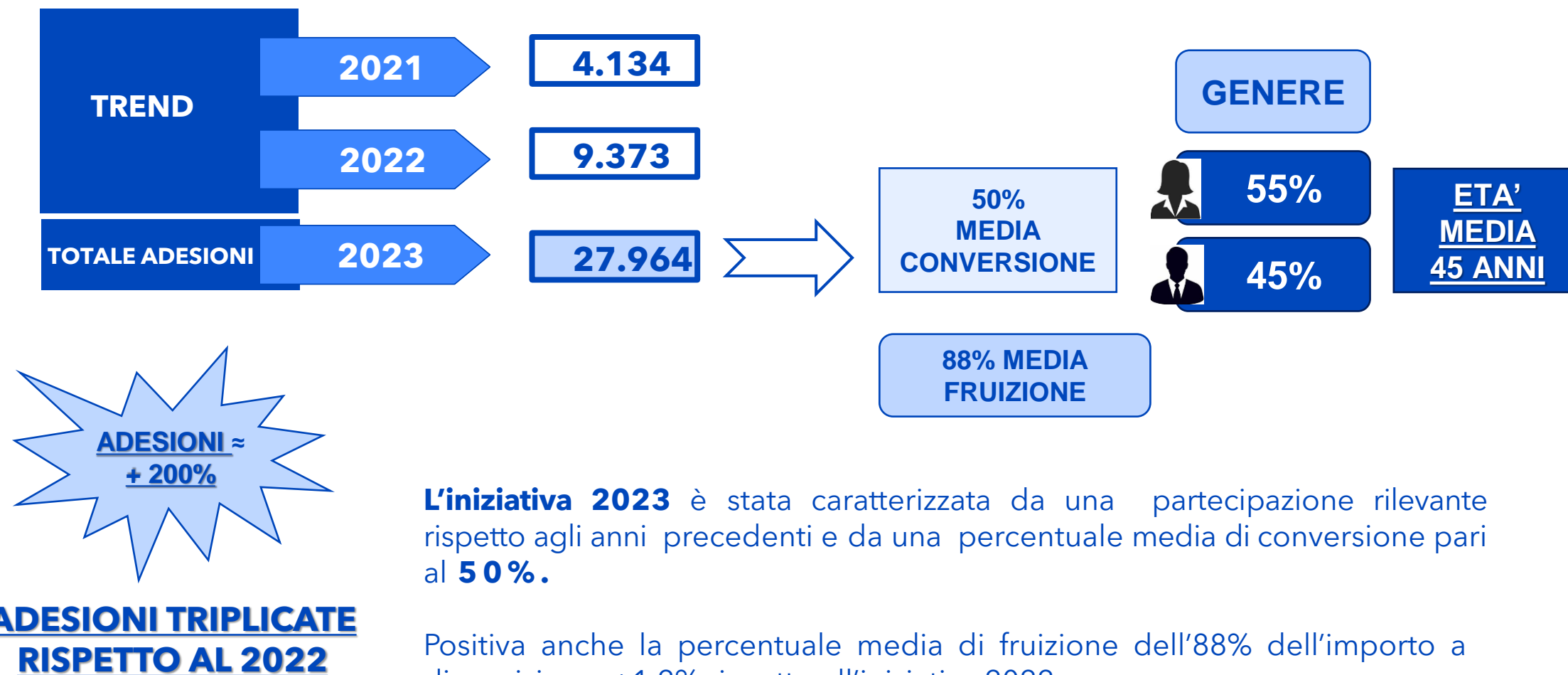


# **POSTE MONDO WELFARE 2024**

## RISULTATI EDIZIONE POSTE MONDO WELFARE 2023



# POSTE MONDO WELFARE 2024

Welfare significa prendersi cura delle persone, pensare al loro benessere ed a quello dei loro familiari e offrire maggiori strumenti di conciliazione vita - lavoro.

Il programma di welfare consiste nella conversione, su base volontaria da parte del dipendente, del Premio di Risultato in prestazioni, opere e servizi caratterizzati da specifiche finalità sociali, educative, ricreative e assistenziali.

## PERCHE' CONVIENE AL DIPENDENTE?

# 1

**DISPORRE DI UN VALORE  
MAGGIORATO DELLA PROPRIA  
RETRIBUZIONE**



L'importo convertito è totalmente esente da tassazione e contribuzione.

Per l'edizione 2024, sono previsti **ulteriori crediti welfare aggiuntivi** che rendono ancora più conveniente la scelta di adesione in funzione delle tre diverse soglie di accesso previste in base alla % del Premio convertito e fruito in welfare.

