

Il Premio di Risultato, in pagamento a giugno 2023, è una retribuzione variabile che quest'anno sarà assoggettata all'aliquota fiscale del 5% per le somme fino a 3.000 euro, come previsto dall'attuale normativa fiscale. Il PDR è correlato a incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale, che tengono conto del contributo dei lavoratori (verbale 29 luglio 2022). Il PDR non concorre a determinare il trattamento di fine rapporto. Per i dipendenti in Part-Time il PDR è commisurato alla durata della prestazione di lavoro.

Il lavoratore potrà scegliere di dedicare quota o l'intero PDR in prestazioni/servizi di Welfare, i cui dettagli sono presenti nella piattaforma VIVI WELFARE: ad esempio sarà possibile conferirlo alla propria posizione del Fondo Poste, l'Assistenza sanitaria, beni e servizi, usufruendo di ulteriori crediti erogati dall'Azienda.

Per gli eventi di malattia fino a 2 nell'anno 2022 non è prevista alcuna decurtazione del PDR, per 3 eventi di malattia la decurtazione sarà del 12,5%, fra 4 e 5 eventi di malattia la decurtazione passerà al 27,5%, fra 6 e 7 eventi malattia ci sarà la decurtazione del 75%, da 8 eventi malattia la decurtazione salirà al 100%.

Il valore del Premio da corrispondere al dipendente sarà aumentato di € 50 qualora nel corso dell'anno 2022 lo stesso non abbia fatto registrare alcuna giornata di assenza dal servizio a qualsiasi titolo, fatte salve quelle fruite a titolo di ferie, permessi per festività soppresse e PIR.

A giugno 2023 i dipendenti di Poste italiane S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A, EGI S.p.A., SGR, Postepay S.p.A., Poste Welfare Servizi Srl, Nexive Network Srl - rappresentate nell'accordo del 29.07.2022 - con contratto a tempo indeterminato, determinato e di apprendistato, destinatari del PDR 2022 riceveranno, nella misura spettante, con la retribuzione mensile, anche il Premio di risultato (vedi griglia sotto con target di pagamento 100%). Gli importi terranno conto dell'incidenza degli eventi di assenze dal servizio per malattia che riducono il PDR in ragione di 1/312 ai dipendenti che lavorano con orario su 6 giorni, ovvero 1/260, se l'orario è ripartito in 5 giorni settimanali. Inoltre, le decurtazioni si applicano per ogni giornata di assenza dal servizio - fatta eccezione di quelle per ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresse, permessi retribuiti a vario titolo, assenze ai sensi dell'art. 35, lett. F) del vigente CCNL (vittime di violenza di genere), permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie per patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, nonché congedo di maternità per un periodo di cinque mesi, ed eventuali periodi di interdizione anticipata, assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità, fattispecie di assenza direttamente riconducibili all'emergenza COVID 19 per le quali sia stato previsto, nell'ambito degli Accordi del 30 aprile 2020 e del 21 dicembre 2020, il ricorso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, permessi a recupero retribuiti ugualmente connessi all'emergenza Covid.-



**IMPORTI UNITARI
PREMIO 2022**

Accordo 29/7/2022 Allegato 1

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2022	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F			
E	1.131,23	678,74	452,49	
D	1.277,90	766,74	511,16	
C	1.277,90	766,74	511,16	
B	1.309,30	785,58	523,72	
A2	2.008,92	1.205,35	803,57	
A1	2.645,47	1.587,28	1.058,19	

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2022	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E			
D	2.258,22	1.354,93	903,29	
C	2.359,93	1.415,96	943,97	
B	2.419,38	1.451,63	967,75	
A2 COLL - A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.512,04	1.507,22	1.004,81	
A1 DUP	2.520,00	1.512,00	1.008,00	
A1 DUP CENTRALI	2.782,68	1.669,61	1.113,07	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2022	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E			
D	1.997,58	1.198,55	799,03	
C	2.090,41	1.254,24	836,16	

PPRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2022	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F			
E	1.514,98	908,99	605,99	
D	1.629,59	977,75	651,83	
C	1.711,36	1.026,81	684,54	
B	1.753,44	1.052,06	701,38	
A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2.100,38	1.260,23	840,15	
A1	2.736,95	1.642,17	1.094,78	