

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>all'utilizzo di alcune tipologie di mezzi per il recapito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PORTER: seduta troppo alta, abitacolo stretto, motore sotto il sedile che emana calore, poca stabilità degli sportelli a scorrimento, vetri che si appannano - MyMoover: criticità su utilizzo leve di stazionamento/antibasculaggio (le leve possono essere inserite anche "fuori binario"), sbilanciamento del baule a pieno carico con rischio ribaltamento anche per mancanza di dispositivi idonei a fissare il carico - FREE DUCK utilizzati dai messi comunali nella città di Firenze: questi mezzi non prevedono l'utilizzo del casco e della cintura di sicurezza nonostante percorrano ogni tipologia di strade nella città. Il parabrezza dista solo 40/50 cm dal volto. La seduta non è ammortizzata. Instabilità in caso di frenata. Difficoltà a reperire i pezzi di ricambio in caso di guasto che costringono il mezzo a fermi prolungati e all'utilizzo di auto sostitutive, meno funzionali nel traffico cittadino e peraltro meno ecosostenibili. - TRICICLI: Si segnalano difficoltà di utilizzo da parte dei portalettere - Auto portalettere: si segnala che negli ultimi mesi non vengono più effettuati i lavaggi e le sanificazioni delle auto. Si chiede il ripristino dell'attività in modalità periodica. - Si segnala anche che in alcune situazioni non si è ancora provveduto all'installazione delle gomme invernali nelle auto aziendali prevista a partire dal 15 novembre. <p>I RR.LL.S. Segnalano, sempre per i territori montani, la necessità di programmare il cambio gomme dei mezzi aziendali in anticipo rispetto ai termini di legge.</p> <p>La parte sindacale evidenzia la necessità di porre particolare attenzione alla verifica delle modalità di utilizzo dei mezzi e attrezzature nel periodo di maggiore intensità.</p>	<p>Bolzano, Veneto</p>	<p>omologati per viaggiare in sicurezza. E' anche vero che potranno essere necessari adeguamenti per rendere i modelli sempre più efficienti e sicuri e che sono in corso ulteriori sperimentazioni di altri modelli che potrebbero essere individuati come alternativa agli attuali.</p> <p>L'azienda, nel prendere in considerazione le osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p>	<p>Lavaggio mezzi: Dopo l'emergenza sanitaria Covid 19 sono stati mantenuti i contratti per garantire l'attività di lavaggio con questo storico: Dicembre '21 – Maggio '22 fornitori La Piramide/Papalini 9 lotti (9 GO) Maggio '22 – Maggio '23 fornitori Mast/Papalini 9 lotti (9 GO) Giugno '23 – Febbraio '24 fornitori MB Motors/Washout 7 lotti (2 lotti deserti) Proroghe trimestrali previste fino a Maggio '24</p> <p>I contratti stipulati prevedono lavaggi a secco per poter disporre di interventi presso i Centri e non impegnare risorse nello spostamento dei veicoli verso gli autolavaggi. Inoltre, la tecnica del lavaggio a secco garantisce sostenibilità consentendo di risparmiare notevoli quantità di acqua, quantificabili, a seconda delle dimensioni del veicolo, tra i 100 e i 150 litri per ogni veicolo.</p> <p>A completamento si segnala che sia nei casi di mancanza di contratto (es. i due lotti deserti nel corso dell'ultima parte del 2023) o di veicoli particolarmente sporchi non lavabili a secco, sono state comunque autorizzate le strutture territoriali ad utilizzare il fondo cassa per far fronte a situazioni emergenziali con il lavaggio tradizionale ad acqua.</p> <p>Cambio gomme: Tutti gli anni viene inviata dalla direzione centrale comunicazione specifica riguardo le azioni e le tempistiche per procedere al cambio gomme. Ovviamente, al fine di tutelare la sicurezza, i referenti territoriali possono organizzarsi secondo necessità operative e normative anche in anticipo rispetto alla comunicazione su indicata. Infine, criticità specifiche debitamente segnalate sono state gestite con i fornitori attraverso l'utilizzo di veicoli sostitutivi con dotazioni invernali.</p>

Tabella di sintesi delle osservazioni/ricieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/ricieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	Sono stati chiesti approfondimenti in merito ai veicoli utilizzati per effettuare le prove di guida, in quanto attualmente le stesse vengo effettuate con motomezzi diversi rispetto ai veicoli più moderni con i quali viene effettuata l'attività di recapito, nonché alla manutenzione di quest'ultimi	Sardegna	Dirigenti Delegati della Macro Area Territoriale Centro, nel ribadire l'importanza del ruolo dei RR.LL.S, hanno precisato che le tematiche esposte saranno tutte poste all'attenzione delle funzioni competenti, al fine di risconrarle con tempistiche adeguate. Il Responsabile S.L. Atta Centro e la Coordinatrice Regionale SL Sardegna hanno fornito gli approfondimenti richiesti	
Emergenze	I RR.LL.S chiedono di prendere visione della procedura aziendale di designazione delle squadre di emergenza.	Marche	L'Azienda effettuerà le opportune verifiche.	
Sorveglianza sanitaria	<p>I RR.LL.S. auspicano una maggiore estensione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro da parte del Medico Competente.</p> <p>I RR.LL.S. chiedono che i dati sulla Sorveglianza Sanitaria vengano forniti non solo per Regione ma dettagliati anche per Provincia.</p> <p>I RR.LL.S. richiedono sorveglianza sanitaria anche per il personale portalettere adibito a articolazione di base e linee business.</p> <p>È stato inoltre chiesto al MCT di fornire un approfondimento sui dati relativi alla sorveglianza sanitaria ed alle malattie professionali, illustrati durante la riunione.</p>	<p>Friuli VG, Trento</p> <p>Veneto</p> <p>Emilia R., Toscana</p> <p>Molise</p>	<p>L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'azienda, nel prendere in considerazione le osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p> <p>Dirigenti Delegati della Macro Area Territoriale Centro, nel ribadire l'importanza del ruolo dei RR.LL.S, hanno precisato che le tematiche esposte saranno tutte poste all'attenzione delle funzioni competenti, al fine di risconrarle con tempistiche adeguate.</p>	<p>Il processo di gestione dei sopralluoghi è giunto ad una nuova definizione, attraverso l'implementazione, in via sperimentale, di strumenti informatici che facilitano il medico ed il fornitore nella fase di pianificazione e di predisposizione dei documenti. A valle delle suddette azioni è stato osservato un incremento del numero di sopralluoghi. Il processo è in continuo monitoraggio per la verifica degli obiettivi di compliance assegnati.</p> <p>A partire dal 2024 i dati verranno forniti anche per provincia</p>

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
			Il responsabile SSL di ATTA C e il Coordinatore Regionale SL Molise hanno fornito gli approfondimenti richiesti	
COVID-19	I RR.LL.S. della Toscana richiedono di rivedere il processo di riconoscimento della malattia COVID relativamente al periodo intercorso fra l'insorgere della malattia, con conseguente assenza, e la conferma della positività tramite tampone. L'aver ricondotto il suddetto periodo a malattia generica ha generato ricadute economiche nella determinazione del premio di risultato e pertanto si richiede di rivalutare la dinamica tenendo conto che nel periodo pandemico al primo sospetto/sintomo, anche se la malattia non era ancora conclamata, veniva richiesto di non avere contatti con altre persone e astenersi dal lavoro.	Toscana	L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.	
Pulizia e sanificazione	I RR.LL.S. richiedono una maggiore attenzione sulla questione pulizia ambienti di lavoro, sostenendo che le ore previste dai capitolati risultano insufficienti per garantire standard di qualità accettabili I RR.LL.S. della Toscana richiedono una maggiore tempestività nell'attivazione degli interventi di derattizzazione in caso di segnalazione di topi in ambienti aziendali e di interventi di pulizia e sanificazione in presenza di escrementi di piccioni	Piemonte-VdA Toscana	Su questo tema, pulizie dei siti, l'Azienda evidenzia che dal 1° ottobre è stato eliminato il pacchetto COVID e che i nuovi contratti prevedono una frequenza maggiore di passaggi rispetto al periodo pre-covid, specificando che dalle imprese appaltatrici di pulizie l'Azienda non compra ore di pulizia ma i servizi. L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.	
