

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.**

**SLP-CISL**

**SLC-CGIL**

**UIL poste**

**CONFSAL-COM.NI**

**FAILP-CISAL**

**FNC UGL COM.NI**

Roma, 29 settembre 2023

**Oggetto: Istruzione Operativa in materia di Trasferta.**

Con riferimento all'oggetto ed alla nostra comunicazione del 4 agosto u.s., Vi comunichiamo che, anche a seguito delle evidenze registrate nella prima fase di applicazione della nuova Istruzione Operativa nonché degli elementi evidenziati da codeste OO.SS., provvederemo a breve ad introdurre delle revisioni su alcuni specifici aspetti al fine di migliorare la gestione e rendicontazione dell'istituto e agevolare l'utilizzo dello stesso.

Più in particolare verranno apportati i seguenti interventi modificativi:

- a) ripristino dell'anticipo di cassa nei casi in cui la trasferta richiesta al dipendente risulti particolarmente onerosa dal punto di vista economico ovvero venga disposta con frequenza significativa;
- b) possibilità di segnalare la necessità di effettuare percorsi alternativi rispetto a quelli individuati dall'Azienda per cause di forza maggiore (es. interruzione della viabilità) con conseguente ridefinizione del percorso e, di conseguenza, dei rimborsi;
- c) ridefinizione degli importi relativi al rimborso chilometrico in caso di utilizzo del mezzo proprio (0,40 euro a KM per auto a benzina, diesel, ibride, gpl)
- d) ridefinizione del limite massimo di rimborso per la consumazione del pranzo (20 euro);
- e) ai fini del rimborso chilometrico, ripristino della precedente modalità di computo della percorrenza che individua quale punto di partenza il luogo più vicino, tra la sede di lavoro e l'indirizzo di abituale dimora, rispetto alla sede della trasferta.

Al termine delle richiamate attività di revisione sarà nostra cura inviarVi la versione aggiornata della Istruzione Operativa in materia di Trasferta e procedere alla successiva diffusione in Azienda.

La Travel Policy così modificata entrerà in vigore dal 01 novembre p.v..

Cordiali saluti

Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)