

COMUNICATO

INCONTRO A.D. di Poste Italiane Spa - SEGRETARI GENERALI OO.SS. del 10.02.2026

L'A.D. **Matteo del Fante** (unitamente al D.G. **Lasco**, alla Responsabile RU **Morandi** ed al Responsabile R.I. **Mazzi**), ha incontrato i Segretari Generali di tutte le OO.SS. di categoria. L'incontro giunge alla scadenza del 3° mandato dell'attuale management e, nella sua relazione, l'A.D. ha illustrato l'andamento del Gruppo Poste con cenni alla futura evoluzione.

Particolare enfasi ai **risultati di bilancio** ed alla quotazione del titolo azionario, oggi ai massimi storici ed ancora in salita. L'importante investimento nel recapito pacchi (Rete Corriere) è oggi la principale fonte di ricavi per PCL, un progetto che ha anche importanti riflessi occupazionali.

In ambito Mercato Privati c'è la conferma che **nessun Ufficio Postale sarà chiuso** e che la liberalizzazione ottenuta dal Governo permetterà di poter offrire/vendere all'interno degli U.P. qualsiasi genere di prodotto. Ha poi fatto cenno alla ristrutturazione delle Filiali con allo studio un nuovo progetto che verrà successivamente reso noto.

Importante l'operazione **TIM**, con riflessi che si prevedono in termini di recupero di pedonabilità ed acquisizione di nuova clientela che sarà dirottata negli Uffici Postali (in luogo dei punti vendita TIM oggi esistenti e destinati a razionalizzazione). Su questo tema l'A.D. ha inteso valorizzare anche la mission della nuova linea Mercato Rete Terzi (MRT).

Polis, il progetto si concluderà a fine 2026 al termine del quale l'Azienda darà avvio ad un nuovo Piano di Decoro coinvolgendo tutte le strutture ed U.P. non interessati dall'intervento con i fondi del PNRR.

Tenuta degli **assetti occupazionali** (119.000 nel 2024, 119.500 nel 2025 e si prevedono 120.000 occupati stabili al dicembre 2026) con un costo del lavoro in salita (5mld e 900mld).

L'incontro si è concluso con un giro di osservazioni delle OO.SS. presenti alle ore 11.15

- Nel nostro intervento:

dopo aver presentato il percorso di rinnovamento intrapreso in **FAILP-CISAL** abbiamo inteso ribadire il valore che, nei successi aziendali, rappresentano le Relazioni Industriali e la linea che intendiamo proseguire con un confronto costruttivo teso alla ricerca di soluzioni per le problematiche che di presentano sui posti di lavoro.

Abbiamo altresì auspicato che gli effetti dei risultati gestionali e di bilancio si traducano in un miglioramento concreto delle condizioni sui posti di lavoro (benessere organizzativo) senza dimenticare che in questi casi introdurre anche riconoscimenti economici, in qualche forma, contribuisce a sviluppare il senso di appartenenza ma soprattutto ad aiutare i Lavoratori che rappresentiamo a fronteggiare la continua riduzione del potere di acquisto delle retribuzioni (benessere finanziario). Sono maturi i tempi per ripetere quelle iniziative che, come nel 2023, portarono al riconoscimento di un extra premio a tutti.

COMUNICATO