

Verbale di Accordo

Il giorno 03 novembre 2022

Tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Comunicazioni e FNC UGL Comunicazioni

Premesso che

- Nel corso degli ultimi anni il settore del Recapito è stato interessato da una progressiva liberalizzazione, accompagnata da una crescente e significativa contrazione dei volumi della corrispondenza; conseguentemente il contesto aziendale è stato caratterizzato da importanti processi di trasformazione e revisione organizzativa, improntati all'efficienza, alla qualità ed all'innovazione;
- Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno in diverse occasioni definito l'insieme degli interventi di riorganizzazione/efficientamento nell'ambito di Posta, Comunicazione e Logistica, anche con l'obiettivo di realizzare azioni efficaci in grado di traguardare un corretto dimensionamento delle risorse;
- in coerenza con i processi sopra descritti, l'Azienda ha avviato un graduale piano di internalizzazione delle attività di Recapito, anche con l'obiettivo di pervenire ad una corretta gestione delle dinamiche occupazionali; in tale contesto le Parti hanno sottoscritto diversi accordi (da ultimo in data 19 giugno 2018 e 26 novembre 2019) finalizzati ad offrire la possibilità di assunzione con contratto a tempo determinato dei dipendenti di alcune Agenzie di Recapito rimasti privi di occupazione ovvero destinatari di ammortizzatori sociali per effetto dei processi di internalizzazione totale o parziale delle attività di recapito messi in atto da Poste Italiane;
- in data 15 maggio u.s. è giunto a scadenza l'ultimo contratto di appalto in essere con la Società GSP S.r.l. con Sede a Napoli i cui servizi sono stati di conseguenza internalizzati da Poste Italiane S.p.A.; a tal riguardo, in data 9 maggio u.s. Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto a livello territoriale una Intesa che ha definito le specifiche modalità di attuazione di tale internalizzazione;
- Poste Italiane, in coerenza con lo spirito di inclusione e solidarietà sociale che caratterizza i piani adottati e promossi dall'Azienda, anche al fine di dare risposte concrete a quanto più volte

rappresentato dalle Organizzazioni Sindacali, si rende disponibile ad individuare possibili soluzioni per il personale eccedentario che, in un contesto socio economico caratterizzato da forte instabilità, consentano un'ulteriore opportunità di occupazione, purché coerente con le temporanee esigenze organizzative aziendali di volta in volta rilevate.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

L'Azienda, in via del tutto eccezionale, previa verifica gestionale e in coerenza con i limiti di durata previsti dalla normativa vigente per il cd contratto a tempo determinato "acausale", si impegna ad offrire ai n. 51 dipendenti della Società GSP S.r.l. rimasti privi di occupazione ovvero destinatari di ammortizzatori sociali per effetto del processo di internalizzazione di cui in premessa, una opportunità di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 comma 1 del D. Lgs. 81/2015 per lo svolgimento di attività di recapito e smistamento, laddove si realizzi una temporanea esigenza nelle regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna.

Le assunzioni a tempo determinato avverranno a decorrere dal mese di febbraio 2023 nel rispetto di criteri, modalità e durata individuati dall'Allegato A) "Criteri e modalità operative" che, unitamente ai relativi allegati, costituisce parte integrante del presente Accordo.

In funzione del posizionamento nella graduatoria, il lavoratore convocato dall'Azienda per l'assunzione a tempo determinato, potrà esprimere la propria preferenza per una delle sedi di volta in volta disponibili.

Le Parti, in linea con le peculiari finalità della presente Intesa nonché con il sistema di Relazioni Industriali definito nel vigente CCNL, si danno atto dell'assoluta necessità di adottare, sia a livello centrale che territoriale, comportamenti e concrete azioni volte a consentire la effettiva attuazione di quanto convenuto – fornendo alle proprie strutture tutte le opportune indicazioni – e si impegnano, pertanto, a prevenire l'insorgere di ulteriore contenzioso in materia.

Le Parti infine convengono di incontrarsi entro il mese di marzo 2023 per effettuare una verifica complessiva sui contenuti della presente Intesa.

Allegati:

- A) Criteri e Modalità operative
- A.1) Modulo di adesione all'Accordo
- A.2) Verbale di conciliazione senza contenzioso
- A.3) Verbale di conciliazione con contenzioso

per Poste Italiane S.p.A.:	per le OO.SS.:
Roberto Mazzi (originale firmato)	SLC-CGIL N. Di Ceglie; S. Cardinali (originale firmato)
Francesco Ferrari (originale firmato)	SLP-CISL R. Roscigno; M. Nocentini; M. Penzo; A. Stefanelli (originale firmato)
Ilaria Giorgia Calabritto (originale firmato)	UILposte S. Cirillo; G. Franchina (originale firmato)
	FAILP-CISAL S. Fasciana; G. Tabacchini; M. Moriccioni; S. Trazzera (originale firmato)
	CONFSAL-COM.NI G. Duranti; E. Esposito; E. Matrone (originale firmato)
	FNC UGL Com.ni M. Vannoli; D. Damu (originale firmato)