

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 agosto 2022

tra

POSTE ITALIANE S.p.A. anche in rappresentanza di

Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., EGI S.p.A.,

BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, PostePay S.p.A., Postel S.p.A., Address S.p.A., Nexive Network S.r.l.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,

FAILP-CISAL, CONFISAL Comunicazioni e FNC UGL Comunicazioni

Premesso che

1. Con Verbale di Accordo del 1 marzo 2022, Poste Italiane S.p.A. e le OO.SS. hanno definito la regolamentazione fino al 31 marzo 2023 del Lavoro Agile nel Gruppo Poste Italiane, quale diversa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.
2. In tale occasione le Parti hanno condiviso la possibilità di ricorrere temporaneamente al Lavoro Agile anche nei confronti del personale appartenente a strutture operative, al fine di consentire la partecipazione ad attività formative per le quali - anche in ragione della numerosità delle risorse coinvolte - sia opportuno il ricorso a tale modalità.
3. La L. n. 52/2022 di conversione del D.L. n. 24/2022 ha previsto fino al 31 agosto 2022 la possibilità per i datori di lavoro del settore privato di ricorrere allo *Smart Working* cd. emergenziale, per la cui attivazione non è prevista la sottoscrizione dell'Accordo Individuale.
4. Con la presente Intesa le Parti intendono individuare specifiche modalità applicative che agevolino l'istituto del Lavoro Agile ai fini formativi.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

A partire dal 1 settembre 2022 o, se successiva, dalla data di scadenza della suindicata modalità semplificata di attivazione dello *Smart Working*, per la fattispecie richiamata al punto n. 2 della premessa, l'Accordo Individuale di Lavoro Agile si intenderà perfezionato mediante l'invio da parte

dell'Azienda di una *email* con la quale si comunica al dipendente l'attivazione dello *Smart Working* per le giornate di partecipazione alle iniziative formative e la risposta via *email* del lavoratore in segno di accettazione; per assicurare il corretto flusso comunicazionale, dell'avvenuto perfezionamento di processo verrà data evidenza al Responsabile diretto delle risorse interessate.

Le Parti condividono inoltre l'opportunità di estendere, in via sperimentale, tale modalità di attivazione del Lavoro Agile al personale in servizio a tempo determinato impiegato su attività di staff remotizzabili o, laddove necessario per le suindicate finalità formative, applicato nelle strutture operative.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Mazzi

(originale firmato)

Francesco Ferrari

(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto

(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani; M. Tomassini; G. Di Guardo

(originale firmato)

SLP-CISL R. Roscigno; M. Nocentini; M. Penzo; A. Stefanelli

(originale firmato)

UILposte G. Franchina; S. Cirillo

(originale firmato)

FAILP-CISAL S. Fasciana; G. Tabacchini; S. Trazzera; M. Moriccioni

(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI G. Duranti; E. Matrone; E. Esposito

(originale firmato)

FNC UGL Com.ni M. Vannoli; F. Travain; D. Damu; M. Tritto; G. Greco

(originale firmato)