

“SMONETIZZAZIONE” DELLE FESTIVITÀ NAZIONALI E LOCALI.

Riepiloghiamo di seguito le modalità con cui, a partire dall'anno 2025, si potrà fruire della **smonetizzazione** delle festività locali e/o nazionali, in coerenza con le previsioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale per il personale non dirigente di Poste Italiane.

SMONETIZZAZIONE OBBLIGATORIA

A decorrere dal 1° gennaio 2025, **la prima festività nazionale o locale (Santo Patrono) cadente di domenica e/o coincidente con il diverso giorno di riposo settimanale** (per il personale turnista) sarà smonetizzata automaticamente; pertanto, in sostituzione del trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del vigente CCNL, per tale giornata a ciascun dipendente verrà riconosciuto un giorno di permesso retribuito.

In occasione della smonetizzazione automatica della prima festività, ai lavoratori sarà inoltre riconosciuto un **permesso “bonus” di due ore**.

Già a partire dal 9 dicembre 2024, sull'applicativo **Pianificazione presenze e assenze** accessibile al seguente percorso: **(PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Pianificazione presenze e assenze)**, sarà data evidenza del permesso giornaliero e delle ore bonus derivanti dalla predetta smonetizzazione, con possibilità di pianificare fin da subito l'assenza e di fruirne a decorrere dal 1° gennaio 2025.

SMONETIZZAZIONE VOLONTARIA

Per eventuali festività nazionali o locali (Santo Patrono), che coincidano con la domenica, successive alla prima oggetto di smonetizzazione obbligatoria e automatica, si potrà optare, su base volontaria, per il riconoscimento di **un giorno di permesso retribuito** in alternativa al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V del vigente CCNL.

Tale possibilità è prevista, altresì, per il personale inserito in archi di turnazione nel caso in cui le ulteriori festività nazionali o locali (Santo Patrono) coincidano con il giorno di riposo settimanale.

Per ciascuna festività smonetizzata volontariamente, oltre al permesso giornaliero di cui sopra, ai lavoratori verrà riconosciuto un **permesso retribuito aggiuntivo “bonus” pari a 1 ora**; inoltre, un'ulteriore ora aggiuntiva di permesso verrà concessa nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica o nel giorno di riposo settimanale coincida anche con il Santo Patrono.

Il lavoratore interessato potrà, già a partire dal 9 dicembre del corrente anno, visualizzare attraverso l'applicativo **Self Service Richieste Amministrative** accessibile al seguente percorso: **(PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Self Service Richieste Amministrative (DIPENDENTI))**, la/le festività smonetizzabili e manifestare la sua volontà di fruire dell'istituto indicando quella/e che intende smonetizzare. Qualora, per ragioni eccezionali, non si acceda a **Self Service Richieste Amministrative**, la smonetizzazione potrà comunque essere richiesta tramite il **modello cartaceo** allegato al presente Comunicato, disponibile anche sulla intranet aziendale, da consegnare alla propria Funzione di Amministrazione del Personale.

RisorseUmaneOrganizzazione

SmonetizzazioneFestività

NoidiPoste



La richiesta di smonetizzazione dovrà essere presentata **entro la fine del mese in cui ricade la festività che si intende smonetizzare**, ad eccezione delle festività ricadenti nel mese di dicembre per le quali la relativa istanza dovrà essere presentata **entro il 30 novembre**.

Laddove il lavoratore abbia optato per la smonetizzazione di una o più festività, avrà evidenza dei relativi permessi giornalieri e orari sull'applicativo **Pianificazione presenze e assenze** - accessibile al seguente percorso: **(PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Pianificazione presenze e assenze)** - con possibilità di pianificare fin da subito l'assenza e di fruirne a partire dal 1° gennaio 2025.

Sia per la smonetizzazione obbligatoria e automatica che per quella volontaria, la fruizione dei permessi giornalieri e orari dovrà avvenire **entro il termine inderogabile del 31 dicembre dell'anno in cui ricade la festività**.

I permessi giornalieri potranno essere fruiti, solo a giornata intera, nella giornata individuata dal lavoratore, anche prima della data della festività cui si riferisce la smonetizzazione, purché la relativa richiesta di fruizione sia presentata - attraverso gli strumenti aziendali - con un preavviso di almeno quindici giorni.

Sia i permessi giornalieri che quelli orari derivanti da entrambe le tipologie di smonetizzazione non sono monetizzabili; pertanto, l'eventuale mancata fruizione degli stessi - integrale o parziale - entro il 31 dicembre dell'anno in cui ricade la festività smonetizzata non determina in alcun caso il riconoscimento di trattamenti economici sostitutivi.

Infine, ricordiamo che in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima delle festività nazionali o locali coincidenti con la domenica e/o con il giorno di riposo settimanale oggetto di smonetizzazione, nei confronti del personale che già abbia fruito dei permessi retribuiti derivanti dalla smonetizzazione medesima si procederà alla corrispondente trattenuta economica dalle ultime competenze.

Analogamente, in tutti i casi in cui venga meno il diritto al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del vigente CCNL (a titolo esemplificativo, assenza dal servizio per motivi che non determinano il pagamento del 26esimo della retribuzione ovvero, per il personale inserito in archi di turnazione, variazione del turno che determini il venir meno della coincidenza della festività nazionale o locale con il giorno di riposo settimanale), si procederà all'eliminazione dei relativi permessi (giornalieri ed orari) e, laddove la fruizione degli stessi sia già avvenuta e non venga chiesto di fruire di differenti giustificativi di assenza retribuita, alla relativa trattenuta economica.

Per ricevere ulteriori informazioni o supporto nella richiesta di smonetizzazione puoi rivolgerti alla tua Funzione di Risorse Umane.

Roma, 9 dicembre 2024

RisorseUmaneOrganizzazione

SmonetizzazioneFestività

NoidiPoste