# 2

**AMPIA SCELTA DI  
BENI E SERVIZI UTILI**



# 3

**VALORE RESIDUO DI WELFARE NON  
FRUITO LIQUIDATO IN BUSTA PAGA  
DI DICEMBRE**



Il Conto Welfare residuo alla data del 20.11.2024 **sarà liquidato al netto degli eventuali crediti welfare aggiuntivi residui** con le competenze retributive del mese di dicembre 2024 e **assoggettato a imposizione fiscale e contributiva secondo la normativa vigente.**

# POSTE MONDO WELFARE 2024: TARGET

## Società Aderenti

- ✓ Poste Italiane S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., EGI S.p.A. e PostePay S.p.A., Bancoposta Fondi SGR S.p.A., Nexive Network S.r.l., Postel S.p.A, anche in rappresentanza di Address Software S.r.l. - Accordi sindacali sul Premio di Risultato del 1° agosto 2023 e 12 marzo 2024 - 3 agosto 2023 e 5 aprile 2024

## Destinatari

- Dipendenti in servizio non dirigenti di Poste Italiane e delle Società aderenti i quali:**
- ✓ **abbiano diritto a percepire il premio di risultato** in base ai criteri definiti dai richiamati Accordi e in conformità alla normativa vigente (art. 1, commi da 182 a 190 della Legge n. 208/2015 e successive modifiche ed integrazioni)
  - ✓ **non abbiano percepito nel 2023 un reddito da lavoro dipendente superiore a € 80.000**
  - ✓ **non risultino destinatari di sistemi di incentivazione manageriale e assimilati**

# POSTE MONDO WELFARE: TEMPISTICHE

*On Air*

**START**



**15 Aprile 2024**



**FASE DI  
ADESIONE**



**10 Giugno 2024**

*Termine!*

**START**



**27 Giugno 2024**



**FASE DI  
FRUIZIONE**



**20 Novembre 2024**

*Termine!*

- **Decidere in base alle proprie esigenze** la percentuale di conversione, dal 10% al 100% del Premio di Risultato spettante.
- **La scelta è reversibile fino al 10 giugno 2024**, ossia fino a tale data potrà essere modificata sia la percentuale di destinazione del Premio che annullata la relativa richiesta di adesione in piattaforma.
- **Dopo tale data non sarà più possibile aderire al programma Poste Mondo Welfare 2024.**

- **Sarà disponibile in piattaforma il valore del Conto Welfare sulla base del Premio di Risultato spettante e della percentuale di conversione scelta.**

- La **quota del Premio di Risultato non destinata al welfare sarà liquidata in busta paga con le competenze del mese di giugno 2024** ed assoggettata a imposizione fiscale e contributiva sulla base della normativa vigente.

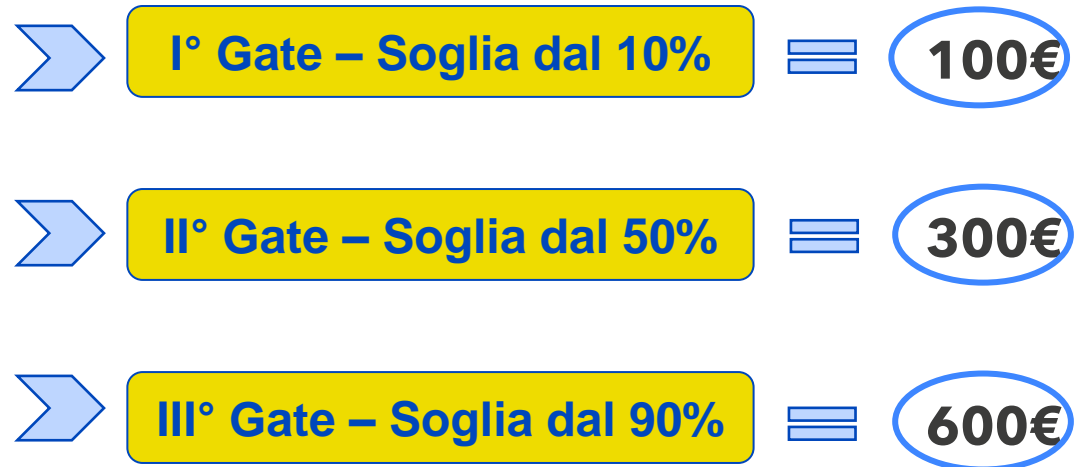
- La quota di PdR convertita in Welfare non utilizzata sarà liquidata con le competenze nel mese di Dicembre 2024 (al netto del credito welfare aggiuntivo residuo)

# ASSETTO CREDITI WELFARE AGGIUNTIVI 2024

Investimento aggiuntivo realizzato con le OO.SS per favorire un programma di welfare sempre più attrattivo e coerente con le strategie d'impresa a sostegno del benessere individuale e familiare.

