



# ACCORDO LAVORO AGILE

Al termine di un intenso e non facile confronto, questo pomeriggio è stato siglato l'accordo sul Lavoro Agile, che avrà validità fino al 31 dicembre 2024.

Nella fase iniziale della trattativa, abbiamo respinto con forza le pressanti richieste dell'Azienda di ridurre di oltre il 50% le giornate di Lavoro Agile ed i relativi ticket restaurant.

A seguito di un percorso negoziale complesso, abbiamo confermato la parte normativa e sostanzialmente le giornate di Lavoro Agile, come di seguito riportato:

- La prestazione di lavoro potrà essere resa in modalità agile per un massimo di **2 giorni alla settimana e 9 giorni al mese**.
- Per quanto riguarda **l'Assistenza Clienti e il Back Office in ambito DTO, non è previsto alcun limite settimanale** e mensile ma saranno individuate soluzioni organizzative che consentano comunque l'alternanza tra la prestazione lavorativa da remoto e il rientro in sede di almeno una settimana lavorativa al mese. Per il personale turnista appartenente a tali ambiti organizzativi, la prestazione lavorativa in modalità agile potrà essere resa h24.
- **I quadri con responsabilità di ambiti organizzativi**, potranno effettuare la loro prestazione lavorativa in modalità agile per un massimo di **2 giorni al mese**.
- I lavoratori inseriti nel progetto insourcing, continueranno a osservare le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro attualmente in essere.

Prevista l'attivazione entro il prossimo mese di dicembre, dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile per approfondire alcuni punti, tra i quali le modalità di fruizione dei corsi di formazione per il personale operativo che sarà attivato in maniera strutturale a partire da gennaio 2024, la fruizione in caso di calamità naturali e l'accomodamento ragionevole.

Vi terremo aggiornati sugli incontri dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile ed eventuali sviluppi.

Roma, 14 settembre 2023

Le Segreterie Nazionali