

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

20/21/22 settembre 2023

MOZIONE FINALE

Il Consiglio Direttivo Nazionale Failp Cisol, riunitosi a Rimini nei giorni 20, 21 e 22 settembre 2023, ascoltata la relazione del Segretario Generale Walter De Candizii, la approva con i contributi emersi dal dibattito.

Il CDN ha apprezzato l'intervento del Segretario Generale Confederale Francesco Cavallaro che ha relazionato sullo stato di attuazione delle tesi definite in occasione del Congresso Nazionale CISAL celebratosi lo scorso mese di aprile.

Il CDN condivide e fa proprie le priorità individuate dall'Esecutivo Nazionale FAILP-CISAL del 26-27 maggio 2023 che hanno originato il cartello rivendicativo già diffuso in categoria e che confluiscono nelle linee programmatiche tracciate nel corso dei lavori del Direttivo Nazionale medesimo.

Il CDN esprime soddisfazione per la definizione del nuovo Premio di Risultato maggiorato del 4% e della prima risposta all'attuale impennata inflattiva con l'erogazione dei 1.000,00 euro in pagamento il prossimo mese di novembre, fortemente voluto dalla FAILP-CISAL. Una modalità innovativa che vede la distribuzione egualitaria del premio aggiuntivo all'intera collettività dei lavoratori.

Il CDN dà mandato alla Segreteria Generale, in uno con le altre OO.SS., di avviare con urgenza le iniziative finalizzate alla presentazione della nuova Piattaforma per il rinnovo del CCNL in scadenza il prossimo 31 dicembre 2023, con le modalità stabilite dai vigenti Accordi Interconfederali.

In tale ambito, vanno individuate le leve da agire per la rimodulazione del salario attraverso meccanismi che consentano il recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni eroso dal crescente scostamento tra inflazione prevista e inflazione reale e dalla ventennale stagnazione dei livelli retributivi nel nostro Paese.

Vanno altresì definite le cosiddette "code" contrattuali relative all'ultimo rinnovo del CCNL, con particolare riguardo a:

- Istituto della "Trasferta", anche alla luce della recente "Policy" emanata dall'Azienda;
- classificazione del personale e sistema inquadramentale;
- orario di lavoro;
- codice disciplinare;

- Protocollo d'Intesa in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa e Protocollo di Intesa sulla disciplina dei rapporti con le Aziende appaltatrici;
- Protocollo in materia di Proposizione Commerciale.

Nell'ambito delle Politiche Attive, finalizzate all'adeguato dimensionamento degli organici in Poste Italiane, vanno anche portate avanti le iniziative utili al contenimento delle varie forme di PRECARIATO che, mantenute nel tempo, creano condizioni di persistente disagio economico ed occupazionale. Occorre dunque monitorare le percentuali dei contratti a Tempo Determinato e dei contratti part time - non volontari, accelerandone il graduale passaggio a tempo pieno. In tale contesto, particolare attenzione va prestata alla salvaguardia dei livelli occupazionali in relazione all'introduzione di nuovi progetti riorganizzativi e nuove tecnologie.

Il BENESSERE ORGANIZZATIVO, ovvero l'attenzione alla sicurezza fisica, al benessere psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e lavoratori, in ogni tipo di occupazione, deve trovare i giusti spazi nelle relative definizioni contrattuali, con l'obiettivo di creare un clima sereno e partecipativo.

Il CDN dà mandato alla Segreteria Generale affinché i processi di Mobilità Volontaria nazionale e territoriale, di recente definizione, soddisfino il maggior numero di richieste possibili in tutti gli ambiti organizzativi aziendali e per tutte le figure professionali.

Rimini, 22 settembre 2023

Letta ed approvata all'unanimità.