Igiene/Pulizie	I RR.LL.S. richiamano la necessità di garantire un costante controllo sulle pulizie con prodotti sanificanti intensificandone la frequenza.	Veneto, Bolzano, Friuli VG Trento	L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti. L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>I RR.LL.S chiedono di garantire sia un costante controllo sulle pulizie ordinarie che interventi ciclici di pulizia profonda</p> <p>I RR.LL.S. segnalano un generale peggioramento nella corretta esecuzione, sia in termini qualitativi che quantitativi, delle attività di pulizia in tutte le strutture aziendali dichiarando che le prestazioni attualmente contrattualizzate sono insufficienti, specialmente per le strutture più grandi e che lavorano su turni. Si segnala che gli addetti alle pulizie non hanno sufficiente fornitura di prodotti per effettuare le pulizie in maniera adeguata. Si segnala la necessità, negli ambienti più estesi, di pulizia dei pavimenti tramite gli appositi macchinari.</p> <p>I RR.LL.S segnalano criticità, anche a seguito dei nuovi appalti con la riduzione della frequenza del servizio, nella corretta esecuzione delle pulizie delle sedi e dei mezzi di lavoro e si chiedono informazioni di maggior dettaglio sulla gestione dei ticket aperti per tali problematiche. Inoltre, segnalano criticità, anche a seguito dei nuovi appalti con la riduzione della frequenza del servizio, nella corretta esecuzione delle pulizie delle sedi e dei mezzi di lavoro e si chiedono informazioni di maggior dettaglio sulla gestione dei ticket aperti per tali problematiche.</p> <p>I RR.LL.S. una insufficienza delle condizioni igienico-sanitarie in tutti gli ambienti di lavoro dovuta ai ridotti tempi di pulizie e alla carenza/insufficienza degli interventi di lavaggio/pulizia degli autoveicoli aziendali. Rispetto a questi ultimi vengono chiesti chiarimenti circa il rischio legionella legato agli impianti di condizionamento negli autoveicoli.</p>	<p>Toscana</p> <p>Marche</p> <p>Liguria</p>	<p>all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L' Azienda, sul tema delle pulizie degli ambienti, specifica che il nuovo modello di servizio, partito con vari steps e operativo in tutta la Toscana dal 1° novembre, pur ovviamente non prevedendo le stesse prestazioni attuate durante lo stato di emergenza per Covid, non ha, rispetto al periodo ante emergenza sanitaria, previsto diminuzioni di servizio ma eventualmente una rimodulazione in base all'attuale affluenza e presenza di clienti/lavoratori nelle sedi. Se poi si rilevano criticità in ordine alla prestazione delle ditte appaltatrici il fenomeno viene gestito con le modalità previste riferendosi alle singole situazioni</p> <p>Si ribadisce l'attenzione e l'impegno aziendale nel fornire informazioni sui processi finalizzati a garantire la corretta e regolare esecuzione delle pulizie di sedi e mezzi.</p> <p>L'Azienda, relativamente al rischio legionella nelle auto si precisa che non costituisce elemento di rischio l'impianto di condizionamento.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>Si segnalano criticità nella corretta esecuzione quali-quantitativa delle attività di pulizia degli Uffici Postali (ad esempio, nella provincia di Piacenza) e, tenuto conto delle problematiche riscontrate fino ad oggi, viene chiesto di procedere ai rinnovi contrattuali tramite la contrattazione d'anticipo per evitare possibili situazioni di tensione e si chiede all'Azienda di vigilare sul rispetto delle tempistiche previste per la risoluzione dei problemi a seguito dell'apertura del relativo ticket.</p> <p>I RR.LL.S segnalano criticità nella corretta esecuzione qualitativa e quantitativa delle attività di pulizia, così come previsto dagli attuali contratti, e si segnala un generale peggioramento del livello di igiene nei siti aziendali</p> <p>I RR.LL.S. segnalano la presenza di alcuni servizi igienici privi di ventilazione o con ventilazione guasta. Con particolare riferimento alla sede di Torino Tazzoli viene segnalata il perdurante malfunzionamento dei bagni. Viene richiesta una maggiore attenzione da parte delle Strutture competenti e dei Preposti sulla questione pulizia ambienti di lavoro, infatti, attualmente, le ore previste dai capitolati risultano insufficienti per garantire standard di qualità quanto meno accettabili. I tempi previsti e la qualità delle pulizie non sono accettabili soprattutto negli UP a doppio turno dove non vengono effettuati i ripassi o si limitano a svuotare i cestini. Anche le pulizie effettuate prima della riapertura degli Uffici soggetti al Progetto Polis oppure dopo i lavori per l'accentramento delle Lavorazioni Interne non sono ritenute sufficienti. Non vengono pulite e/o sanificate le automobili aziendali usate dai portalettere, a volte anche da più portalettere vista la carenza dei mezzi funzionanti e in dotazione rispetto al personale applicato.</p>	<p>Emilia R.</p> <p>Umbria</p> <p>Piemonte-VdA</p> <p>Lombardia</p>	<p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p> <p>L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza a cui si fornirà riscontro, dopo le opportune verifiche, in occasione dei previsti incontri periodici a livello di unità produttiva.</p> <p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p> <p>L'Azienda comunica che In tema pulizie dei siti, l'Azienda ha evidenziato che dal 1° ottobre è stato eliminato il pacchetto COVID e che i nuovi contratti prevedono una frequenza maggiore di passaggi rispetto al periodo pre-covid. È stato, inoltre, specificato che dalle imprese appaltatrici delle pulizie l'Azienda non compra ore di pulizia ma bensì servizi. A ciò va aggiunto il progetto di condizionamento dedicato tramite il quale che saranno realizzati 100 impianti nel triennio 2024/2026 e che, sommati ai 200 impianti che saranno realizzati nello stesso triennio con il Progetto Polis in Lombardia, permetterà di intervenire sul 20% del parco impianti cdz della Lombardia.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>relativa al layout dell'Up di Palazzuolo su Senio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sul tema delle operazioni carico/scarico negli Uffici Postali si segnalano anche diversi locali inadeguati per lo stoccaggio dei pacchi in giacenza in attesa di consegna: la presenza di questo prodotto crea intralci e ostacoli che mettono a rischio i lavoratori. - Si chiede di sensibilizzare ad un corretto utilizzo e di evitare usi impropri degli strumenti per il trasporto della corrispondenza e dei pacchi (cartoon pallet, sacchi mongolfiere) e di dotare i centri di smistamento di strumenti per la pesatura sia dei singoli invii ma anche dei mezzi di trasporto in modo da accertarsi che il limite di carico dei singoli mezzi sia rispettato evitando rischi in termini di sicurezza e sanzioni per gli autisti - Si evidenzia che in Mercato Privati esistono delle linee guida in merito a come devono essere allestiti i layout degli uffici postali, linee guida che tengono anche conto delle norme sulla sicurezza. Si chiede se esiste un documento simile anche per PCL e in caso affermativo di renderlo disponibile. Tali linee guida aiuterebbero i RRLS a comprendere meglio il ridisegno dei Centri di Distribuzione, specialmente in occasione della realizzazione del progetto di arretramento delle Lavorazioni interne. A tale proposito si segnala anche che la mancanza di linee guida favorisce nei singoli ambienti, soluzioni estemporanee che in alcuni casi rendono meno agevole l'utilizzo delle uscite di emergenza, delle vie di fuga, della facile raggiungibilità degli estintori, e che non vengono adeguate al sistema di illuminazione esistente (per esempio UP Certaldo). 			

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
Indice affollamento UP	I RR.LL.S. chiedono una verifica sul tema del numero massimo dei clienti consentito nelle sale al pubblico dai piani di emergenza e di dare puntuali indicazioni ai preposti sui comportamenti da adottare in caso che il limite suddetto sia superato	Toscana	L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.	
