

CONTROLLO INTERNO, FRAUD MANAGEMENT, TUTELA AZIENDALE, IMMOBILIARE

Verbale di Incontro - 17 luglio 2025

A seguito delle sollecitazioni avanzate dalle scriventi OO.SS. nelle giornate del 10 e 11 luglio, si è tenuto oggi un incontro con l'Azienda per affrontare le criticità segnalate dai territori in merito a diverse articolazioni aziendali: **Controllo Interno, Fraud Management, Tutela Aziendale e Immobiliare**.

Controlli: richiesta di maggiore trasparenza. Nel corso del confronto è stato posto con forza il tema dell'utilizzo degli strumenti di controllo, in particolare quelli relativi al Controllo Interno e al Fraud Management. Le OO.SS. hanno ribadito che tali strumenti, pur essendo fondamentali per garantire trasparenza e correttezza, devono essere adottati con criteri di oggettività e imparzialità, evitando approcci ripetitivi, selettivi o sproporzionati. È stata quindi riaffermata con determinazione la **necessità di un approccio costruttivo e non repressivo** da parte degli organismi preposti.

Immobiliare: ambienti inadeguati, carenze strumentali e ritardi negli interventi. Per quanto riguarda il settore Immobiliare, sono state affrontate gravi criticità che compromettono l'organizzazione del lavoro, le condizioni operative e, soprattutto, la salute e sicurezza dei lavoratori. Le OO.SS. hanno espresso forte preoccupazione per la persistente **carezza di ambienti idonei, di strumenti adeguati e di condizioni minime di benessere psico-fisico** nei luoghi di lavoro.

In particolare, sono state segnalate sedi inadeguate nei comparti PCL, MP e DTO, con spazi non coerenti con le attività svolte, impianti di areazione obsoleti o malfunzionanti, e ritardi sistematici negli interventi strutturali già richiesti da RSU e RLS.

Impegni concordati. La discussione ha portato a condividere la necessità di avviare con urgenza una **mappatura dettagliata delle situazioni critiche**, al fine di fornire risposte concrete e tempestive.

È stato pertanto concordato di **calendarizzare incontri ravvicinati di verifica**, secondo le seguenti scadenze:

- **Entro il 15 settembre** per i settori **Immobiliare e Tutela Aziendale**.
In tale occasione sarà anche affrontato il tema degli **inquadramenti nel settore Immobiliare**, in coerenza con quanto previsto dal CCNL.
- **Entro il 30 settembre** per i temi relativi a **Controllo Interno e Fraud Management**.

Obiettivo degli incontri è quello di **affrontare puntualmente le problematiche evidenziate e individuare le soluzioni necessarie**.

Roma, 17 luglio 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
R. Roscigno

CONFISAL COM
R. Gallotta

FAILP CISAL
S. Fasciana

FNC – UGL COM.NI
S. Muscarella