Percentuale di conversione ed effettiva fruizione PdR	Credito welfare aggiuntivo
$\geq 10\%; \leq 40\%$	100
$\geq 50\%; \leq 80\%$	300
$\geq 90\%$	600

Sviluppo integrato nella piattaforma del **"Simulatore" interattivo e dinamico**, utile per evidenziare chiaramente, in base alla percentuale scelta, il vantaggio aggiuntivo rispetto al valore cash del PdR e la **disponibilità della stima del valore del PdR 2023 spettante a ciascun collega potenzialmente aderente**.



*Nota: I crediti welfare aggiuntivi sopra indicati verranno ridotti del 50% qualora, a seguito della consuntivazione, l'importo effettivo individuale del PdR risulti essere inferiore a 500€*

# VANTAGGI POSTE MONDO WELFARE 2024 (1/2)



Tempo **per aderire sino al 10 Giugno (circa 60 gg)**

## Canali di conoscenza del programma:

- Campagna di comunicazione multicanale
- Piano formativo on line per conoscere nel dettaglio tutte le opportunità (in prossimo rilascio)
- Rete Ambassador a livello nazionale (oltre 700 colleghi) e desk informativi sui siti a maggiore intensità di personale



In base alla scelta della percentuale di PdR da convertire **si possono ottenere crediti welfare fino 600 euro con un vantaggio complessivo di ca. 900 euro, sommando i benefici derivanti dalla detassazione e decontribuzione** (con un valore medio PdR di 2.000 euro)



**Flessibilità:** si può scegliere come utilizzare il Conto Welfare, tra **fruizione diretta con nuovi servizi (es. prestazioni sanitarie, assistenza domiciliare, test scolastici e tanto altro), rimborsi o versamenti alla previdenza complementare e al fondo sanitario integrativo aziendale**



**Welfare per tutti:** limite annuo fringe benefit aumentato **da 258,23€ a 1.000€ per tutti e fino a 2.000 euro per chi ha figli a carico. Opportunità rimborso bollette (acqua, luce, gas) e spese per affitto e interessi su mutuo abitazione principale**



**la % di PdR non convertito in welfare** verrà liquidata in busta paga a giugno 2024  
**il valore residuo del Premio di risultato non utilizzato, verrà liquidato in busta paga a dicembre 2024**

# VANTAGGI POSTE MONDO WELFARE 2024 (2/2)

## PIATTAFORMA NUOVA E SEMPLICE



Nuova piattaforma, sviluppata e gestita internamente.

**Esperienza di navigazione nuova, facile ed evoluta, ulteriormente digitalizzata:**

- scansione ottica della documentazione che il dipendente inserisce in piattaforma
- sviluppo di un simulatore per verificare la convenienza nella scelta della % di adesione
- piattaforma accessibile a tutti da qualsiasi device, navigazione facilitata su schermi più piccoli e consente la modalità a caratteri aumentati per superare gap visivi

## FOCUS SULLA SALUTE: SERVIZI MEDICI E SANITARI



Attenzione speciale per la salute dei colleghi e dei suoi familiari, con possibilità di chiedere a tariffe competitive:

- visite specialistiche
- cure odontoiatriche
- analisi e accertamenti diagnostici (analisi del sangue, ecografie, elettrocardiogramma, radiografie, ...)
- ampia gamma di protocolli di prevenzione
- interventi di chirurgia ambulatoriale
- chirurgia oculistica
- televisita medico di famiglia
- centri riabilitativi
- fisioterapici

## NUOVI SERVIZI AREA SPESE SOCIO ASSISTENZIALI



Nuove opportunità con soluzioni ampie e personalizzate per **venire incontro anche ai bisogni riferiti a situazioni di vulnerabilità:**

- assistenza domiciliare, esami, accertamenti
- visite e fisioterapia al domicilio
- accesso a personale qualificato: medici, infermieri, fisioterapisti, badanti per garantire servizi sollievo
- accesso in strutture socio-assistenziali residenziali e in centri diurni.

## VANTAGGI TRIPPLICATI



- 1) Il valore del Premio di Risultato convertito in welfare non è soggetto a tassazione e contribuzione;
- 2) crediti welfare aggiuntivi **fino a 600 euro** a seconda della percentuale del Premio di Risultato che converti e fruisce in welfare;
- 3) **network convenzioni** con offerte di prodotti e servizi a condizioni vantaggiose e competitive.