SLC	<p>I RR.LL.S suggeriscono nuovamente di considerare lo Stress Lavoro Correlato nell'ambito delle visite di Sorveglianza Sanitaria.</p> <p>La parte sindacale chiede che venga eseguito il previsto sopralluogo del Medico Competente su tutti i siti con particolare attenzione per il CO di Bolzano e Verona</p> <p>Ribadiscono la necessità di considerare l'aumento dei fenomeni di aggressione come elemento da considerare nella valutazione dello Stress da Lavoro Correlato.</p> <p>I RR.LL.S chiedono una tempestiva risposta alle richieste di visita nell'ambito della Sorveglianza Sanitaria.</p> <p>I RR.LL.S. richiedono all'Azienda di verificare l'adeguatezza dei processi di approvvigionamento relativi alla dotazione di alcune attrezzature (cassette gialle, gabbie, carrelli ecc.) in ambito PCL (ad esempio, CS Bologna, CL Ferrara, CL Reggio Emilia, ecc) evidenziando le conseguenze negative - in termini di maggiori livelli di stress lavoro correlato e di maggior impatto dei carichi da movimentare - conseguenti a carenze delle predette dotazioni, in particolar modo laddove si utilizzino carton pallet. Analoga attenzione viene richiesta all'Azienda affinché le dotazioni degli indumenti di lavoro in PCL siano fornite in modo completo e con cadenze regolari e conosciute anche dalle risorse interessate.</p> <p>A riguardo si richiedono azione di miglioramento una valutazione approfondita tramite focus group, osservazioni sul campo e questionari sul benessere lavorativo.</p> <p>I RR.LL.S della Toscana richiedono l'aggiornamento per quanto concerne:</p>	<p>Veneto, Friuli VG Bolzano</p> <p>Emilia R.</p>	<p>L'azienda, nel prendere in considerazione le osservazioni avanzate dai RR.LL.S legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p> <p>L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<ul style="list-style-type: none"> - DVR, relativamente alle molestie all'interno dei luoghi di lavoro, alle aggressioni verbali e fisiche da parte di clienti esterni e colleghi e alle violenze di genere. Si richiede inoltre che l'Azienda rafforzi e attui tempestivamente le soluzioni gestionali (per diversa applicazione, mobilità) a tutela delle vittime di tali eventi - Si richiede una maggiore informazione, iniziative più energiche e una maggiore attenzione al contenimento di tutte quelle azioni che possano impattare negativamente sul livello di rischio stress lavoro correlato. Si chiede di incrementare la conoscenza del fenomeno e favorire le modalità di approccio ai lavoratori insegnando loro come contenere gli effetti (per esempio in occasione di colloqui gestionali, di ripetute richieste di prestazioni straordinarie). Si segnala che il fenomeno delle azioni che attengono a questo rischio risultano particolarmente evidenti per alcune mansioni sia di Mercato Privati che PCL, e si chiede che l'Azienda si faccia immediatamente carico di queste situazioni diffuse su tutto il territorio. - Altri temi che si segnalano come fonte di stress per i lavoratori degli uffici postali sono quelli relativi alla corretta comprensione di quanto previsto dalle disposizioni in termini di sicurezza informatica (pe utilizzo password) e alla gestione dei clienti esterni nei siti con il gestore code in conseguenza di indicazioni non facilmente comprensibili sul suo corretto utilizzo. Si chiede pertanto di monitorare i suddetti fenomeni e integrare la formazione e/o le modalità di informazione dove necessario, in merito ai comportamenti corretti da tenere 	<p>Toscana</p>	<p>l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>Medici Competenti Territoriali, con particolare riguardo alla Filiale di Latina</p> <p>I RR.LL.S. segnalano un generale degrado delle sedie, da sostituire, negli Uffici Postali (DTO per quanto riguarda le Marche) e alcune situazioni relative alle porte di accesso che necessitano una pronta azione correttiva (pe UP Porano, UP Montefranco)</p> <p>.</p> <p>I RR.LL.S. richiedono una verifica e interventi tempestivi in ordine alla corretta funzionalità delle dotazioni. In particolare si segnala un generale degrado delle sedie, da sostituire, negli uffici postali e nelle strutture PCL. Si richiedono interventi perché le postazioni di lavoro nei banconi degli uffici ancora con blindatura rispettino i requisiti richiesti in termini di ergonomia. Si segnalano porte di accesso da riparare, in attesa di intervento da mesi (pe UP Fucecchio).</p> <p>I RR.LL.S. sollevano il problema della ergonomia delle postazioni di lavoro, con particolare riferimento all'usura delle sedie, che condiziona negativamente la postura del personale e, pertanto, ne viene richiesta la sostituzione immediata. Per lo stesso motivo viene inoltre richiesto il riammodernamento degli UP con balcone alto.</p> <p>.</p> <p>I RR.LL.S. richiedono una verifica all'Azienda in ordine alla corretta funzionalità delle dotazioni (ad esempio, sedie, porte di accesso, segnaletica) riguardante alcuni Uffici Postali e, laddove si riscontrassero situazioni non adeguate, si chiede una pronta azione correttiva.</p>	<p>Marche, Umbria</p> <p>Toscana</p> <p>Lombardia</p> <p>Emilia R.</p>	<p>Progetto Polis, nel quale è prevista la fornitura delle sedute agli uffici.</p> <p>L'Azienda comunica che le sedute negli uffici postali saranno approvvigionate secondo modalità e tempi definiti dall'accordo quadro in materia</p> <p>L' Azienda spiega che per quanto riguarda le sedute negli uffici postali saranno approvvigionate secondo modalità e tempi definiti dall'accordo quadro in materia.</p> <p>L'Azienda ha rappresentato lo stato dell'arte per quanto riguarda la situazione delle sedute per le quali è prevista una fornitura di 170 pezzi, ricordando come sia un tema al centro delle valutazioni a livello nazionale.</p> <p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>I RR.LL.S. sollevano il problema della ergonomia delle postazioni di lavoro, con particolare riferimento all'usura delle sedie, che condiziona negativamente la postura del personale e, pertanto, ne viene richiesta la sostituzione immediata.</p> <p>Per lo stesso motivo viene inoltre richiesto il riammodernamento degli UP con bancone alto.</p>	<p>Piemonte-VdA</p>	<p>L' Azienda ci ha rappresentato lo stato dell'arte per quanto riguarda la situazione delle sedute per le quali verranno effettuati gli opportuni approfondimenti.</p>	
<p>Dotazioni</p>	<p>I RR.LL.S. chiedono aggiornamenti in merito a diverse dotazioni:</p> <p>Relativamente al tasto SOS sui palmari si suggerisce una diversa collocazione sul display in quanto l'attuale si presta a chiamate fatte accidentalmente.</p> <p>I RR.LL.S della Toscana richiedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una verifica e interventi tempestivi in ordine alla corretta funzionalità delle dotazioni e delle attrezzature in PCL. Si fa riferimento per esempio alla manutenzione del sistema frenante dei carrelli, ai palmari di vecchia generazione, vetusti e malfunzionanti. - chiarimenti sull' APP Safety disponibile su palmare portalettere e sui comportamenti da adottare in base alla compilazione della check list relativa ai DPI in caso di assenza di uno o più dispositivi. - Si chiedono anche delucidazioni su come funziona il tasto SOS, su come e a chi arriva la segnalazione inviata con questo tasto, e le procedure che vengono messe in atto al momento che arriva la segnalazione di richiesta di aiuto <p>I RR.LL.S dell' Emilia R. richiedono i dati inerenti l'effettivo utilizzo dell'APP Safety in ambito PCL, anche al fine di valutare l'eventuale necessità di una campagna/intervento di sensibilizzazione in ordine all'utilizzo e alla conoscenza di un importante strumento per una migliore gestione della sicurezza del lavoro da parte di tutti i soggetti coinvolti.</p> <p>Si chiede all'Azienda di provvedere a dotare gli Uffici Postali di apparecchiature per il riconoscimento di banconote false.</p>	<p>Toscana, Marche, Umbria, Emilia R.</p>	<p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p> <p>Per quanto riguarda la regione Toscana, Relativamente ai palmari in dotazione ai portalettere si informa che ad oggi è stato sostituito il 60% dei vecchi modelli e che è previsto il raggiungimento del 100% delle sostituzioni entro il 2024. A tale proposito si riferisce che l'APP Safety installata sui palmari trasmette in tempo reale le informazioni a tutte le strutture di competenza e che tali informazioni sono un ulteriore contributo all'attività dei preposti a cui spetta in ogni caso la determinazione delle decisioni per permettere al personale di lavorare sempre in completa sicurezza</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>UP Tredezio colpito dal sisma, nell'ambito della gestione temporanea dell'ufficio stesso, si richiede di provvedere alla dotazione di ufficio container.