

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 28 ottobre 2025

Stabilizzazioni a tempo indeterminato Part Time e Full Time di lavoratori CTD per attività di smistamento 2026

In continuità con gli interventi definiti per il triennio 2024-2026 con l'Intesa del 16 maggio 2024, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo del 28 ottobre 2025 - la propria disponibilità ad attivare, ulteriori azioni di Politiche Attive del Lavoro, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 16 maggio 2024 e nel paragrafo "Politiche Attive del Lavoro" della suddetta Intesa del 28 ottobre 2025 nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando il processo di assunzioni part time e full time con contratto a tempo indeterminato per lo svolgimento di attività di smistamento nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

Verbale di Accordo del 28 ottobre 2025 - Politiche Attive del Lavoro Stabilizzazioni per attività di smistamento			
PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' FULL TIME	N. DISPONIBILITA' PART TIME	TOTALE DISPONIBILITA'
ALESSANDRIA		6	6
ANCONA	12		12
AREZZO	1	2	3
ASCOLI PICENO		4	4
ASTI		2	2
BARI	26		26
BELLUNO		4	4
BERGAMO	3	4	7
BIELLA		4	4
BOLOGNA	55		55
BOLZANO		30	30
BRESCIA	27		27
CAGLIARI	14	2	16
CALTANISSETTA		4	4
COMO		6	6
CREMONA		6	6
CUNEO		4	4
ENNA		2	2
FERMO		2	2
FERRARA		2	2
FIRENZE	58		58
FOGGIA	1	4	5
FORLI-CESENA	2	2	4
FROSINONE	1	2	3
GENOVA	5		5
GORIZIA	1		1
GROSSETO		2	2
IMPERIA	1		1

Verbale di Accordo del 28 ottobre 2025 - Politiche Attive del Lavoro
Stabilizzazioni per attività di smistamento

PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' FULL TIME	N. DISPONIBILITA' PART TIME	TOTALE DISPONIBILITA'
L AQUILA		4	4
LA SPEZIA		4	4
LATINA		4	4
LIVORNO	1	4	5
LODI		2	2
LUCCA		4	4
MACERATA		2	2
MANTOVA	1		1
MILANO	171	4	175
MODENA		4	4
MONZA BRIANZA		2	2
NOVARA	5		5
NUORO	1	4	5
PADOVA	70		70
PARMA	2	4	6
PAVIA		6	6
PERUGIA		6	6
PESARO-URBINO	1	6	7
PIACENZA		4	4
PISA	5		5
PORDENONE		2	2
POTENZA	2	2	4
PRATO		4	4
RAVENNA	1	4	5
REGGIO CALABRIA		2	2
REGGIO EMILIA		2	2
RIETI		4	4
RIMINI		6	6
ROMA	41	2	43
ROVIGO		4	4
SALERNO		2	2
SASSARI	1	4	5
SAVONA		4	4
SIENA	2		2
SONDRIO	2		2
SUD SARDEGNA		2	2
TORINO	30	6	36
TRAPANI		2	2
TRENTO	1	6	7
TREVISO	2		2
VARESE		10	10
VENEZIA		10	10
VERBANO CUSIO OSSOLA	1		1
VERONA	52		52
VITERBO	1	4	5
TOTALE	600	240	840

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 16 maggio 2024 (consultabile nella sottostante sezione "Documentazione"), potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1° gennaio 2014 e il 31 gennaio 2026.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

Consulta la tua situazione

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dall' app Poste Italiane. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo e-mail e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'iter assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale, il punteggio sulle attività di recapito e di smistamento nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa (tutti i punteggi sono calcolati secondo i criteri di cui all'Accordo del 16 maggio 2024 e aggiornati al 31 gennaio 2026).

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 10:00 del 24 febbraio 2026 a tutto il 2 marzo 2026; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 2 marzo 2026.

Entro il 4 marzo 2026 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dall' Accordo del 16 maggio 2024, per le stabilizzazioni relative allo Smistamento, nonché delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta politicheattive@posteitaliane.it entro il 7 marzo 2026.

Entro il 12 marzo 2026 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dal 12 al 16 marzo 2026 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 18 marzo 2026 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrai la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità allo svolgimento dell'attività cui l'assunzione si riferisce, senza alcuna limitazione alla mansione specifica e/o all'utilizzo/guida di tutti i mezzi/strumenti aziendali previsti per la prestazione lavorativa di riferimento, nonché alle relative modalità di svolgimento, nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 16 maggio 2024 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Ti evidenziamo infine che, se nell'ambito del periodo di vigenza dell'Intesa del 16 maggio 2024 non eserciterai il diritto di precedenza maturato relativamente a due tranches consecutive di stabilizzazioni, non potrai concorrere ad alcuna delle successive assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia e per qualsiasi attività, in virtù del suddetto accordo sindacale nonché di qualsiasi eventuale ulteriore Intesa che dovesse intervenire in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 24 febbraio 2026