

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE FAILP-CISAL**Seduta del 5, 6 e 7 dicembre 2022****MOZIONE FINALE**

Il Consiglio Direttivo Nazionale Failp Cisal, riunitosi a Rimini nei giorni 5, 6 e 7 dicembre 2022, sentita la relazione del Segretario Generale Walter De Candziis, la approva con i contributi emersi dal dibattito.

Il CDN ha apprezzato l'intervento del Segretario Generale Confederale Francesco Cavallaro che ha esposto puntualmente la posizione della CISAL nei numerosi ambiti di confronto con le Parti Governative, dalle politiche previdenziali all'attuazione del PNRR, alla sicurezza sul lavoro, alla fiscalità generale. Il Consiglio Nazionale ne ha condiviso i contenuti auspicando un prosieguo proficuo e incisivo sulle scelte politiche a difesa dei lavoratori e del sistema Paese.

Il CDN manifesta preoccupazione per l'attuale panorama internazionale che mina la pace in Europa e nel mondo, auspica l'immediata individuazione di una soluzione per il superamento delle ostilità e per la realizzazione di una pace giusta.

Inoltre, in questo delicato momento di transizione verso la normalizzazione dopo la grave crisi determinatasi a seguito dell'inedita pandemia che ha aggravato le disuguaglianze sociali ed economiche, il CDN rappresenta l'esigenza di attivare tutte le funzioni di controllo utili a vigilare per la salvaguardia della salute di tutti lavoratori. Il CDN impegna la Segreteria Generale a ricercare le strategie funzionali agli indirizzi politici di consolidamento e rafforzamento della FAILP CISAL e ad assolvere un ruolo negoziale forte ed incisivo, per la salvaguardia dei diritti sanciti dal CCNL - spesso violati dalla Parte datoriale - e per il conseguimento di nuove tutele. Infatti, l'avvento di nuove tecnologie e di inedite modalità lavorative impone l'individuazione di più idonee soluzioni.

Il CDN esprime apprezzamento per i lavori svolti dalla delegazione Failp in relazione alle Intese sottoscritte a livello centrale per la gestione degli impatti derivanti dall'implementazione del Progetto di Accentramento, presso i Nodi di Rete, delle Lavorazioni Interne dei Centri di Recapito. Nel merito, il CDN invita l'intero quadro

Failp a vigilare e ad attivarsi sui territori - con il coordinamento delle Segreterie Regionali - per la corretta applicazione dei contenuti degli Accordi.

Il CDN, in considerazione dell'attuale impennata inflattiva, dà mandato alla Segreteria Generale per la ricerca di soluzioni, praticabili nell'immediato, finalizzate all'incremento delle retribuzioni - anche attraverso idonei automatismi - per il necessario recupero del potere d'acquisto. In particolare, va sollecitata l'Azienda per l'avvio delle procedure necessarie per il recepimento delle disposizioni governative previsti dai c.d. "aiuti", ultimo il quater, e in materia di welfare aziendale.

Il CDN dà mandato alla Segreteria Generale di avviare le previste procedure - con il coinvolgimento delle altre OO.SS. - finalizzate alla presentazione della nuova Piattaforma per il rinnovo del CCNL in scadenza il prossimo 31 dicembre 2023 con le modalità e le tempistiche stabilite dai vigenti Accordi Interconfederali. In tale contesto, è da aggiornare la proposta, già presentata dalla Failp Cisa, di inglobare nei minimi tabellari l'Indennità Integrativa Speciale.

Inoltre, va sollecitata l'Azienda a dare immediato adempimento alle cosiddette "code" contrattuali relative all'ultimo rinnovo del CCNL; in particolare, vanno avviati senz'altri indugi, i previsti confronti su:

- classificazione del personale e sistema inquadramentale;
- orario di lavoro;
- codice disciplinare;
- Protocollo d'Intesa in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa;
- Protocollo in materia di Proposizione Commerciale.

Il CDN denuncia il progressivo deterioramento del clima lavorativo a causa di:

- ✓ carenze di organico - determinate anche dai ritardi nell'attuazione delle c.d. politiche attive;
- ✓ criticità operative e organizzative conseguenti a inefficienze di mezzi e dotazioni strumentali;
- ✓ esasperazione dei risultati commerciali;
- ✓ inefficacia delle modalità formative in atto;
- ✓ inasprimento dell'azione disciplinare;
- ✓ uso smodato dell'istituto dei distacchi;
- ✓ ricorso eccessivo allo straordinario ed alla prestazione ripartita.

Al riguardo, il CDN invita l'intero quadro dirigenziale Failp a porre in essere ogni possibile iniziativa, soprattutto in materia di corretta applicazione delle normative contrattuali e di sicurezza, per superare e riportare a serenità il lavoro nei molteplici ambiti organizzativi.

Il CDN auspica il superamento del precariato presente in Azienda a favore di un'occupazione stabile e duratura (anche riguardo ai part time in essere).

Il CDN, in vista della imminente competizione elettorale RSU/RLS, impegna la Segreteria Generale a mettere in campo tutte le iniziative e le risorse a sostegno delle Strutture Territoriali per un risultato positivo e vincente.

Rimini, 7 dicembre 2022

Letta ed approvata all'unanimità.