</p> <p>I RR.LL.S segnalano, per quanto riguarda stampanti e palmari, che non sono perfettamente funzionati; ad esempio le batterie di quest'ultimi non garantiscono la tenuta per tutta la giornata lavorativa. Viene sollecitata la fornitura delle nuove macchinette conta/verifica banconote false.</p> <p>I RR.LL.S. denunciano la vetustà e il malfunzionamento degli strumenti di lavoro anche a causa dei continui aggiornamenti operativi nonché ritardi nella fornitura dei materiali di uso quotidiano la cui richiesta è effettuata attraverso l'applicativo di e-procurement.</p> <p>La parte Sindacale chiede la fornitura di mouse verticali ergonomici nonché di idonei strumenti per la contazione e la verifica di falso delle banconote e di scaffali per una migliore gestione dei volumi inesitati all'interno degli Uffici Postali.</p>	<p>Lombardia</p> <p>Liguria</p> <p>Bolzano, Friuli VG, Veneto</p>	<p>Il Responsabile di Gestione Operativa della Macro Area comunica che provvederà con gli opportuni accertamenti e i relativi interventi che saranno necessari.</p> <p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p> <p>L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p>	
<p>Processi di MP e PCL</p>	<p>Nell'ambito dell'attività dei Monoperatori, i RR.LL.S. chiedono una specifica valutazione finalizzata ad assicurare le necessarie pause per il recupero psicofisico anche considerando l'opportunità di fornire attrezzature per il ristoro.</p> <p>I RR.LL.S. maggiore puntualità nel fornire riscontri alle segnalazioni dei RRLS. Si segnalano alcuni ritardi e mancate risposte.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si chiede la definizione di una tempistica specifica di risposta e si 	<p>Veneto</p> <p>Toscana</p>	<p>L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'Azienda a titolo esemplificativo riferisce che nel 2023 per MP sono state ricevute 45 segnalazioni di cui 39 riscontrate e 6 sono ancora in fase di verifica e quindi</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>evidenza che riscontri più pertinenti e tempestivi favorirebbero il dialogo e l'integrazione fra le parti, dando maggior valore e contributo al raggiungimento della risoluzione delle problematiche. In tale ottica si accoglie favorevolmente l'informazione aziendale relativa all'organizzazione, anche per il 2024, di incontri periodici a livello di unità produttiva chiedendo una periodicità strutturale e stabile da estendere anche agli incontri dell'Organismo Paritetico Regionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si chiedono chiarimenti su comportamenti da adottare da parte del lavoratore che rimane da solo in una struttura aziendale, per esempio i titolari delle nuove Linee Business (LBC) che devono provvedere in solitudine alla chiusura dei Centri di distribuzione a fine turno pomeridiano. Sul tema delle Linee Business pomeridiane si segnalano anche difficoltà sulla disponibilità dei mezzi aziendali in quanto essendo previsto che siano usati quelli utilizzati dalle articolazioni del mattino, i lavoratori del pomeriggio, in alcuni casi, ne acquisiscono la disponibilità solo a pomeriggio inoltrato costringendoli a fare servizio di recapito nelle ore più serali. Si evidenzia inoltre che l'uso promiscuo dei mezzi potrebbe rappresentare anche un depotenziamento in termini di attenzione da parte degli utilizzatori in merito alle verifiche previste sul corretto funzionamento e sulla sicurezza - Per prevenire un rischio specifico dei lavoratori di Mercato Privati si chiede un investimento che preveda l'automatizzazione di tutte le saracinesche degli uffici postali <p>I RR.LL.S chiedono informazioni sui siti dove è ancora presente Amianto chiedendo specifica</p>		<p>non riscontrate. Si ritiene che le segnalazioni siano un contributo effettivo al miglioramento della sicurezza e della salute di lavoratori ma che in alcuni casi, per l'individuazione della risoluzione e quindi della risposta, siano necessari tempi più lunghi. Si riferisce che sono mappate anche tutte le segnalazioni riportate agli incontri periodici per singola unità produttiva e per quante di queste siano stati fatti interventi risolutivi.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>attenzione per alcuni uffici postali (pe UP Sant'Eraclio, UP Santa Maria degli Angeli) e si chiede come si procederà nel caso che i suddetti Uffici vengano ristrutturati nell'ambito del progetto POLIS</p> <p>I RRLS chiedono informazioni inerenti le opere relative alla realizzazione del progetto Polis e, in particolare, si richiede di verificare e limitare i tempi di utilizzo dei container/UUPP mobili nei casi di lavori lunghi, e soprattutto laddove il servizio è attivo tutti i giorni e non è razionalizzato. Al riguardo si segnalano anche alcuni UUPP in container da lunga data. Con riferimento ai lavori relativi agli UP Polis si chiedono informazioni in merito all'installazione dei pannelli fotovoltaici in uffici con presenza di amianto</p> <p>In ambito Mercato Privati, sono stati chiesti approfondimenti in merito alla bonifica degli uffici postali in cui risultano essere ancora presenti tracce di amianto ed al possibile potenziamento del servizio di pulizie.</p> <p>È emersa la richiesta di prevedere la vigilanza esterna negli Uffici Postali più a rischio e che sono stati oggetto di incresciosi episodi nel corso del tempo.</p> <p>Sono in aumento, infatti, i casi di aggressione da parte della clientela, in molti casi provocati dalle lunghe attese allo sportello.</p> <p>Viene segnalata una carenza cronica di personale che comporta aumento dei distacchi per il personale della sportelleria e richieste continue di abbinamento/straordinario per il personale del recapito.</p>	<p>Umbria</p> <p>Marche</p> <p>Molise</p> <p>Lombardia</p>	<p>L' Azienda specifica che c'è presenza di amianto solo nelle pannellature interne di alcuni UP (Italposte). Si specifica che l'amianto presente in matrice compatta può essere un rischio per il lavoratore solo se viene disturbato con azioni specifiche. Sul divieto di attuare queste azioni i lavoratori sono debitamente informati. Gli uffici interessati dal progetto POLIS saranno completamente bonificati</p> <p>.</p> <p>L' Azienda fornisce avanzamenti in merito agli interventi relativi al progetto Polis. Negli UUP con presenza amianto (Italposte) è prevista la bonifica preventiva dei siti e si conferma che si procederà all'istallazione dell'impianto fotovoltaico ove possibile.</p> <p>I Dirigenti Delegati della Macro Area Territoriale Centro, nel ribadire l'importanza del ruolo dei RR.LL.S, hanno precisato che le tematiche esposte saranno tutte poste all'attenzione delle funzioni competenti, al fine di riscontrarle con tempistiche adeguate. Il responsabile SSL di ATTA C e il Coordinatore Regionale SL Molise hanno fornito gli approfondimenti richiesti</p> <p>L'Azienda risponde che detta attività viene garantita negli Uffici che hanno subito eventi criminosi quali rapine o aggressioni al personale, e che comunque è in atto una collaborazione con la Polizia Postale, Questura e Carabinieri che prevede passaggi del loro personale presso gli UP più sensibili.</p> <p>A sostegno del punto che precede è stato specificato che in Lombardia, complessivamente, i numeri si sono mantenuti ai livelli dell'anno precedente.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>Questa situazione di carenza di personale si ripercuote sul numero di infortuni che è in aumento nonostante sia in atto lo smart working per molte categorie di lavoratori.</p> <p>I RR.LL.S. della Liguria hanno evidenziato le seguenti criticità in ambito MP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - inosservanza delle procedure su custodia e passaggio chiavi degli UP e dei CD; - particolare attenzione alla salvaguardia del personale applicato presso gli UP, soggetto ad eventi criminosi, <p>A tal proposito si evidenzia la necessità di prevedere la vigilanza esterna negli Uffici Postali più a rischio e che sono stati oggetto di ineccezionali episodi di aggressioni nel corso del tempo.</p> <p>In ambito PCL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - carico oltre misura del motomezzo da parte del portalettere per mantenere gli standard di qualità previsti per la consegna dei pacchi; 	<p>Liguria</p>	<p>L'Azienda provvederà alle opportune verifiche. garantisce una adeguata azione di sensibilizzazione alla corretta implementazione delle rispettive operatività.</p> <p>In relazione alla sicurezza negli uffici postali E' stato inoltre previsto il giornaliero passaggio della polizia postale in divisa presso gli UP di GE 14, 19 e 52 finalizzato a rassicurare i dipendenti e a costituire un deterrente alle azioni criminose. Sull'UP di GE 14 e 52 è stato, inoltre, istituito il servizio di vigilanza armata. Si evidenzia il dato positivo dell'assenza di rapine nell'ultimo anno in Liguria.</p>	