# LE AREE DI WELFARE



## Spese scolastiche per i familiari

**Scuole di ogni ordine** dall'asilo nido all'università, master, mensa scolastica, servizio pre-post scuola, navette trasporto collettivo, gite scolastiche.

**Testi scolastici e universitari**, strumenti compensativi e sussidi tecnici informatici necessari all'apprendimento in caso di DSA. Tablet, laptop, notebook necessari per la didattica a distanza.

**Soggiorni studio all'estero**

**Servizi di cura per la gestione genitoriale** (es. campus tematici, ludoteche, baby sitting, etc.).

Rimborso

Nessun limite fiscale

Nessun limite fiscale

Fruizione diretta - Voucher (per i servizi previsti in piattaforma)



## Spese socio-assistenziali

**Assistenza per familiari anziani** (che abbiamo compiuto 75 anni) o non autosufficienti di qualunque età (es. assistenza domiciliare, badanti, infermieri, centri diurni e residenziali per gli anziani, servizi di sollievo).



## Fondo Sanitario integrativo aziendale

Fondo sanitario PosteVita Fondo Salute (passaggio dal pacchetto Base al pacchetto Plus, estensione coperture al nucleo familiare). Opportunità di sospendere la quota trattenuta in busta paga tramite l'utilizzo del welfare.

Versamenti aggiuntivi

Nessun limite fiscale per conversione PDR



## Previdenza complementare

**Versamenti volontari aggiuntivi a Fondoposte, a Posta Previdenza Valore** (solo se non abbia una posizione previdenziale aperta con Fondoposte) o **ad altri fondi di previdenza complementare** ai quali, sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali, il dipendente risulta iscritto ed ai quali abbia già destinato quote di TFR.



NEW

## Salute e Sanità

Fruizione diretta di servizi connessi presso strutture convenzionate (ad es. cure dentarie, visite specialistiche, diagnostica, fisioterapia e tanto altro).

Fruizione diretta - Voucher

Nessun limite fiscale



## Fringe benefit (Voucher - Rimborso solo per bollette - spese affitto e interessi su mutuo)

**Beni e servizi in natura, di qualsiasi genere** (ad es: voucher carburante, supermercati, e-commerce, elettronica, cura personale e della casa, lenti da vista e tanto altro) nell'ambito di un'ampia gamma di esercizi convenzionati disponibili in piattaforma. Rimborso solo per bollette utenze domestiche (acqua, energia e gas), spese per affitto e interessi su mutuo

Fruizione diretta - Voucher

Rimborso

Limite annuo: € 2.000 (figli a carico)

€ 1.000 (senza figli a carico)



NEW

## Poste Energia Poste Fibra

Possibilità di utilizzare il conto welfare a disposizione per la richiesta di voucher per sostenere direttamente il pagamento delle utenze Poste Energia e Fibra di Poste Casa Ultraveloce

Fruizione diretta - Voucher

Limite annuo:

€ 2.000 (figli a carico)

€ 1.000 (senza figli a carico)



## Cultura - Sport - Tempo libero - Viaggi e vacanze

**Attività di wellness e benessere, educative, ricreative** (es. abbonamenti e ingressi a palestre, corsi e attività sportive, strutture termali, centri wellness, corsi di formazione, pacchetti vacanze, ingressi e abbonamenti a musei, cinema, teatro, parchi divertimenti, hobbistica, etc.)

Fruizione diretta - Voucher

Nessun limite fiscale



## Trasporto pubblico

**Abbonamenti a trasporto pubblico** locale, regionale e interregionale (non sono compresi titoli di viaggio giornalieri e carnet).

Rimborso

Nessun limite fiscale

# MODALITA' DI FRUIZIONE DEL CONTO WELFARE

## 1. RIMBORSO SPESE

Richiedere **il rimborso delle spese sostenute nell'anno 2023 e 2024 fino al 20 novembre 2024**, caricando on line la documentazione giustificativa prevista sulla base della normativa vigente. Si specifica che potranno essere portate a rimborso le spese relative all'anno 2023 per le quali il dipendente non abbia già richiesto la detrazione nella dichiarazione dei redditi 2023 o siano state già inserite nella dichiarazione precompilata inviata dall'Agenzia dell'Entrate. **L'importo, previa verifica istruttoria, sarà rimborsato direttamente nel proprio conto corrente tramite bonifico, entro il 15° giorno del mese successivo dalla data di validazione della richiesta.**

Per rimborso bollette, spese per affitto e interessi su mutuo l'anno di riferimento della spesa è il 2024.

