

COMUNICATO AL PERSONALE: ADEMPIMENTI PER L'INNALZAMENTO DEL LIMITE DI ESENZIONE DEI FRINGE BENEFIT A 3000 EURO.

Il presente comunicato è rivolto ai dipendenti con figli fiscalmente a carico.

In favore della suddetta categoria di lavoratori, il D.L. n. 48/2023, convertito in legge n. 85/2023, ha previsto per il solo periodo d'imposta 2023 un innalzamento a 3.000 € del limite entro cui i cd "*fringe benefit*" non concorrono a formare reddito e sono, quindi, esenti da tassazione.

L'innalzamento del limite annuo di esenzione riguarda:

- il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dal datore di lavoro, ai sensi dell'art. 51, comma 3, terzo periodo, del TUIR (cd *fringe benefit*), ivi inclusi quelli erogati tramite voucher nell'ambito di sistemi di welfare;

nonché

- le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dal datore di lavoro, anche tramite i sistemi di welfare, per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

Con Circolare n. 23/2023, l'Agenzia delle Entrate ha specificato che al fine di beneficiare dell'innalzamento a 3.000 € del limite di esenzione occorre che ciascun lavoratore interessato fornisca al datore di lavoro una dichiarazione di responsabilità attestante la propria condizione di genitore con figlio/i fiscalmente a carico.

Tale dichiarazione dovrà essere prodotta dagli interessati secondo le indicazioni di seguito riportate.

1. BENEFICIARI

Il diritto all'innalzamento della soglia di esenzione per l'anno 2023 spetta a ciascun genitore che sia titolare di un reddito da lavoro dipendente e/o assimilato e che dichiari al proprio datore di lavoro di avere almeno un figlio fiscalmente a carico.

Ai fini del riconoscimento dell'agevolazione in esame, il figlio del dichiarante deve risultare fiscalmente a carico al 31 dicembre 2023 e sono irrilevanti tanto la percentuale del carico fiscale indicata per l'anno 2023 (0%, 50%, 100%) quanto l'eventuale percezione dell'Assegno Unico e Universale (AUU) e/o della detrazione per figli a carico.

Al riguardo si ricorda che in base all'art. 12, comma 2, del TUIR, si considerano fiscalmente a carico i figli, anche non conviventi, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, nonché i figli adottivi o affidati, che al 31 dicembre 2023 non possiedono alcun reddito o possiedono un reddito complessivo annuo, al lordo degli oneri deducibili, non superiore:

- a € 4.000 per i figli con età fino a 24 anni;
- a € 2.840,51 per i figli di età superiore ai 24 anni.

Tutti i lavoratori aventi i requisiti di cui sopra che siano destinatari di *fringe benefit* e tutti coloro che abbiano intenzione di richiedere e/o abbiano già richiesto/ottenuto voucher o rimborsi delle utenze domestiche tramite la

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



piattaforma Poste Mondo Welfare sono potenziali beneficiari dell'innalzamento della soglia di esenzione fiscale in argomento e a tal fine sono tenuti a porre in essere gli adempimenti di cui al punto 2 che segue.

2. ADEMPIMENTI

2.1 DIPENDENTI CHE ACCEDONO ALL'APPLICATIVO SELF SERVICE RICHIESTE AMMINISTRATIVE

Per avere diritto all'innalzamento della soglia di esenzione fiscale in argomento, ciascun lavoratore interessato deve compilare e inviare tempestivamente e comunque non oltre la data del 20 novembre 2023 il modello "Dichiarazione innalzamento a 3.000 euro del limite dei *fringe benefit* - anno 2023" presente su Self Service Richieste Amministrative/Innalzamento limite annuo *fringe benefit* accessibile al seguente link <https://noidiposte.poste/api/redirectANF.php> e da internet all'indirizzo web <https://selfservicedip.posteitaliane.it>.

Tale modello dovrà quindi essere trasmesso dai dipendenti con figli fiscalmente a carico che nell'anno 2023:

1. siano beneficiari di *fringe benefit*;
2. in occasione della conversione del Premio di Risultato in servizi di Welfare, abbiano aderito all'iniziativa Poste Mondo Welfare e, tramite la piattaforma dedicata, abbiano già richiesto o abbiano intenzione di richiedere voucher o rimborsi delle utenze domestiche; ciò anche nel caso in cui gli stessi abbiano già provveduto agli aggiornamenti o alle verifiche nell'applicativo Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile indicati nel successivo paragrafo "Compilazione del Modello".

In assenza della dichiarazione i dipendenti in argomento, seppure in possesso dei requisiti di legge:

- non avranno diritto all'esenzione dalla tassazione dei rimborsi delle utenze domestiche;
- non potranno beneficiare dell'innalzamento della soglia di esenzione fiscale oltre il limite ordinario di 258,23 € annui relativamente ai *fringe benefit* di cui siano destinatari, ivi inclusi eventuali voucher richiesti nell'ambito dell'iniziativa Poste Mondo Welfare.

Conseguentemente, in caso di mancato invio della dichiarazione in questione, quanto eventualmente già riconosciuto a titolo di rimborsi delle utenze nonché in caso di superamento del limite di 258,23 €, quanto fruito a titolo di voucher sarà integralmente assoggettato alla tassazione ordinaria, con conseguenti conguagli in busta paga secondo le disposizioni normative vigenti. Analogamente, il dipendente che non abbia aderito alla suindicata iniziativa Poste Mondo Welfare 2023 ma che risulti beneficiario di altri *fringe benefit* non avrà diritto all'innalzamento a 3.000 € della soglia di esenzione per l'anno 2023, con conseguente applicazione nei suoi confronti della soglia ordinaria di 258,23 €. Anche in questo caso, ove risulti superato il limite di Euro 258,23, i *fringe benefit* fruiti saranno soggetti integralmente a tassazione ordinaria.