<p>Rischio Rapina</p>	<p>In relazione a particolari frangenti (ad esempio, giorni di pagamento pensioni), si chiede all'Azienda di rafforzare il presidio degli Uffici Postali attraverso l'attivazione di servizi di guardia particolare giurata (anche itinerante), quali efficaci deterrenti rispetto a possibili tensioni con e/o tra la clientela oltre all'avvio/aggiornamento di protocolli di accordo con le Prefetture in materia di prevenzione. Sempre allo scopo di evitare l'acuirsi di incomprensioni con la clientela, in caso di sciopero, si chiede all'Azienda di</p>	<p>Emilia R.</p>	<p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
			<p>stato specificato che il Piemonte ha dimezzato le rapine rispetto all'anno, ciò nonostante, è costante la collaborazione con le Forze dell'Ordine e Questura. L' Azienda inoltre asserisce che, non è un meccanismo automatico, ma è dettata dal DVR che ne prevede una specifica valutazione da parte del Preposto.</p>	
<p>Formazione e Informazione</p>	<p>Con particolare riguardo ai lavoratori in solitudine, anche occasionale, i RR.LL.S chiedono che queste figure svolgano il loro ruolo previa formazione sulla sicurezza sul lavoro e la gestione delle emergenze</p> <p>I RR.LL.S chiedono una maggiore estensione della formazione sulla sicurezza per tutti i ruoli aziendali per una maggiore consapevolezza.</p> <p>Sul tema della formazione è stato richiesto un approfondimento circa le modalità di svolgimento dei corsi, anche in considerazione delle distanze necessarie per raggiungere le sedi. È stato inoltre osservato che i dati forniti rappresentano elementi numerici assoluti, e non in percentuale, dei corsi di formazione erogati al personale addetto alle squadre d'emergenza e preposti.</p> <p>Si richiede una maggiore attenzione alla formazione con particolare riferimento alle modalità di svolgimento dei corsi che viene ritenuta non sempre ottimale, in particolare per quanto riguarda il personale della sportelleria. Per quest'ultimo gruppo di lavoratori, ma non limitandolo a questa categoria ed estendendolo il più possibile, si chiede di considerare la possibilità di fruire della formazione online in regime di smart working.</p>	<p>Friuli VG</p> <p>Bolzano</p> <p>Sardegna</p> <p>Lombardia</p>	<p>L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'azienda, nel prendere in considerazione le osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>I Dirigenti Delegati della Macro Area Territoriale Centro, nel ribadire l'importanza del ruolo dei RR.LL.S, hanno precisato che le tematiche esposte saranno tutte poste all'attenzione delle funzioni competenti, al fine di riscontrarle con tempistiche adeguate. Il Responsabile S.L. Atta Centro e la Coordinatrice Regionale SL Sardegna hanno fornito gli approfondimenti richiesti</p> <p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p>	<p>La formazione sui temi della sicurezza sul lavoro, rivolta a tutte le figure previste dal D.Lgs. 81/08, viene svolta attraverso le diverse modalità previste dalla vigente normative, ovvero eLearning, webinar e in presenza.</p> <p>Inoltre, si precisa che tutte le iniziative formative, in qualunque forma e modalità di erogazione, vengono svolte in orario di lavoro, tenendo conto delle indicazioni di legge.</p> <p>Relativamente all'utilizzo dello smart working per le finalità formative, già dal 2022 l'azienda ha disposto che, per i corsi di sicurezza sul lavoro, le risorse che svolgono attività non remotizzabili, possono usufruire del Lavoro Agile.</p>

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>Si richiede una maggiore attenzione alla formazione con particolare riferimento alle modalità di svolgimento dei corsi non sempre ottimale, con particolare riferimento al personale della sportelleria.</p> <p>I RR.LL.S. richiamano l'attenzione a mettere nelle migliori condizioni i lavoratori per lo svolgimento della formazione.</p> <p>I RR.LL.S., al fine di migliorare l'apprendimento, richiedono all'Azienda di prevedere la possibilità di effettuare la formazione in orario di lavoro anche utilizzando modalità di collegamenti da remoto.</p> <p>A tal proposito si chiede all'Azienda una specifica verifica in ordine alla compatibilità di alcune prescrizioni con lo svolgimento del ruolo di addetto alla squadra di emergenza; stessa cosa viene richiesta anche dai RR.LL.S della regione Toscana</p>	<p>Piemonte-VdA</p> <p>Marche</p> <p>Emilia Toscana R.,</p>	<p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p> <p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p> <p>L'Azienda prende atto della segnalazione.</p>	
VDT	<p>I RR.LL.S. segnalano il mancato rispetto delle pause per il personale videoterminalista rispetto a cui si chiede maggior attenzione.</p> <p>I RRLLS della Toscana chiedono di sensibilizzare tutto il personale al rispetto della pausa prevista per chi svolge attività di videoterminalista</p> <p>I RRLLS chiedono chiarimenti sul fatto che i DUP mono operatori e i Direttori di uffici livello B non sono soggetti ai rischi del lavoro di videoterminalista e pertanto non sottoposti a sorveglianza sanitaria</p>	<p>Liguria</p> <p>Toscana</p> <p>Umbria</p>	<p>L'Azienda garantisce una adeguata azione di sensibilizzazione alla corretta implementazione delle rispettive operatività.</p> <p>L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p> <p>Sorveglianza sanitaria: le linee indirizzo in materia sono dettate dall'accordo sindacale del 2010 che prevede solo per gli OSP l'esposizione al rischio da videoterminale in quanto interagiscono con la macchina un numero di ore maggiore di 20 a settimana</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>I RRLS chiedono che in ambito DTO, venga rivalutata la possibilità che il gruppo ex AFC sia sottoposto a sorveglianza sanitaria VDT come avveniva ante riorganizzazione</p>	<p>Piemonte-VdA</p>	<p>Si evidenzia che a seguito della riorganizzazione DTO è stata effettuata una nuova mappatura dei rischi in relazione alle attività svolte, il cui risultato non ha evidenziato il rischio VDT per il personale ex AFC.</p>	
<p>MC e Infortuni</p>	<p>I RR.LL.S rinnovano la richiesta di invio del Report trimestrale sul fenomeno infortunistico con il dettaglio delle fasce orarie e della tipologia di contratto (TI/CTD e PT/FT). Nello specifico, In merito ai dati infortunistici illustrati, si pone particolare attenzione ai dati inerenti al recapito e ribadiscono la necessità di ulteriori interventi di prevenzione finalizzati alla riduzione complessiva del fenomeno.</p> <p>La parte sindacale rinnova la richiesta di distinguere infortuni attribuiti ai mezzi endotermici e quelli elettrici.</p> <p>Si stigmatizza il fatto che nel report infortuni illustrato non siano evidenziati gli infortuni mortali ma solo un generico “infortuni oltre 90 giorni”. Si ritiene che l’evidenza, oltre ad avere rilevanza in termini informativi, sarebbe stato anche un momento per ricordare i lavoratori che hanno perso la vita lavorando.</p> <p>Sempre sul report infortuni illustrato si evidenzia la rilevanza del fenomeno degli incidenti stradali. A tale proposito si segnala che per ridurre questo rischio dovrebbero essere ridotte il più possibile le percorrenze giornaliere e le trasferte. Si assiste invece ad un aumento dei distacchi del personale ed a progetti organizzativi che, nella logica dell’accentramento, prevedono spostamenti sempre più consistenti in termini di percorrenza. Il tema della sicurezza dovrebbe essere maggiormente tenuto in considerazione nella realizzazione di questi progetti e di queste operatività e si dovrebbe maggiormente coinvolgere, nella fase di elaborazione, i RRLS per un fattivo contributo in tal senso, tenuto conto anche della loro conoscenza peculiare dei territori di competenza. Si chiede inoltre di pianificare e comunicare per tempo ai lavoratori le applicazioni che comportano distacchi: si segnala che spesso vengono comunicate all’ultimo momento e che,</p>	<p>Veneto, Bolzano, Trento</p> <p>Toscana</p>	<p>L’azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all’importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L’Azienda prende in carico quanto evidenziato con l’impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>essendo caratterizzate da urgenza, costringono il lavoratore a velocizzare i propri comportamenti con conseguente aumento del rischio.