

006/2026 – 19.03.2026

COMUNICATO

Informativa alle strutture territoriali **FAILP Cisa**:

- **RELAZIONE FINANZIARIA 2025 e... DINAMICHE RETRIBUTIVE**

Il 17 marzo scorso il CDA di Poste Italiane ha approvato la Relazione Finanziaria Annuale 2025, confermando i risultati preliminari con ricavi solidi nei servizi finanziari e assicurativi. È stato proposto un dividendo totale di **1,25 euro per azione**. I dati parlano chiaro: **2,22 miliardi di euro di utile netto** e un aumento dei dividendi per gli azionisti del 16%. Questi numeri sono frutto del lavoro quotidiano dei 119.000 dipendenti di Poste Italiane, di ogni settore. Mentre gli azionisti festeggiano una **cedola record**, riteniamo che una parte di questa ricchezza "extra" (che supera anche il target del Piano Industriale) debba avere la giusta incidenza sulle **dinamiche retributive delle lavoratrici e dei lavoratori**.

Con questo obiettivo intendiamo avviare un confronto con l'Azienda e con le altre OO.SS.

- **FERIE - CCNL art. 36, precisazioni per i nuovi assunti**

Per l'anno solare di assunzione spettano giornate di ferie pari ad 1/12 per ogni mese di servizio o frazione di esso superiore a 15 giorni, prestati o da prestare nell'anno medesimo.

- **TRASFERTE - CCNL art. 40**

L'uso del mezzo proprio continua ad essere una modalità largamente praticata dai colleghi per rispondere ai distacchi in altra sede di lavoro. Con **nota unitaria del 16 marzo** abbiamo chiesto un confronto all'Azienda per adeguare l'entità del rimborso chilometrico (oggi previsto a 0,40 € x Km). Con l'occasione, si dovranno cercare soluzioni agli ulteriori temi connessi ed evidenziati dalle ns strutture territoriali (ad. Esempio, sistema di calcolo delle distanze).

- **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - regolarizzazione posizioni individuali**

Raccogliendo le numerose segnalazioni pervenute, con **nota unitaria del 16 marzo** abbiamo chiesto all'Azienda di attivarsi per risolvere l'annosa questione della mancata evidenza di copertura contributiva di molte posizioni di colleghi (inclusi gli ex CTD assunti in servizio per effetto di sentenze di riammissione). È un capitolo che dev'essere definitivamente chiuso.

- **MOBILITA' VOLONTARIA - attesa la convocazione per rinnovo accordo**

È importante vigilare per evitare che sui territori l'Azienda, per effetto di repentine esigenze "gestionali", dia corso a movimenti di personale compromettendo le legittime aspettative dei Lavoratori. Le graduatorie **sono rimaste valide fino alla data del 31 dicembre 2025** in coerenza con il periodo di vigenza dell'accordo del 20 giugno 2023 (e ribadito dall'Azienda con proprio Comunicato).

- **SDA - incontro Azienda/OO.SS.**

L'incontro fissato il 26 marzo consentirà di verificare la corretta armonizzazione delle buste paga dei Lavoratori ai quali si applica dal 1 gennaio il CCNL di Poste Italiane.