente e secondo l’ordine delle graduatorie provinciali redatte in coerenza con l’Accordo del 12 maggio 2022, per un colloquio, a cura delle strutture Risorse Umane e Mercato Privati di Macro Area.

Roma, 22 giugno 2022

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

NoidiPoste

