

OSSERVATORIO PARITETICO sul LAVORO AGILE



Verbale di riunione del 15 aprile 2024



Nella giornata odierna si è riunito, a seguito della richiesta delle Organizzazioni Sindacali del 28 marzo 2024, l'Osservatorio Paritetico sul Lavoro Agile previsto dall'Intesa del 1° marzo 2022 e formalmente costituito con il verbale dell'8 giugno 2022.

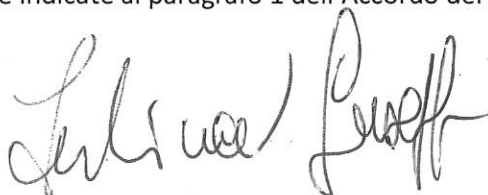
L'Organismo ha effettuato una complessiva analisi sull'applicazione dell'Accordo del 14 settembre 2023, che ha regolamentato l'istituto del Lavoro Agile in Poste Italiane e nelle Aziende Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., EGI S.p.A., Bancoposta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A., Postel S.p.A., Address S.p.A., Nexive Network S.r.l., integrando e prorogando fino al 31 dicembre 2024 gli effetti delle precedenti intese del 1° marzo e 3 agosto 2022.

I componenti di parte sindacale, nel riprendere i contenuti della richiesta di incontro sopracitata, hanno rappresentato la necessità di approfondire le modalità applicative dell'istituto ai lavoratori in condizione di cd fragilità nonché il tema dell'"Accomodamento Ragionevole" di cui al punto 1. dell'Intesa del 1° marzo 2022.

A tale riguardo, venuta meno la tutela legislativa precedentemente prevista per le risorse rientranti nella categoria dei cd fragili, i componenti di parte aziendale e sindacale dell'Organismo hanno convenuto comunque sull'opportunità di riservare una specifica attenzione ai dipendenti con patologie di particolare gravità.

Pertanto, con riferimento alla lettera e) del paragrafo 1 dell'accordo del 1° marzo 2022, si precisa che saranno considerate risorse in condizione di fragilità ai fini del riconoscimento dell'"Accomodamento Ragionevole" i dipendenti affetti da una o più delle patologie di particolare gravità riportate nell'articolo 41 del vigente CCNL, certificate da uno specialista del Servizio Sanitario Nazionale (con esclusione del Medico di Medicina Generale). Per tali dipendenti, nel determinare le concrete modalità di svolgimento della prestazione in Lavoro Agile, l'Azienda valuterà particolari condizioni connesse alla specifica patologia.

Relativamente al complessivo tema dell'"Accomodamento Ragionevole", sono stati ulteriormente approfonditi i criteri utilizzati per valutare le richieste dei dipendenti rientranti nell'ambito delle altre casistiche indicate al paragrafo 1 dell'Accordo del 1° marzo 2022.



san u o



In particolare, si conviene che:

- l'accesso all'Accomodamento Ragionevole da parte delle lavoratrici/lavoratori fino ai tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità/paternità sarà previsto indipendentemente dalla distanza tra l'indirizzo di residenza/domicilio del/della dipendente e la sede di lavoro;
- con riferimento alla lettera f) del paragrafo 1 dell'Accordo del 1° marzo 2022, la condizione di appartenenza a nucleo familiare monoparentale si considera realizzata - in presenza di soli figli minori - per il/la dipendente, divorziata/o o legalmente separata/o, che abbia ottenuto l'affidamento esclusivo o congiunto del figlio minore di età, oltre che nei casi in cui l'altro genitore non abbia riconosciuto o abbia disconosciuto il figlio, sia deceduto o, infine, abbia perso la patria potestà.


I componenti dell'Osservatorio confermano la valenza di tale ambito quale sede di approfondimento e analisi delle diverse tematiche riconducibili all'istituto del Lavoro Agile e di definizione di possibili soluzioni in coerenza con gli accordi tempo per tempo vigenti.


Per tutto quanto non disciplinato nel presente verbale, le Parti confermano le previsioni di cui alle intese del 1° marzo 2022, 3 agosto 2022 e 14 settembre 2023, ivi incluse le modalità di svolgimento della prestazione in Lavoro Agile per i dipendenti impiegati in attività remotizzabili nell'ambito del Progetto Insourcing.


per Poste Italiane S.p.A.:

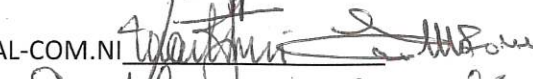


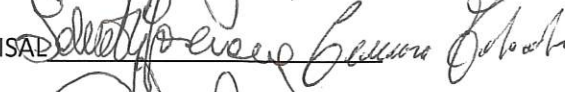
per le OO.SS.:

SLP-CISL 

SLC-CGIL 

UILposte  Silvia An. 40

CONFISAL-COM.NI 

FAILP CISAL 

FNC UGL Com.ni 