Si specifica che l'innalzamento del limite annuo di detassazione dei *fringe benefit* non comporta in alcun modo un incremento del valore portafoglio welfare a disposizione presente nella piattaforma Poste Mondo Welfare che potrà essere utilizzato sino al 20 novembre 2023, termine di chiusura dell'iniziativa.

COMPILAZIONE DEL MODELLO

Il modello disponibile nell'applicativo Self Service Richieste Amministrative/Innalzamento limite annuo *fringe benefit* risulterà già precompilato con i dati di tutti i figli che il lavoratore abbia indicato come fiscalmente a carico nell'area Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile, indipendentemente dalla percentuale di carico fiscale.

Tenuto conto che ai fini della fruizione del beneficio in questione è sufficiente che il dipendente abbia almeno un figlio fiscalmente a carico al 31 dicembre 2023, quantunque con percentuale di carico pari a 0%, l'interessato potrà intervenire sulla dichiarazione, eliminando i dati di uno o più figli ad esempio nel caso in cui non abbia certezza della condizione del carico fiscale alla data suindicata.

Invece, nel caso in cui nel modello precompilato non risultino i dati di uno o più figli a carico, il lavoratore potrà inserirli accedendo preventivamente all'area Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile ed

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



effettuando direttamente nella maschera dedicata le integrazioni necessarie; a valle di tale operazione, le integrazioni appariranno automaticamente sul modello "Dichiarazione innalzamento a 3.000 euro del limite dei *fringe benefit* - anno 2023" e l'interessato potrà procedere a inviare la Dichiarazione con i dati completi.

La dichiarazione fornita sarà valida ai fini fiscali solo per l'anno 2023 e pertanto il contenuto della medesima dovrà risultare veritiero fino al 31 dicembre 2023; nel caso in cui, prima di tale data, dovessero intervenire delle variazioni, la dichiarazione già inviata dovrà essere revocata e, ove necessario, si potrà procedere ad effettuarne una nuova con i dati corretti.

2.2 DIPENDENTI CHE NON ACCEDONO ALL'APPLICATIVO SELF SERVICE RICHIESTE AMMINISTRATIVE

Per i dipendenti che non hanno accesso all'applicativo Self Service Richieste Amministrative, la dichiarazione utile per accedere al beneficio fiscale in argomento dovrà essere compilata in formato cartaceo utilizzando il modello allegato al presente comunicato e alla medesima dovrà essere allegata copia del documento di identità.

Tale modello dovrà essere consegnato entro il termine del 20 novembre 2023 alla propria Funzione di Gestione del Personale.

Anche in questo caso, laddove intervengano variazioni entro il 31 dicembre 2023, sarà cura del dipendente rettificare con tempestività quanto indicato nella dichiarazione presentata trasmettendo alla propria Funzione di Gestione del Personale una nuova dichiarazione, o revocando quella precedentemente trasmessa.

Il personale interessato dall'innalzamento della soglia di esenzione fiscale è tenuto, prima di procedere all'invio della dichiarazione di responsabilità, a controllare la veridicità e la correttezza dei dati contenuti nella medesima.

Roma, 23 ottobre 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



MODELLO - DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.P.R. N. 445/2000 INNALZAMENTO A 3.000 EURO DEL LIMITE DEI FRINGE BENEFIT ANNO 2023

Il/La sottoscritto/a _____, Codice Fiscale _____, nato/a a _____ (prov. ___) residente a _____, via/piazza _____ n. _____, dipendente della Società _____ con matricola n. _____,

DICHIARA:

di avere fiscalmente a carico per il periodo di imposta 2023, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del T.U.I.R., uno o più figli come di seguito indicati:

Nome Cognome del figlio/a	Data di nascita del figlio/a	Codice Fiscale del figlio/a

NB: ai sensi dell'art. 12, comma 2, del T.U.I.R. si considerano fiscalmente a carico, per il periodo di imposta 2023, i figli con un reddito non superiore a euro 2.840,51 (per il computo di tale limite si considera il reddito al lordo degli oneri deducibili). Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni, tale limite di reddito è elevato a euro 4.000

e, conseguentemente, di essere nelle condizioni per poter usufruire dell'agevolazione prevista dall'articolo 40 del decreto legge del 4 maggio 2023, n. 48, (cd. Decreto Lavoro) convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85.

Il/La sottoscritto/a, al riguardo, si impegna a dare immediatamente notizia al proprio datore di lavoro in merito a qualsiasi variazione intercorsa rispetto a quanto innanzi dichiarato e dichiara altresì di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento e per le finalità per cui la presente dichiarazione è resa.

Il/La sottoscritta dichiara che la presente dichiarazione, finalizzata ad ottenere per il periodo d'imposta 2023 l'agevolazione dell'innalzamento a 3.000 euro del limite di esenzione dei *fringe benefit* (articolo 51, comma 3, terzo periodo, del D.P.R. 917/86 – cd. "T.U.I.R."), è veritiera ed è consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Data, _____

Firma _____

RisorseUmaneOrganizzazione
LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste

