



Rimodulazione del salario

MANIFESTO Failp MAGGIO 2023

PREMIO € 1000 NOVEMBRE 2023

Accordo sindacale 1 agosto 2023

PREMIO AGGIUNTIVO E STRAORDINARIO € 1000 IN PAGAMENTO A NOVEMBRE 2023

La Failp Cisal, già a maggio 2023 con un proprio "cartello rivendicativo" ha posto come impegno prioritario giungere ad ottenere un "riconoscimento economico" che consentisse il recupero del potere di acquisto dei salari, eroso dal crescente scostamento tra inflazione prevista e inflazione reale. L'accordo che il Sindacato unitariamente ha raggiunto con Poste italiane il 1° agosto scorso sul Premio di risultato 2023/2024, oltre a normare l'impianto del Premio di Risultato, ha previsto il pagamento di un Premio aggiuntivo e straordinario di 1.000 euro, da effettuarsi con la retribuzione di NOVEMBRE 2023.

I lavoratori e le lavoratrici troveranno in busta paga a novembre 2023, oltre alla normale retribuzione spettante, ulteriori € 1.000,00* "a titolo di premialità, per valorizzare l'impegno ed il buon lavoro svolto, pur in un contesto economico-sociale difficile" (post pandemia, alta inflazione, erosione degli stipendi e forte aumento dei costi delle fonti energetiche).

Destinatari sono i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tutte le Aziende del Gruppo Poste Italiane, inclusi quelli con contratto di apprendistato. Tale somma sarà corrisposta, in via eccezionale, solo per l'anno 2023.

L'importo rientra nel contesto della retribuzione variabile e correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale, cui per l'anno in corso si applica (per gli importi fino a 3.000 euro) una tassazione agevolata del 5%.

*L'importo terrà comunque conto del numero degli obiettivi raggiunti, come descritti nell'intesa del 1° agosto scorso.

Soglie obiettivi del Premio aggiuntivo e straordinario	Percentuale dell'erogazione che si applica all'importo base € 1.000
Conseguimento di 3 obiettivi	100%
Conseguimento di 2 obiettivi	90%
Conseguimento di 1 obiettivo	70%

Il premio aggiuntivo e straordinario 2023 sarà corrisposto nella misura di 1/12 per ogni mese di servizio o frazione di esso superiore a 15 giorni prestato nell'anno 2023. Conseguentemente, le eventuali somme corrisposte a tale titolo con le competenze del mese di novembre 2023 potranno formare oggetto di conguaglio con le competenze del mese di giugno 2024, ovvero con le ultime competenze in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima dell'erogazione del Premio di Risultato ordinario riferito all'anno 2023.