



## COMUNICATO POLITICHE ATTIVE ANNO 2023

Si è svolto in data odierna il tavolo sulle Politiche Attive, un incontro fortemente sentito in categoria, voluto dalle scriventi OO.SS. che conclude il triennio 2021-2023.

Siamo giunti alla sottoscrizione di un importante accordo dopo un aspro e intenso confronto.

La prima proposta aziendale, da noi respinta, prevedeva 1000 interventi di Politiche Attive di cui 550 FTE in PCL e 450 FTE in MP, numeri per noi assolutamente insufficienti.

Preso atto delle nostre rivendicazioni, l'Azienda, dopo un intenso confronto, ci ha prospettato delle nuove numeriche, incrementate nel seguente modo: 800 FTE in PCL e 700 FTE in MP, per un totale di 1.500 azioni di politiche attive. Un avanzamento apprezzato ma ancora ben lontano dalle nostre aspettative. La riunione è proseguita ribadendo, da parte sindacale la necessità di incrementare ulteriormente le numeriche al fine di dare risposte concrete rispetto alla grave carenza di personale.

In tarda serata l'Azienda ha presentato una proposta con numeri importanti, non risolutivi ma che sicuramente rappresentano un aiuto concreto al territorio, ovvero 3.355 azioni pari a 2015 FTE di cui 950 in Mp e 1.065 in PCL di seguito elencati:

- **300 FTE specialisti;**
- **175 FTE conversioni part time/full time;**
- **100 FTE assunzioni OSP;**
- **375 FTE sportellizzazioni;**
- **1050 FTE stabilizzazioni PCL;**
- **15 FTE conversioni part time/full time nei Centri di smistamento.**

Per i nuovi assunti destinati alle nuove "Linee Business di chiusura" è stato stabilito che saranno assegnati sulle stesse per un periodo di 12 mesi al termine del quale potranno concorrere per le altre articolazioni.

In aggiunta alle sopraelencate numeriche abbiamo ottenuto in MP l'attivazione dell'istituto della clausola elastica per i mesi estivi p.v..

Date le evidenti criticità dovute dalla carenza di personale, abbiamo richiesto ed ottenuto che tali interventi vengano realizzati entro novembre.

A tal proposito le Parti si incontreranno entro il mese di settembre p.v. per verificare lo stato di implementazione degli stessi e nell'ambito di tale incontro sarà valutata la possibilità di realizzare interventi positivi anche negli ambiti organizzativi di DTO e Staff.

Un altro importante tassello fissato è la calendarizzazione entro il mese di gennaio del 2024 per definire il nuovo impianto in materia di politiche attive del lavoro dove verrà valutata anche la possibilità di definire possibili stabilizzazioni anche in Postel Spa.

Roma, 22 giugno 2023

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**