

# FESTIVITÀ NAZIONALI COINCIDENTI CON LA DOMENICA – “SMONETIZZAZIONE”.

Caro collega,  
facendo seguito al Comunicato al Personale del 14 aprile 2022, ti rammentiamo che ogni anno l'istituto della **smonetizzazione** consente di richiedere per ciascuna festività coincidente con la domenica il riconoscimento di **un giorno di permesso retribuito** in alternativa al trattamento economico di cui all'art. 37 comma V del vigente CCNL. Tale possibilità è prevista, altresì, per le festività del Santo Patrono che cadano di domenica.

In proposito, ti ricordiamo che per il **2022**, la prossima festività coincidente con la domenica sarà il **25 dicembre**; qualora tu non l'abbia già fatto, puoi ancora presentare la richiesta di smonetizzazione entro il termine del **9 dicembre 2022**.

Con riferimento all'anno **2023** ti informiamo, invece, che hai la possibilità di smonetizzare la festività del **1 gennaio** (Capodanno), cadente di domenica, **già a partire da domani 18 novembre 2022** ed entro il **10 febbraio 2023**.

La richiesta di smonetizzazione è semplicissima; infatti, per entrambe le festività suindicate, potrai manifestare la tua volontà di fruire dell'istituto della smonetizzazione attraverso l'applicativo **Self Service Richieste Amministrative**, accessibile anche via web, che ti consentirà di indicare la/le festività per cui vuoi optare per la smonetizzazione. Qualora tu non acceda al **Self Service Richieste Amministrative**, potrai comunque richiedere la smonetizzazione tramite il **modello cartaceo** allegato al presente Comunicato, disponibile anche sulla intranet aziendale, da consegnare alla tua Funzione di Gestione del Personale **entro il 6 dicembre 2022** per la festività del 25 dicembre ed **entro il 7 febbraio 2023** per la festività del 1 gennaio.

A fronte della tua istanza, per ciascuna festività che avrai chiesto di smonetizzare ti verrà riconosciuto **un giorno di permesso retribuito**, fruibile esclusivamente a giornata intera, insieme ad un **permesso retribuito aggiuntivo “bonus” pari ad 1 ora**, fruibile anche in forma frazionata, nonché un'ulteriore ora aggiuntiva nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica coincida anche con il Santo Patrono.

Successivamente, potrai pianificare le giornate di permesso derivanti dalla smonetizzazione secondo le modalità in uso nella tua Funzione di appartenenza per la fruizione di ferie, festività soppresse e PIR, in coerenza con le esigenze di servizio e organizzative aziendali.

In particolare, potrai pianificare e fruire dei permessi retribuiti secondo le tempistiche di seguito riportate:

- per la festività del 25 dicembre 2022, sin dal giorno successivo alla presentazione della relativa richiesta ed entro il 31 dicembre 2022;
- per la festività di Capodanno 2023, potrai fruire dei suddetti permessi già dal giorno successivo alla presentazione della relativa richiesta, anche laddove la medesima venga presentata nel mese di dicembre 2022, ed entro il 31 dicembre 2023.

Prima presenterai la domanda e prima potrai godere del permesso, anche in continuità rispetto ai periodi di ferie già programmati.

I permessi giornalieri nonché i permessi orari aggiuntivi non sono monetizzabili; pertanto, ti ricordiamo che l'eventuale mancata fruizione degli stessi - integrale o parziale - entro la data del 31 dicembre dell'anno in cui

## RisorseUmaneOrganizzazione

SmonetizzazioneFestività

**Noi di Poste**



ricade la festività smonetizzata (ad esempio, 31 dicembre 2023 per le festività del 1 gennaio 2023) non determinerà il riconoscimento di alcun trattamento economico sostitutivo.

Ti precisiamo, inoltre, che se fai parte del personale inserito in archi di turnazione che comprendano anche le domeniche potrai chiedere la smonetizzazione solo per le festività, cadenti di domenica, coincidenti con il tuo giorno di riposo settimanale.

Infine, ti ricordiamo che in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima delle festività coincidenti con la domenica, nei confronti del personale che abbia optato per la relativa smonetizzazione e abbia fruito dei relativi permessi retribuiti, si procederà alla corrispondente trattenuta economica dalle ultime competenze.

Analogamente, in tutti i casi in cui venga meno il diritto al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del CCNL (a titolo esemplificativo, assenza dal servizio per motivi che non determinano il pagamento del 26esimo della retribuzione), si procederà all'eliminazione dei relativi permessi (giornalieri ed orari) e, laddove la fruizione degli stessi sia già avvenuta e non venga chiesto di fruire di differenti giustificativi di assenza retribuita, alla relativa trattenuta economica.

Per ricevere ulteriori informazioni o supporto nella richiesta di smonetizzazione puoi rivolgerti alla tua funzione di Risorse Umane.

Roma, 17 novembre 2022

**RisorseUmaneOrganizzazione**

SmonetizzazioneFestività

**NoidiPoste**



# FESTIVITÀ NAZIONALI COINCIDENTI CON LA DOMENICA - “SMONETIZZAZIONE”.

Modulo da consegnare alla funzione di Amministrazione del Personale

**Oggetto:** Festività di cui all'art. 37 comma VI del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane - richiesta di conversione in permesso retribuito del trattamento economico previsto dal CCNL per le festività nazionali coincidenti con la domenica

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente di \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ in forza presso la Struttura \_\_\_\_\_, con sede di lavoro in \_\_\_\_\_, per gli anni 2022/2023, comunica la volontà di avvalersi della facoltà, prevista dall'art. 37 comma VI del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A., di fruire di:

- un giorno di permesso retribuito, non monetizzabile, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V, del vigente CCNL per la coincidenza della festività nazionale/locale del \_\_\_\_\_ [indicare la data della festività] con la domenica.

**oppure**

- \_\_\_\_\_ [indicare il numero delle giornate che si intende smonetizzare] giornate di permesso retribuito, non monetizzabili, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V, del vigente CCNL per la coincidenza delle festività nazionali e/o locali del [indicare le date delle festività] \_\_\_\_\_; \_\_\_\_\_ con la domenica.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che a seguito della scelta sopra opzionata gli/le verrà riconosciuto, a titolo di “bonus”, un ulteriore permesso retribuito, non monetizzabile, pari a 1 ora per ciascuna festività smonetizzata, fruibile anche in forma frazionata, nonché un'ulteriore ora aggiuntiva nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica coincida anche con il Santo Patrono.

In virtù di quanto definito dall'art. 37 comma VI del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, la fruizione di tutti i permessi conseguenti alla smonetizzazione (giornalieri e orari) dovrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento, in coerenza con le esigenze di servizio e organizzative aziendali.

Luogo e data

Firma

**RisorseUmaneOrganizzazione**

SmonetizzazioneFestività

**NoidiPoste**