</p> <p>I RR.LL.S. richiedono approfondimenti di maggior dettaglio in merito agli infortuni</p> <p>Al fine di favorire una tempestiva sinergia nello svolgimento delle rispettive prerogative, si chiede all'Azienda di agevolare la contestuale partecipazione dei RRLLS ai sopralluoghi realizzati dai Medici Competenti. Inoltre si chiede all'Azienda di perorare la partecipazione dei Medici Competenti alle riunioni periodiche territoriali e regionali nonché alle riunioni dell'OPR.</p> <p>In relazione agli infortuni si chiede all'Azienda un maggior dettaglio nella presentazione dei dati sia per quanto riguarda il periodo di analisi (da semestrale a trimestrale) sia per quanto riguarda i contenuti (sesso, mansione svolta, tipologia di contratto dell'infortunato, ecc.) fornendo nel contempo anche informazioni relative ai cd "near miss" (o "quasi infortuni") in analogia con quanto già avviene per i cd. "quasi incidenti" dei mezzi della flotta.</p>	<p>Marche</p> <p>Emilia R.</p>	<p>L'Azienda ribadisce la priorità dei temi relativi alla sicurezza e il costante impegno congiunto di tutte le funzioni, valorizzando tutte le azioni messe in campo anche con riferimento alle azioni di informazione e sensibilizzazione di tutto il personale.</p> <p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	
<p>Vibrazioni</p>	<p>I RR.LL.S. chiedono all'azienda di integrare la rilevazione prendendo in considerazione anche lo stress dell'apparato muscolo scheletrico in relazione alle vibrazioni da moto o triciclo e tenendo altresì conto dei differenti tipi di manto stradale.</p>	<p>Emilia R.</p>	<p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
Rischio Radiogeno	<p>I RR.LL.S. chiedono approfondimenti in merito agli Uffici Postali (tre in Toscana) nei quali è stata rilevata presenza di gas Radon e di conoscere nel dettaglio le azioni messe in campo dall'Azienda a tutela dei lavoratori di questi siti.</p> <p>I RR.LL.S. hanno sollevato la questione relativa al Rischio Radon per gli Uffici sottoposti a Vigilanza.</p>	<p>Toscana</p> <p>Lombardia</p>	<p>L' Azienda, in merito agli approfondimenti richiesti per i tre uffici postali nei quali è stata rilevata presenza di gas Radon, si specifica che per l'Up di Sassofortino (GR) si è provveduto ad individuare e cambiare la sede, per l'UP di Saragiolo (SI) si è proceduto con un progetto mitigazione Radon esistente, portato a completamento a marzo 2023, per UP Sovana (GR) si sta procedendo per la messa in opera del progetto di mitigazione</p> <p>L' Azienda per quanto riguarda il monitoraggio Rischio Radon ha descritto la procedura in atto che prevede 2 momenti distinti tra loro per la verifica e il confronto dei risultati ottenuti dal collocamento negli Uffici degli appositi strumenti di rilevazione. È stata confermata la disponibilità aziendale ai sopralluoghi congiunti, definiti dalle norme e dalle prassi vigenti</p>	
Sicurezza sul lavoro	<p>I RR.LL.S. delle Marche, richiedono precisazioni sull'utilizzo dei mezzi a tre e quattro ruote anche con riferimento all'assegnazione degli stessi a personale con limitazioni alla guida di alcune tipologie di veicoli.</p> <p>Inoltre, si chiede, di estendere le tutele per le gestanti fino al settimo mese post partum anche per il recapito in auto in relazione ai rischi per l'attività di recapito post partum di gravi incidenti (che precluderebbero l'accudimento del bambino) e di esposizione alle emissioni di idrocarburi aromatici policiclici, anche con riferimento alle previsioni della nota INL 2021</p> <p>Si rinnova la richiesta di rendere disponibili i DVR in modalità digitale.</p> <p>I RR.LL.S. dell'Emilia R., con specifico riferimento al CS Bologna, segnalano l'assenza di cartellonistica nella zona della banchina di carico/scarico.</p> <p>Inoltre, con riferimento al CL Forlì, viene chiesto un nuovo e definitivo intervento risolutivo rispetto alla perdita d'acqua proveniente dal tetto della struttura che va ad interferire con le attività presenti nella zona sottostante e rispetto alla quale pur essendo già stato eseguito un primo intervento, ultimamente, la criticità si è ripresentata. Mentre per il CL Ferrara viene</p>	Marche, Emilia R.	L'Azienda ribadisce l'importanza e l'impegno per attivare misure preventive finalizzate alla riduzione dei rischi alla fonte e l'impegno del servizio di prevenzione ad un costante aggiornamento della valutazione dei rischi.	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>delle richieste dei Sopralluoghi congiunti e attraverso la possibile istituzione di un Portale dedicato che agevoli l'attività di ciascun RLS (ad es. consultazione DVR).</p>		<p>A tal proposito è stato ricordato come il Progetto Lean stia permettendo di rivedere tutta l'operatività sia dal punto della sicurezza che della qualità, anche con riferimento al tema delle banchine segnalato dai RRLLS. Per quanto riguarda i documenti Valutazione rischi vengono aggiornati ogni qual volta vi sia una variazione significativa dei processi.</p>	
<p>Impianti e manutenzioni</p>	<p>I RR.LL.S chiedono di garantire la massima attenzione sul corretto funzionamento degli impianti di condizionamento/riscaldamento</p> <p>I RR.LL.S. chiedono particolare attenzione e verifiche tempestive circa il corretto funzionamento degli impianti di climatizzazione e di riscaldamento, per i quali vengono spesso sollecitati interventi solo a ridosso degli eventi climatici (calo o innalzamento delle temperature) e risolti con una tempistica che costringono, nel frattempo, i lavoratori a lavorare in situazioni non favorevoli alla propria salute. E' necessario che queste attività siano pianificate e siano attivati monitoraggi del regolare funzionamento degli apparati con il necessario anticipo rispetto ai periodi di effettivo impiego, in modo da avere a disposizione il tempo necessario sia per l'eventuale acquisto/reperibilità delle parti di ricambio sia per l'effettuazione di eventuali riparazioni. Si chiede inoltre che i condizionatori siano sottoposti ad accurate pulizie e sanificazioni periodiche.</p> <p>Relativamente al CO di Pisa si chiede una generale revisione dell'impianto di climatizzazione/riscaldamento dell'intera struttura.</p> <p>Pur comprendendo l'importanza di segnalare sempre le criticità tramite il sistema dei tickets e di tracciare e circostanziare puntualmente le problematiche, si chiede un chiarimento sulla gestione di suddetti tickets, come e da chi vengono gestiti, evidenziando che alcuni di questi non sono stati riscontrati o chiusi senza che siano realizzati interventi. Si segnalano inoltre tempi lunghi fra la segnalazione e il successivo intervento dei manutentori.</p>	<p>Friuli VG, Bolzano, Veneto</p> <p>Toscana</p>	<p>L'azienda, nel prendere in considerazione delle osservazioni avanzate dai RR.LL.S. legate all'importante materia della sicurezza e rispetto alle risposte già fornite nel corso della riunione, con riferimento ai temi di carattere più specifico, si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti.</p> <p>L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con l'impegno a verificare ed approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>I RR.LL.S richiedono particolare attenzione e verifiche tempestive circa il corretto funzionamento degli impianti di climatizzazione e di riscaldamento, per i quali vengono spesso sollecitati interventi a ridosso degli eventi climatici (calo o innalzamento delle temperature) e risolti con una tempistica che costringono, nel frattempo, i lavoratori a lavorare in situazioni non favorevoli alla propria salute. Si citano per esempio i casi dell'Up di Cerbara e dell'Up di Terni 6 dove si è in attesa da mesi di un pezzo di ricambio.</p> <p>I RR.LL.S evidenziano problemi diffusi sul territorio nel funzionamento degli impianti di condizionamento sia invernali che estivi, chiedendo informazioni sullo stato manutentivo e verifiche più tempestive.</p> <p>Viene segnalato il perdurante malfunzionamento degli impianti di riscaldamento/condizionamento rispetto ai quali vengono richiesti adeguati interventi di manutenzione che ne garantiscono il funzionamento continuo e in efficienza. Inoltre, in alcuni Uffici l'impianto di riscaldamento non è stato ancora avviato, nonostante lo stesso risulti essere perfettamente funzionante. Viene evidenziato, inoltre, come le ditte di manutenzione chiudano i ticket senza aver sistemato il guasto e/o con riparazioni di fortuna e temporanee</p> <p>I RR.LL.S chiedono aggiornamenti in quanto viene segnalato il perdurante malfunzionamento degli impianti di riscaldamento/condizionamento</p>	<p>Umbria</p> <p>Marche</p> <p>Lombardia</p> <p>Piemonte-VdA</p>	<p>L'Azienda prende in carico tutto quanto evidenziato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza a cui si fornirà riscontro, dopo le opportune verifiche, in occasione dei previsti incontri periodici a livello di unità produttiva.