## 2. FRUIZIONE DIRETTA - VOUCHER

Il dipendente potrà **richiedere fino al 20 novembre 2024 di usufruire direttamente dei beni e servizi disponibili in piattaforma**, nei limiti del conto welfare assegnato e nel rispetto della normativa vigente in termini di fruizione degli stessi con riferimento alle diverse tipologie «Sanità e Salute», «Cultura», «Sport», «Tempo libero», «Viaggi e Vacanze», «Spese socio-assistenziali», «Fringe benefit -Voucher», «Voucher per Poste Energia, Poste Fibra». Ogni servizio verrà erogato con le modalità e le tempistiche presenti in ogni scheda prodotto disponibile in piattaforma.

## 3. VERSAMENTI AGGIUNTIVI

Richiedere **versamenti aggiuntivi a Fondoposte, a Posta Previdenza Valore (solo se non abbia una posizione previdenziale aperta con Fondoposte) o ad altri fondi di previdenza complementare** ai quali, sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali, risulta iscritto ed ai quali abbia già destinato quote di TFR **e al fondo sanitario integrativo aziendale entro il 20 novembre 2024.**

# REGIME FISCALE VOUCHER – FRUIZIONE DIRETTA

La normativa vigente prevede che il voucher, quale titolo di legittimazione, non può essere utilizzato da persona diversa dal titolare, non può essere monetizzato o ceduto a terzi, e dà diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del titolare.

Di conseguenza:

- **il voucher è utilizzabile solo da parte del beneficiario indicato sullo stesso ed esclusivamente per il tipo di servizio prescelto**; gli operatori convenzionati possono controllare in ogni momento la corrispondenza tra il beneficiario del voucher e il documento di identità del richiedente la prestazione;
- **il voucher non può essere integrato in denaro** (ad esempio, nel caso in cui il dipendente scelga di fruire di un abbonamento annuale a una palestra del costo di 300 €, non è possibile richiedere un voucher di 200 € e integrare la differenza in denaro) **e non dà diritto a resto**.

**Ciascun voucher riporterà una data di scadenza entro cui dovrà essere utilizzato** e non sarà più possibile utilizzare voucher scaduti o richiedere la conversione in denaro dei medesimi o la loro conversione con altri servizi.

I voucher relativi ai fringe benefit rientrano nel limite annuo che non concorre a formare reddito, pari a 1.000 € e a 2.000 € rispettivamente per i lavoratori che non abbiano o abbiano figli a carico. Nei medesimi limiti annui concorrono anche i rimborsi delle bollette per utenze domiciliari per acqua, energia e gas, spese per l'affitto prima casa e interessi sui mutui relativi alla prima casa. In caso di superamento di tale limite, il valore complessivo dei beni/servizi in natura fruiti e/o rimborsati al dipendente sarà interamente assoggettato a imposizione contributiva e fiscale.

\*\*

***Si precisa che i servizi fruiti in piattaforma non sono in alcun modo annullabili, rimborsabili o modificabili, fatta eccezione per problematiche di natura tecnica o indisponibilità del fornitore.***

# FUNNEL ADESIONE

## ● Funnel di adesione

Attraverso questo percorso, l'utente scopre e approfondisce l'offerta di Poste Mondo Welfare e dichiara la sua scelta di adesione al Welfare.

1

### Il collega scopre e accede a Poste Mondo Welfare

Il collega accede direttamente a Poste Mondo Welfare attraverso i link nella Intranet e nell'app NoidiPoste.

Il collega visualizza la **pagina di scoperta** e approfondisce i vantaggi derivanti dall'adesione al Welfare.

Se lo desidera, può già consultare il Catalogo dei prodotti e servizi di Poste Mondo Welfare allo scopo di farsi un'idea dell'ampiezza dell'offerta.



2

### Il collega visualizza la stima del proprio PdR e verifica il vantaggio

Il collega entra nel **funnel di adesione**, in cui verifica il vantaggio della conversione totale del proprio PdR.

#### Step opzionale - Simulatore:

Il collega può decidere di modificare la percentuale di adesione verificando *in tempo reale* gli impatti di un'allocazione solo parziale del proprio PdR, con il dettaglio di composizione fra l'importo netto convertito in Welfare e l'importo netto erogato in busta paga.



3

### Il collega conferma l'adesione

Il collega vede il riepilogo della sua scelta e conclude il funnel e raggiunge la **pagina di esito del funnel**, salvando la sua scelta.

Se lo desidera, può consultare di nuovo il Catalogo dei prodotti e Servizi di Poste Mondo Welfare per prepararsi alla successiva fase di Fruizione.

Dalla pagina di scoperta l'utente potrà modificare la sua scelta, cambiando la percentuale di adesione o rinunciando alla conversione, prima della chiusura della fase di adesione (10 giugno).