



## LAVORO AGILE

In data odierna si è riunito l'Osservatorio Paritetico sul Lavoro Agile.

Così come previsto nei precedenti verbali era necessario rivedere l'accordo dopo il superamento della fase emergenziale e il venir meno della tutela normativa a partire dal 31 marzo scorso.

In particolare, il concetto di fragilità, alla luce degli adeguamenti legislativi perdeva di consistenza come tema dell'Accomodamento Ragionevole di cui al punto 1 dell'intesa del 1° marzo 2022.

Ciò nonostante, la componente sindacale e quella aziendale dell'organismo hanno di comune accordo deciso di inserire come risorse fragili da riconoscere nell'**Accomodamento Ragionevole** tutte quelle persone affette da patologie inserite nell'**art.41 del CCNL**.

Sono stati inoltre precisati alcuni criteri rientranti nelle altre casistiche dell'Accomodamento:

la tutela per il genitore fino ai tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità/paternità non sarà più vincolata alla distanza fra il Comune dove il dipendente ha residenza o domicilio e la sede di lavoro; le condizioni di appartenenza a famiglia monoparentale sono state definite in modo più puntuale in coerenza con i termini di legge.

Nulla cambia per tutti gli altri aspetti già determinati in materia di Lavoro Agile in data 14/9/23.

Possiamo affermare di aver confermato un impianto regolatorio di Lavoro Agile adeguando le variazioni normative alle esigenze del personale con particolare difficoltà con la consapevolezza che la materia è in continua evoluzione e per questo va seguita costantemente con attenzione.

Roma 15/04/2024.