</p> <p>L'Azienda ribadisce l'attenzione e l'interesse aziendale per garantire le migliori condizioni di microclima negli uffici fornendo informazioni relative alle manutenzioni o sostituzioni delle macchine di condizionamento.</p> <p>L'Azienda comunica che sono state acquisite tutte le segnalazioni rappresentate dai RRLS in relazione alle quali disporrà le opportune verifiche per gli interventi necessari</p> <p>Quest'anno il caldo improvviso e, assolutamente non preventivato, ha creato qualche difficoltà per quanto riguarda le manutenzioni degli impianti di</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>rispetto ai quali vengono richiesti adeguati interventi di manutenzione per il ripristino delle condizioni di normalità.</p> <p>I RR.LL.S. segnalano nuovamente il mancato funzionamento del montacarichi del CS, fermo per manutenzione da anni nonché i guasti alle porte del divisorio posto fra le Sezioni AP e Progetto Bari che determina condizioni di microclima insostenibile nella stagione invernale. Vengono segnalate problematiche degli impianti di riscaldamento/condizionamento rispetto ai quali vengono richiesti adeguati interventi di manutenzione per il ripristino delle condizioni di efficienza. Si evidenzia che l'impianto di riscaldamento dell'UP di Grimaldi nonostante l'apertura dell'apposito ticket non è stato ancora ripristinato.</p> <p>Viene chiesta una particolare attenzione in ordine alla tempestiva verifica circa il corretto funzionamento di alcuni impianti tecnologici (ad esempio, gli impianti di climatizzazione) che, già in passato, avevano palesato disfunzioni impattanti sulla sicurezza del lavoro e sulla salute dei lavoratori e per i quali quindi vengono sollecitati interventi da realizzare con anticipo rispetto al loro periodo effettivo impiego, proprio per aver a disposizione il tempo necessario sia all'eventuale acquisto di parti di ricambio sia alla realizzazione di eventuali interventi di riparazione dei relativi apparati.</p>	<p>Liguria</p> <p>Emilia R.</p>	<p>condizionamento, sottoponendo ad uno "stress" straordinario gli impianti stessi.</p> <p>Sono state acquisite tutte le segnalazioni rappresentate dai RR.LL.SS. in relazione alle quali disporrà le opportune verifiche per gli interventi necessari</p> <p>Con particolare riferimento all'impianto del CD di Ivrea conferma che lo stesso è stato ripristinato da poco in attesa della sostituzione prevista per il 2024, e che si continuerà a mantenerlo con fino alla sostituzione.</p> <p>Si precisa, con particolare riferimento agli impianti di condizionamento/riscaldamento misurazioni che la funzione Tutela Aziendale interviene, qualora necessario e richiesto, a verificare l'efficienza dell'impianto in esercizio.</p> <p>L'Azienda ha acquisito la segnalazione e disporrà le opportune verifiche.</p> <p>Con riferimento all'impianto di climatizzazione del UP di Grimaldi viene precisato che il totale rifacimento sarà realizzato nel più breve tempo possibile ma comunque non oltre fine anno.</p> <p>In relazione agli impianti di condizionamento/ riscaldamento si evidenzia che oltre ai piani ordinari, è previsto un progetto dedicato che consentirà nel triennio 2024/2026 il rifacimento di circa 50 impianti della Regione.</p> <p>L'Azienda prende in carico quanto evidenziato con l'impegno ad approfondire le tematiche per individuarne la risoluzione e fornire successive risposte.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>I RR.LL.S. della regione Sicilia hanno richiesto la percorribilità dell'anticipazione delle verifiche dei condizionatori negli uffici, in considerazione dei fenomeni connessi al cambiamento climatico e dai sempre più frequenti picchi anomali di caldo.</p> <p>Sempre rispetto al tema del cambiamento climatico è stata evidenziata l'importanza dell'allerta meteo quale importante strumento informativo, soprattutto nei casi di allerta rossa.</p>	<p>Sicilia</p>	<p>L'Azienda ha fornito riscontri sulle singole questioni rappresentate e assicurato approfondimenti volti ad individuare gli opportuni interventi correttivi, qualora risultassero necessari.</p>	
<p>Varie</p>	<p>All'illustrazione da parte dei rappresentanti aziendali, è seguita articolata ed esaustiva discussione durante la quale i RR.LL.S. hanno esposto gli aggiornamenti documentali dei DVR delle varie UU.PP, rischi SSL. Sono state, poi, rappresentate le Istruzioni Operative di Sicurezza (IOS) per il personale che svolge attività lavorativa in modalità di Lavoro Agile.</p> <p>Sono stati approfonditi i principali aspetti del fenomeno infortunistico in Poste Italiane dal 2013 al 2022, con un focus sui dati riguardanti gli infortuni avvenuti nel periodo gennaio – dicembre 2022.</p> <p>A seguire sono stati illustrati i dati sull'avanzamento delle forniture per l'anno 2022 a seguito del rinnovo dei DPI.</p> <p>Successivamente, sono state evidenziate tutte le iniziative formative in ambito SSL ed è stato fornito il consuntivo dell'attività formativa relativo al periodo gennaio – dicembre 2022.</p> <p>Inoltre, si fa presente che sull'argomento relativo ai "Codici di comportamento e buone prassi" sono state esposte le iniziative per contrastare il fenomeno infortunistico in PCL</p> <p>Infine è stata fornita una sintesi sulle nuove macchine, gli impianti e le attrezzature in dotazione a PCL.</p> <p>In particolare, i RR.LL.S. hanno evidenziato alcune aree di miglioramento approfondendo le tematiche relative: alla fornitura dei DPI; alla manutenzione e fornitura dei motomezzi ed automezzi; al miglioramento delle infrastrutture e degli spazi dove svolgere l'attività lavorativa quotidiana, dell'ergonomicità delle postazioni di lavoro, della progettualità degli impianti di</p>	<p>Puglia, Basilicata, Campania</p>	<p>All'illustrazione da parte dei rappresentanti aziendali, è seguita articolata ed esaustiva discussione durante la quale i RR.LL.S. hanno evidenziato alcune aree di miglioramento approfondendo le tematiche relative alla fornitura dei DPI, delle infrastrutture, degli spazi dove svolgere l'attività lavorativa quotidiana, dell'ergonomicità delle postazioni di lavoro nonché degli strumenti e delle apparecchiature in dotazione al personale applicato presso gli uffici; al regolare funzionamento degli impianti di riscaldamento e raffreddamento; agli interventi di pulizia sia ordinaria che straordinaria ed infine alla fruizione dell'attività formativa.</p> <p>Le Parti hanno condiviso di incontrarsi periodicamente a livello territoriale per approfondire temi relativi alla sicurezza.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<ul style="list-style-type: none"> - Inoltre, si chiedono informazioni più dettagliate sul Progetto Punto Poste che coinvolgerà il Cs di Firenze - Si segnala che spesso i medici competenti non rilasciano ai lavoratori, contestualmente alla visita, copia dell'esito. La suddetta copia viene recapitata al destinatario dalla propria struttura e in questo passaggio si sono registrati ritardi importanti che hanno impedito, per esempio, il ricorso all'esito in quanto decorsi i tempi. Talvolta i medici lamentano la indisponibilità di strumenti (fotocopiatrici) per consegnare in tempo reale l'esito. Pertanto si chiede di sensibilizzare i Medici Competenti ad una tempestiva consegna e di dotarli degli strumenti necessari per poter rispettare le tempistiche previste. Sempre sul tema visite dal medico competente si lamentano ritardi (fino a tre mesi) nell'effettuazione delle visite richieste dal dipendente per cause straordinarie (insorgenza di patologia). Si chiedono tempi certi e brevi perché il tempo che trascorre fra la richiesta e l'accertamento medico costringe il lavoratore a continuare a svolgere la propria mansione senza sapere se si sta esponendo a rischi per la propria salute. Si chiedono chiarimenti sul ruolo del Medico Competente e sul processo da seguire per la definizione delle patologie riconducibili a quelle elencate nell'art. 41 del vigente CCNL (gravi patologie) - Come già anticipato nei vari incontri del Comitato di monitoraggio regionale costituito per l'implementazione del progetto di arretramento delle lavorazioni interne in PCL, si segnalano criticità strutturali in alcuni siti (per esempio Castelnuovo Garfagnana, Viareggio, Empoli, Siena, Massa Carrara, Grosseto, Arezzo, Camucia, Mercatale di Vernio, San