

CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE ART. 23 Co. X CCNL 23 giugno 2021 ATTIVITA' DI RECAPITO – POSTA COMUNICAZIONE E LOGISTICA.

In relazione alle esigenze di personale flessibile in ambito Recapito, Poste Italiane ricorrerà all'istituto della clausola elastica speciale ai sensi dell'art. 23, comma X, del CCNL vigente **per il periodo 1° luglio - 30 settembre 2023**.

Pertanto, a decorrere dalla data odierna, viene avviata una verifica dei lavoratori part time interessati ad aderire all'istituto in questione.

Nello specifico potranno aderire alla clausola elastica speciale di cui al presente comunicato esclusivamente i dipendenti che, oltre a soddisfare i requisiti previsti dall'art. 23 comma X del CCNL vigente:

- abbiano un rapporto a tempo parziale con riduzione della prestazione lavorativa su base mensile e/o annua (part time ex verticale);
- abbiano la figura professionale di Portalettere junior/senior, Portalettere Incaricato d'Area junior/senior ed abbiano interesse a svolgere la prestazione in regime di clausola elastica speciale nella propria provincia di assegnazione e/o in una qualsiasi altra provincia del territorio nazionale.

Per manifestare il proprio interesse allo svolgimento della clausola elastica speciale di cui al presente comunicato è stata predisposta una procedura informatica che consentirà al personale di inserire la propria adesione; la procedura sarà accessibile, attraverso il proprio account di dominio aziendale al seguente indirizzo:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/ClausolaElasticaSpecialePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://clausolaelasticaspecialeportale.posteitaliane.it/>

L'adesione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 9 maggio 2023.

In fase di adesione è necessario inserire il proprio recapito telefonico.

Il dipendente che non acceda all'applicativo nei tempi, ovvero non esprima alcuna indicazione, sarà considerato rinunciatario rispetto alla clausola elastica oggetto del presente comunicato.

L'adesione comporta la disponibilità, nell'ambito dell'arco temporale di riferimento (1°luglio – 30 settembre 2023), per tutti i periodi in cui non sia prevista la propria ordinaria prestazione lavorativa; fermo restando quanto sopra, potranno manifestare l'interesse a partecipare solo coloro che, in virtù dell'articolazione del proprio contratto part time, possano svolgere prestazione in clausola elastica per almeno un mese consecutivo di calendario.

Il personale assente a qualsiasi titolo in via continuativa nel periodo dal 3 al 9 maggio sarà avvertito a mezzo posta elettronica aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 9 maggio 2023. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

L'Azienda, ricevute le richieste di adesione, provvederà a redigere gli elenchi del personale interessato per ciascuna provincia, ordinato in coerenza con le previsioni di cui all'art. 23, comma X, CCNL vigente.

RisorseUmaneOrganizzazione

ClausolaElasticaSpeciale

NoidiPoste



In una seconda fase, il personale in possesso dei previsti requisiti e presente nei suddetti elenchi avrà la possibilità di indicare i centri di lavoro di proprio interesse tra quelli che verranno resi disponibili all'interno della/delle provincia/province per la/e quale/i abbia manifestato la disponibilità allo svolgimento della clausola elastica speciale; le modalità verranno successivamente comunicate al personale interessato.

Resta fermo che lo svolgimento della prestazione in regime di clausola elastica speciale sarà subordinato alla successiva sottoscrizione di uno specifico accordo tra Azienda e lavoratore.

RisorseUmaneOrganizzazione

ClausolaElasticaSpeciale

NoidiPoste

