

Verbale di esame congiunto

(ex art. 47 Legge 29 dicembre 1990 n.428)

il giorno 11 marzo 2026

tra

Poste italiane S.p.A.

Bridge Technologies S.r.l.

e

SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte, CONFSALCom.ni, FAILP-CISAL e FNC UGL-Com.ni, FIOM CGIL

Premesso che

- il giorno 20 febbraio 2026 Poste italiane S.p.A. e Bridge Technologies S.r.l. hanno avviato la procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della L.428/90 e successive modificazioni, comunicando alle OO.SS. la volontà di procedere, non prima del 1° luglio 2026, all'operazione di fusione per incorporazione della società Bridge Technologies S.r.l. in Poste Italiane S.p.A.;
- con comunicazione del 26 febbraio u.s., le OO.SS. hanno richiesto l'esame congiunto previsto dal sopracitato art. 47 della Legge 428/90;
- Poste Italiane S.p.A. e Bridge Technologies S.r.l. hanno convocato un primo incontro il giorno 4 marzo 2026 nel corso del quale sono stati illustrati gli obiettivi perseguiti con l'operazione societaria e analizzati gli aspetti connessi al passaggio dal CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e all'installazione di impianti al CCNL per il Personale non dirigente di Poste italiane;
- tutti gli asset ed i rapporti giuridici facenti capo alla società Bridge Technologies S.r.l., inclusi i n. 26 rapporti di lavoro subordinato in essere (n. 25 risorse con contratto a tempo indeterminato e n. 1 risorsa con contratto di apprendistato professionalizzante) saranno quindi trasferiti a Poste Italiane S.p.A. a decorrere dalla data di efficacia dell'atto di fusione; tali rapporti di lavoro proseguiranno con Poste Italiane S.p.A. senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e i lavoratori conserveranno tutti i diritti che ne derivano, anche con riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento; nei confronti dei lavoratori interessati dall'operazione societaria non sono previste misure oltre le garanzie di legge e al personale sarà applicato il CCNL per il personale non dirigente di Poste italiane e la contrattazione collettiva aziendale e territoriale tempo per tempo vigenti in Poste Italiane S.p.A.;
- al fine di approfondire ulteriormente i numerosi temi portati all'attenzione delle Aziende nel corso dell'incontro, le Parti hanno aggiornato la riunione alla data odierna.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.

Con il presente verbale le Parti intendono definire il trattamento economico e normativo che, a decorrere dalla data di efficacia dell'operazione societaria, sarà applicato ai lavoratori interessati di cui in premessa per effetto del passaggio dal CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e all'installazione di impianti al CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, secondo quanto di seguito indicato.

Inquadramento

Al personale interessato si applicherà la normativa vigente in materia di classificazione professionale ed inquadramento del personale prevista dal CCNL di Poste Italiane, secondo la confluenza inquadramentale di seguito descritta:

Livello CCNL Metalmeccanici	Livello CCNL Poste Italiane
A1	A1
B3	A1
B2	A2
C3	B
C2	C
D2	C

Con riferimento alle risorse che, entro la data di efficacia dell'operazione societaria, abbiano maturato i requisiti contrattuali per un diverso inquadramento, Bridge Technologies S.r.l. provvederà al relativo adeguamento con conseguente confluenza nel corrispondente livello inquadramentale di Poste Italiane.

Sede di lavoro

I lavoratori coinvolti manterranno l'attuale sede di assegnazione; Poste Italiane S.p.A. accoglierà eventuali richieste di trasferimento volontario verso uno dei seguenti comuni:

- Genova;
- Roma;
- Milano;
- Padova.

Trattamento economico

Ferma restando la retribuzione fissa annua lorda in godimento ai lavoratori interessati, la stessa verrà ridistribuita in funzione delle voci retributive previste dal CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane; eventuali differenze positive saranno attribuite a titolo di sovraminimo ad personam non assorbibile, fatto salvo il mantenimento della assorbibilità con riferimento agli importi che risultino essere stati riconosciuti come assorbibili per effetto di specifiche comunicazioni individuali.

Con riferimento al rinnovo contrattuale dell'industria metalmeccanica del 22 novembre 2025 di recente approvazione da parte dei lavoratori, Bridge Technologies S.r.l. conferma che saranno recepiti gli incrementi retributivi in esso convenuti che abbiano decorrenza antecedente la data di efficacia dell'operazione societaria e che gli stessi assorbiranno i superminimi individuali laddove previsto.

Orario di Lavoro

Il personale in questione osserverà un orario di lavoro pari a 36 ore settimanali, secondo l'articolazione applicata nella struttura di appartenenza.

La riduzione dell'orario di lavoro da 40 (industria metalmeccanica) a 36 ore settimanali (CCNL Poste Italiane) determinerà l'assorbimento dei permessi precedentemente attribuiti a titolo di PAR che non troveranno, pertanto, più applicazione.

Eventuali residui di tali permessi maturati e non goduti entro il 31 maggio 2026 saranno liquidati da Bridge Technologies S.r.l. con il cedolino del mese di giugno 2026.

Relativamente allo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile, saranno applicate le disposizioni vigenti per il personale di Poste Italiane.

Previdenza complementare

I lavoratori che al giorno antecedente all'applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane risultino iscritti a Fondo Cometa dovranno indicare a Poste Italiane S.p.A., entro 60 giorni dalla data di efficacia dell'operazione societaria in questione, il Fondo di Previdenza Complementare cui intendono aderire con decorrenza dal giorno di efficacia dell'operazione medesima, la percentuale di TFR da conferire, laddove necessario, nonché l'eventuale quota di contribuzione aggiuntiva a proprio carico; nel caso in cui il Fondo prescelto risulti Fondoposte, a fronte del versamento di contribuzione aggiuntiva da parte del dipendente Poste Italiane procederà al versamento della quota di contribuzione a proprio carico, nella misura prevista dal vigente CCNL.

In assenza di tale indicazione entro il termine suindicato, i lavoratori saranno iscritti a Fondoposte ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 252/2005, con esclusivo conferimento del TFR in misura pari al 100% per i lavoratori che già versavano al Fondo Cometa l'intero TFR, e in misura parziale - nella percentuale prevista dalla nota informativa di Fondoposte - per i lavoratori che versavano al Fondo Cometa solo una quota di TFR.

Resta confermata la possibilità, ove lo statuto del Fondo Cometa lo consenta, di mantenere, riscattare o trasferire presso Fondoposte la posizione individuale maturata.

I lavoratori che al giorno antecedente all'applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane risultino iscritti ad altre forme pensionistiche complementari dovranno darne evidenza a Poste Italiane per i necessari adempimenti amministrativi, in coerenza con le previsioni di legge in materia.

Resta altresì ferma la facoltà, per il personale non già iscritto ad altri fondi di previdenza complementare, di iscriversi in qualsiasi momento, mediante iscrizione esplicita, a Fondoposte in coerenza con il relativo regolamento.

Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dalla data di applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, i lavoratori interessati saranno automaticamente iscritti al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa contrattualmente previsto.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente verbale trova applicazione il CCNL di Poste Italiane nonché la contrattazione collettiva aziendale e territoriale tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso la procedura di cui all'articolo 47 della Legge 428/90.

Poste italiane S.p.A.

(originale firmato)

OO.SS.

SLP-CISL

(originale firmato)

Bridge Technologies S.r.l.

(originale firmato)

SLC-CGIL

(originale firmato)

UILposte

(originale firmato)

CONFSALCom.ni

(originale firmato)

FAILP-CISAL

(originale firmato)

FNC UGL-Com.ni

(originale firmato)

FIOM CGIL

(originale firmato)