Marcello Pistoiese) 		<p>dell'implementazione del Progetto di arretramento delle lavorazioni interne, e che sono state evidenziate nei verbali di incontro per successivo inoltro al Comitato di monitoraggio centrale. Lo stesso Comitato Centrale ha specificato nel verbale del 18 ottobre u.s., che sarà a breve effettuato uno specifico focus sulle tematiche segnalate con approfondimenti sugli aspetti di carattere immobiliare e di sicurezza sul lavoro connessi all'implementazione del progetto, nonché sulla disponibilità di mezzi e strumenti forniti al personale</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - malfunzionamento o addirittura mancanza di montacarichi per il trasporto del prodotto in consegna fra piani degli edifici - mancanza di tende oscuranti alle finestre - servizi igienici mal funzionanti e da rinnovare/ristrutturare - segnaletica da aggiornare e rendere maggiormente visibile - piazzali e aree interne ad uso dei mezzi di trasporto con buche, dossi, presenza di breccia mal distribuita - mancanza di pensiline per tenere riparati i mezzi a due ruote <p>Sempre rispetto all'aree esterne aziendali si richiede una segnaletica ben visibile e efficiente per i parcheggi sia delle auto dei lavoratori che dei clienti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relativamente al CS di Firenze si segnalano criticità strutturali che necessitano di interventi risolutivi e tempestivi: Pensiline non adeguatamente coperte e che si allagano in caso di pioggia, mancanza di acqua calda nei bagni e nelle docce delle donne, inadeguatezza dei locali sia in termini di spazi che di dotazioni dell'area pacchi Amazon e delle aree dedicate all'arretramento delle Lavorazioni Interne. Considerato infine che nello stabilimento coesistono anche strutture di DTO, si chiede che le informazioni relative a programmi di ristrutturazione, apertura cantieri, ecc. che interessano anche spazi di queste strutture, siano sempre condivise anche con questi lavoratori e i loro rappresentanti - Si segnala che in uffici con responsabile di livello B è spesso presente solo il direttore e che pertanto è necessario attivare anche per questa categoria le procedure per i lavoratori isolati - Si chiede all'azienda di integrare il novero delle patologie previste dall'art. 41 del vigente CCNL 			

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>tempistica certa per l'evasione delle pratiche stesse, su chi sia o siano i medici valutatori; si è richiesta maggiore precisione riguardo alla necessità di comunicare ai dipendenti, con congruo preavviso e mai nelle ore immediatamente precedenti della stessa giornata di appuntamento, lo svolgimento della visita medica presso il MC; è stata anche richiesta una maggiore definizione e armonizzazione, nei casi di siti c.d. condominiali con più di un Datore di Lavoro, sui flussi di controllo, di coordinamento e di gestione inerenti il rispetto del divieto di fumo nelle aree di lavoro e la necessaria repressione degli inadempienti.</p> <p>All'illustrazione da parte dei rappresentanti aziendali, è seguita articolata ed esaustiva discussione durante la quale i RR.LL.S. hanno esposto gli aggiornamenti documentali dei DVR delle varie UU.PP, rischi SSL. Sono state, poi, rappresentate le Istruzioni Operative di Sicurezza (IOS) per il personale che svolge attività lavorativa in modalità di Lavoro Agile.</p> <p>Sono stati approfonditi i principali aspetti del fenomeno infortunistico in Poste Italiane dal 2013 al 2022, con un focus sui dati riguardanti gli infortuni avvenuti nel periodo gennaio – dicembre 2022.</p> <p>A seguire sono stati illustrati i dati sull'avanzamento delle forniture per l'anno 2022 a seguito del rinnovo dei DPI.</p> <p>Successivamente, sono state evidenziate tutte le iniziative formative in ambito SSL ed è stato fornito il consuntivo dell'attività formativa relativo al periodo gennaio – dicembre 2022.</p> <p>Inoltre, si fa presente che sull'argomento relativo ai "Codici di comportamento e buone prassi" sono state esposte le iniziative per contrastare il fenomeno infortunistico in PCL</p> <p>Infine è stata fornita una sintesi sulle nuove macchine, gli impianti e le attrezzature in dotazione a PCL.</p> <p>In particolare, i RR.LL.S. hanno evidenziato alcune aree di miglioramento approfondendo le tematiche relative: alla fornitura dei DPI; alla manutenzione e fornitura dei motomezzi ed automezzi; al miglioramento delle infrastrutture e degli spazi dove svolgere l'attività lavorativa</p>	<p>Calabria</p>	<p>In merito al processo di riconoscimento di grave patologia, l'Azienda ha confermato che, qualora nell'ipotesi in cui dalla certificazione medica non risulti con evidenza la riconducibilità della patologia sofferta a una di quelle elencate nel CCNL, la stessa sarà sottoposta ai Servizi di Medicina Legale.</p> <p>All'illustrazione da parte dei rappresentanti aziendali, è seguita articolata ed esaustiva discussione durante la quale i RR.LL.S. hanno richiesto di prevedere un maggior numero di occasioni di incontro con l'Azienda durante l'anno e di ripristinare le riunioni in presenza. L'Azienda, infine, si impegna a pianificare un ulteriore incontro entro la fine del 2023 nel corso del quale saranno illustrati gli interventi programmati per il 2024.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>quotidiana, dell'ergonomicità delle postazioni di lavoro, della progettualità degli impianti di videosorveglianza nonché degli strumenti e delle apparecchiature in dotazione al personale applicato presso gli uffici; al regolare funzionamento degli impianti di riscaldamento e raffreddamento; agli interventi di pulizia sia ordinaria che straordinaria; al flusso informativo tra Azienda e RR.LL.S; all'abbattimento delle barriere architettoniche laddove ancora presenti; alle informazioni sulla disciplina dei lavoratori "fragili" ed, infine, alla fruizione dell'attività formativa.</p> <p>I RR.LL.S., nel prendere atto delle attività realizzate da Poste Italiane nella regione Sicilia in materia di sicurezza sul lavoro durante l'anno in corso, hanno affrontato tematiche connesse a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza sanitaria e, nel corso della discussione, seppur apprezzando lo sforzo dell'Azienda, hanno manifestato alcuni aspetti critici, soffermandosi in particolare sulle problematiche relative allo stress da lavoro correlato, all'inquinamento da polveri sottili, al rischio rapina, all'opportunità di adottare adeguamenti finalizzati a limitare la movimentazione dei carichi, alla tipologia e manutenzione dei mezzi e degli strumenti aziendali. A tale ultimo riguardo sono state evidenziate alcune problematiche relative ai tricicli e ai quadricicli in uso ai ptl. - riorganizzazione delle lavorazioni interne, con particolare riferimento alla gestione degli inidonei, agli infortuni in itinere e alla idoneità dei locali per la lavorazione dei pacchi. Particolare attenzione è stata posta sulle modalità di erogazione dei servizi di pulizia, con peculiare riguardo agli orari delle stesse e allo stato dei luoghi durante il turno notturno, nonché sui controlli relativi ai campi elettromagnetici, alla presenza di amianto ed al rischio legionella. - Sono state evidenziate anche specifiche criticità locali riguardanti 	<p>Sicilia</p>	<p>L'Azienda ha fornito riscontri sulle singole questioni rappresentate e assicurato approfondimenti volti ad individuare gli opportuni interventi correttivi, qualora risultassero necessari.</p> <p>Infine, è stato confermato che saranno replicati, nel corso dell'anno 2024, incontri territoriali con i RR.LL.S. al fine di valorizzare i contributi del territorio, nonché che si proseguirà nell'azione di diffusione all'interno dell'Azienda della cultura della sicurezza sul lavoro, quale obiettivo condiviso tra Azienda e lavoratori, entrambi recettori dei possibili interventi migliorativi della condizione dei lavoratori.</p>	

Tabella di sintesi delle osservazioni/richieste dei RRLLS durante le riunioni periodiche ex art. 35 D.lgs. 81/08 effettuate nel 2023

MACRO ARGOMENTO	Osservazioni/richieste RRLLS	Regioni interessate	Risposte date durante la riunione	Ulteriori considerazioni a cura delle competenti funzioni aziendali
	<p>alcuni siti aziendali, sia di MP che di PCL (UP, CD e CS) rispetto ai quali è stato richiesto l'intervento aziendale.</p> <p>Nel corso della discussione è stata inoltre evidenziata, anche in ragione della positiva esperienza registrata in occasione degli incontri territoriali con i RR.LL.S. che si sono tenuti nel corso degli scorsi anni, l'importanza di riprendere tali incontri anche nel corso del prossimo anno.</p>			